



RELATÓRIO DE GESTÃO 2010

NATAL (RN), 2011

SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM DO COOPERATIVISMO

SESCOOP/RN

RELATÓRIO DE GESTÃO 2010

Relatório de Gestão do exercício 2010 apresentado aos órgãos de controle interno e externo como prestação de contas anual a que esta Unidade está obrigada nos termos do art.70 da Constituição Federal, elaborado de acordo com as disposições da IN TCU nº 63/2010, da DN TC nº 107/2010 e das orientações da Controladoria Geral da União Portaria CGU Nº 2546/2010.

NATAL (RN), 2011

SUMÁRIO

1. IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE DO SESCOOP/RN.....

2. INTRODUÇÃO.....

3. SUMÁRIO EXECUTIVO.....

CAPÍTULO 1 - PERFIL INSTITUCIONAL.....

1.1 Constituição e natureza da entidade.....

1.2 Responsabilidade Institucional.....

1.3 Missão e visão.....

1.4 Fonte de Recursos

CAPÍTULO 2 - GOVERNANÇA CORPORATIVA

2.1 Objetivos Estratégicos

2.2 Estrutura Organizacional

CAPÍTULO 3 - COOPERANDO COM O FUTURO

CAPÍTULO 4 - GESTÃO DE PESSOAS

4.1 Perfil do corpo funcional

4.2 Movimentação no quadro de pessoal

4.3 Capacitações

4.4 Folha de pagamento

CAPÍTULO 5 - PRESTAÇÃO DE CONTAS

5.1 Atuação finalística

5.2 Gestão do Sistema

5.3 Indicadores de Desempenho Operacional

CAPÍTULO 6 - EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

6.1 Receitas

1.2 Despesas

ANEXOS -

Contempla quadros e tabelas que ocupem mais de uma página, os documentos digitalizados, organogramas e outros documentos utilizados para comprovação ou demonstração de conteúdos. Os anexos devem estar devidamente referenciados no texto do Relatório de Gestão.

ANEXO I - Caracterização dos instrumentos de transferências vigentes no exercício de referência

Anexo II Histórico da composição e das despesas com recursos humanos - 2007 a 2010

Anexo III Informações sobre a gestão da Tecnologia da Informação

Anexo IV Informações sobre o reconhecimento de passivos por insuficiência de créditos ou recursos

Anexo V Informações sobre Cumprimento da Lei 8.730/93

Anexo - VI. Informações sobre Gestão do patrimônio imobiliário de propriedade da União

Anexo VII - Informações sobre providências adotadas para atender deliberações do TCU ou em relatório de auditoria do órgão de controle interno.

Anexo VIII - Informações sobre o tratamento das recomendações realizadas pela unidade de controle interno

Anexo IX - Informações sobre a estrutura de controles internos

Anexo X - Gestão Ambiental e Licitação Sustentável

Anexo XI - Outras informações consideradas relevantes para demonstrar a conformidade e o desempenho da unidade.

Anexo XII - Demonstrações Contábeis

1 - Balanço Orçamentário

2 - Balanço Financeiro

3 - Balanço Patrimonial

4 - Demonstração das variações patrimoniais

5 - Notas explicativas

6 - Parecer independente sobre as demonstrações contábeis

Anexo XIII - Parecer do Conselho Fiscal

Anexo XIV - Parecer do Conselho Estadual ou Nacional

Anexo XV - Atendimento ao TCU quanto ao conteúdo mínimo do Relatório de Gestão

LISTA DE TABELAS E ILUSTRAÇÕES - devem ser relacionadas na ordem em que aparecem no texto. A lista de tabelas e ilustrações tem apresentação similar à do sumário.

I - Orientações Estratégicas do SESCOOP.....	
II - Mapa Estratégico do SESCOOP.....	
III - Quadro de pessoal.....	
IV - Tempo de Empresa.....	
V - Escolaridade.....	
VI- Rotatividade (Turnover)	
VII....	

LISTA DE ABREVIACÕES E SIGLAS - caso seja pouco extensa poderá figurar junto à página em que aparece a lista de tabelas e ilustrações.

IN -	Instrução Normativa
DN-	Decisão Normativa
TCU -	Tribunal de Contas da União
CGU -	Controladoria-Geral da União

IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE

Identificação das Unidades Jurisdicionadas no Relatório de Gestão Individual			
Poder e Órgão de Vinculação			
Poder: Executivo			
Órgão de Vinculação: Ministério do Trabalho e Emprego - MTE			Código SIORG: 002844
Identificação da Unidade Jurisdicionada			
Denominação completa: Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo – SESCOOP RN			
Denominação abreviada: SESCOOP/RN			
Código SIORG: Não se aplica	Código LOA: Não se aplica	Código SIAFI: Não se aplica	
Situação: Ativa			
Natureza Jurídica: Serviço Social Autônomo			
Principal Atividade: Formação Profissional, Promoção Social e Monitoramento/Desenvolvimento das Cooperativas Brasileiras			Código CNAE: 94.30-8-00
Telefones/Fax de contato:	(84) 3605.2531	(084) 3605.2432	(084) 9988-0369
E-mail: sescooprn@sescooprn.org.br			
Página na Internet: http://www.sescooprn.org.br			
Endereço Postal: Avenida Jerônimo Câmara, 2994 – Bairro de Nazaré – Natal – CEP 59.060-300 – RN.			
Normas relacionadas à Unidade Jurisdicionada			
Normas de criação e alteração da Unidade Jurisdicionada			
Medida Provisória 1.715, de 03 de setembro de 1998 e suas reedições e Decreto 3.017, de 07 de abril de 1999, publicado no Diário Oficial da União em 07.04.1999; Lei 11.524/2007 de 23/11/2007.			
Outras normas infralegais relacionadas à gestão e estrutura da Unidade Jurisdicionada			
Regimento Interno registrado no 2º Cartório de Registro de Pessoa Jurídica			
Manuais e publicações relacionadas às atividades da Unidade Jurisdicionada			
Regulamento de Licitações e Contratos – Resolução 43/2006, Norma de Pessoal – Resolução 300/2008			
Unidades Gestoras e Gestões relacionadas à Unidade Jurisdicionada			
Unidades Gestoras relacionadas à Unidade Jurisdicionada			
Código SIAFI	Nome		
Não se Aplica	Não se Aplica		
Gestões relacionadas à Unidade Jurisdicionada			
Código SIAFI	Nome		
Não se Aplica	Não se Aplica		
Relacionamento entre Unidades Gestoras e Gestões			
Código SIAFI da Unidade Gestora		Código SIAFI da Gestão	
Não se Aplica		Não se Aplica	

ROL DE RESPONSÁVEIS – 2010

UNIDADE GESTORA: SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM DO COOPERATIVISMO – SESCOOP/RN
GESTÃO: 01/01/2010 A 31/12/2010

NATUREZA DE RESPONSABILIDADE: Membro de órgão colegiado, que por definição legal, regimental ou estatutária, seja responsável por atos de gestão					
AGENTE: Roberto Coelho da Silva				CPF: 067.126.224-68	
ENDEREÇO: Rua Romualdo Galvão, 18121 – Apto.1601 – Lagoa Nova.					
MUNICÍPIO: Natal/RN		CEP: 59.056-100		UF: RN	TELEFONE FAX: 84 3606-0231
CARGO OU FUNÇÃO: Presidente					
DESIGNAÇÃO:	DOCUMENTO:	EXONERAÇÃO:	DOCUMENTO:	PERÍODO GESTÃO:	
Data: 05/09/2007	Ato/nº/ano: Ata do Conselho de Administração / 2007	Data:	Ato/nº/ano:	Data início: 01/01/2010	À data fim: 31/12/2010

NATUREZA DE RESPONSABILIDADE: Encarregado da gestão orçamentária e financeira ou outro co-responsável por atos de gestão					
AGENTE: Sônia Maria Sousa Rocha				CPF: 083.465.854-20	
ENDEREÇO: Rua Vereadora Maria Queiroz, nº 2378 – Lagoa Nova					
MUNICÍPIO: NATAL		CEP: 59.062-410		UF: RN	TELEFONE FAX: 84 3231 8899
CARGO OU FUNÇÃO: Superintendente, responsável pela conformidade documental, gestão orçamentária e financeira					
DESIGNAÇÃO:	DOCUMENTO:	EXONERAÇÃO:	DOCUMENTO:	PERÍODO GESTÃO:	
Data: 12/01/2009	Ato/nº/ano: Ata do Conselho de Administração - 2009		Ato/nº/ano: Ata/1º/2009	Data início: 01/01/2010	À data fim: 31/12/2010

NATUREZA DE RESPONSABILIDADE: Membro de Conselho de Administração, deliberativo, curador ou fiscal.					
AGENTE: João Bosco de Azevedo Cabral				CPF: 043.868.684-53	
ENDEREÇO: Rua Rio Branco, nº 374 – Cidade Alta					
MUNICÍPIO: NATAL		CEP: 59.025-000		UF: RN	TELEFONE FAX: 84 99699767
CARGO OU FUNÇÃO: Representante de Cooperativas - Membro Titular do Conselho de Administração					
DESIGNAÇÃO:	DOCUMENTO:	EXONERAÇÃO:	DOCUMENTO:	PERÍODO GESTÃO:	
Data: 05/09/2007	Ato/nº/ano: Ata do Conselho de Administração / 2007	Data:	Ato/nº/ano:	Data início: 01/01/2010	À data fim: 31/12/2010

NATUREZA DE RESPONSABILIDADE: Membro de Conselho de Administração, deliberativo, curador ou fiscal.					
AGENTE: Francisca Regia Dias Alvino de Moraes				CPF: 296.982.944-49	
ENDEREÇO: Rua Cambuí, Nº 2832 – Conjunto Pirangi – 1ª Etapa – Neópolis					
MUNICÍPIO: NATAL		CEP: 59.085-310		UF: RN	TELEFONE FAX: 84 3217 8116
CARGO OU FUNÇÃO: Representante dos Trabalhadores - Membro Titular do Conselho de Administração					
DESIGNAÇÃO:	DOCUMENTO:	EXONERAÇÃO:	DOCUMENTO:	PERÍODO GESTÃO:	
Data: 05/09/2007	Ato/nº/ano: Ata do Conselho de Administração / 2007	Data:	Ato/nº/ano:	Data início: 01/01/2010	À data fim: 31/12/2010

NATUREZA DE RESPONSABILIDADE: Membro de Conselho de Administração, deliberativo, curador ou fiscal.					
AGENTE: Tarcísio de Brito Guerra				CPF: 055.925.424-53	
ENDEREÇO: Av. Nascimento de Castro, 1015 Dix Sept Rosado					
MUNICÍPIO: NATAL		CEP: 59.054-180		UF: RN	TELEFONE FAX: 84 33206-0910
CARGO OU FUNÇÃO: Representante de Cooperativas - Membro Suplente do Conselho de Administração					
DESIGNAÇÃO:	DOCUMENTO:	EXONERAÇÃO:	DOCUMENTO:	PERÍODO GESTÃO:	
Data: 05/09/2007	Ato/nº/ano: Ata do Conselho de Administração / 2007	Data:	Ato/nº/ano:	Data início: 01/01/2010	À data fim: 31/12/2010

NATUREZA DE RESPONSABILIDADE: Membro de Conselho de Administração, deliberativo, curador ou fiscal.					
AGENTE: Francisco de Assis da Silva				CPF: 155.737.534-87	
ENDEREÇO: R. Antônio Henrique de Melo, 15 – Village dos Mares - Capim Macio					
MUNICÍPIO: NATAL		CEP: 59014-180		UF: RN	TELEFONE FAX: 84 32171826
CARGO OU FUNÇÃO: Membro Titular do Conselho Fiscal					
DESIGNAÇÃO:	DOCUMENTO:	EXONERAÇÃO:	DOCUMENTO:	PERÍODO GESTÃO:	
Data: 05/09/2007	Ato/nº/ano: Ata do Conselho de Administração / 2007	Data:	Ato/nº/ano:	Data início: 01/01/2010	À data fim: 31/12/2010

NATUREZA DE RESPONSABILIDADE: Membro de Conselho de Administração, deliberativo, curador ou fiscal.					
AGENTE: Brasília Francisco Campos Filho				CPF: 074.201.884-91	
ENDEREÇO: Rua Luiz Cúrcio Cabral, 12 – Nazaré					
MUNICÍPIO: NATAL		CEP: 59.060-430	UF: RN	TELEFONE FAX: 84 3205-2441	
CARGO OU FUNÇÃO: Membro Titular do Conselho Fiscal					
DESIGNAÇÃO:	DOCUMENTO:	EXONERAÇÃO:	DOCUMENTO:	PERÍODO GESTÃO:	
Data: 05/09/2007	Ato/nº/ano: Ata do Conselho de Administração / 2007	Data:	Ato/nº/ano:	Data início: 01/01/2010	À data fim: 31/12/2010

NATUREZA DE RESPONSABILIDADE: Membro de Conselho de Administração, deliberativo, curador ou fiscal.					
AGENTE: Cecília Andréa de Andrade Barros Freire				CPF: 597.191.684-04	
ENDEREÇO: Rua Palmeira Imperial, nº 259 – Cidade Verde – Nova Parnamirim					
MUNICÍPIO: Parnamirim		CEP: 59.152-150	UF: RN	TELEFONE FAX: 84 3608-5503	
CARGO OU FUNÇÃO: Membro Titular do Conselho Fiscal					
DESIGNAÇÃO:	DOCUMENTO:	EXONERAÇÃO:	DOCUMENTO:	PERÍODO GESTÃO:	
Data: 05/09/2007	Ato/nº/ano: Ata do Conselho de Administração / 2007	Data:	Ato/nº/ano:	Data início: 01/01/2010	À data fim: 31/12/2010

NATUREZA DE RESPONSABILIDADE: Membro de Conselho de Administração, deliberativo, curador ou fiscal.					
AGENTE: Maria de Jesus Dias Costa				CPF: 626.778.454-15	
ENDEREÇO: Rua Angelina, Nº. 725, Santa Catarina					
MUNICÍPIO: Natal		CEP: 59.112-330	UF: RN	TELEFONE FAX: 84 3614-4740	
CARGO OU FUNÇÃO: Membro Suplente do Conselho Fiscal					
DESIGNAÇÃO:	DOCUMENTO:	EXONERAÇÃO:	DOCUMENTO:	PERÍODO GESTÃO:	
Data: 05/09/2007	Ato/nº/ano: Ata do Conselho de Administração / 2007	Data:	Ato/nº/ano:	Data início: 01/01/2010	À data fim: 31/12/2010

NATUREZA DE RESPONSABILIDADE: Membro de Conselho de Administração, deliberativo, curador ou fiscal.					
AGENTE: Fábio Luís Trinca.				CPF: 053.902.988-29	
ENDEREÇO: Saus Qd. 04 Bloco I					
MUNICÍPIO: Brasília		CEP: 70.070-936	UF: DF	TELEFONE FAX: 61 3325-8383	
CARGO OU FUNÇÃO: Representante Nacional Membro Titular					
DESIGNAÇÃO:	DOCUMENTO:	EXONERAÇÃO:	DOCUMENTO:	PERÍODO GESTÃO:	
Data: 28/08/2007	Ato/nº/ano: Resolução SESCOOP Nacional Nº 115 – 28-08-2007	Data:	Ato/nº/ano:	Data início: 01/01/2010	À data fim: 31/12/2010

NATUREZA DE RESPONSABILIDADE: Membro de Conselho de Administração, deliberativo, curador ou fiscal.					
AGENTE: José Edival Germano Martins				CPF: 031.973.014-04	
ENDEREÇO: Rua Potengi, 344 – apto 1101 – Petrópolis					
MUNICÍPIO: Natal/RN		CEP: 59020-030	UF: RN	TELEFONE FAX: 84 3211-6327	
CARGO OU FUNÇÃO: Representante Nacional Membro – Suplente					
DESIGNAÇÃO:	DOCUMENTO:	EXONERAÇÃO:	DOCUMENTO:	PERÍODO GESTÃO:	
Data: 28/08/2007	Ato/nº/ano: Resolução SESCOOP Nacional Nº 115 – 28-08-2007	Data:	Ato/nº/ano:	Data início: 01/01/2010	À data fim: 31/12/2010

NATUREZA DE RESPONSABILIDADE: Contabilidade					
AGENTE: Francisco Rubens Lopes				CPF: 231.059.844-53	
ENDEREÇO: Rua Taubaté, 105 – Conjunto Santarém – Bairro Potengi					
MUNICÍPIO: NATAL		CEP: 59129-290	UF: RN	TELEFONE FAX: 84 9988.0506	
CARGO OU FUNÇÃO: Contador					
DESIGNAÇÃO:	DOCUMENTO:	EXONERAÇÃO:	DOCUMENTO:	PERÍODO GESTÃO:	
Data: 02/01/2009	Ato/nº/ano: CTPS Nº 29.308 – Serie 597	Data:	Ato/nº/ano:	Data início: 01/01/2010	À data fim: 31/12/2010

INTRODUÇÃO

Este Relatório apresenta os resultados da gestão empreendida pela Unidade do SESCOOP/RN, em 2010, e constitui-se num instrumento de prestação de contas à sociedade da aplicação dos recursos recebidos e das atividades desenvolvidas pela Instituição.

A organização deste documento segue as orientações dos órgãos fiscalizadores internos e externos, em especial do Tribunal de Contas da União, de forma a favorecer a apreciação da aplicação dos recursos e do desempenho obtido.

Realiza-se uma análise crítica do alcance dos objetivos e das metas programáticas previstas, do desempenho operacional efetivado, bem como dos resultados obtidos, com apoio de indicadores de desempenho específicos.

São prestadas informações sobre a composição dos recursos humanos, com apreciação de indicadores e da gestão realizada, além das admissões e desligamentos efetuados no exercício.

Os registros contábeis da gestão e as recomendações do órgão de controle interno e determinações e recomendações do TCU encontram-se também discriminados neste Relatório.

Do roteiro estabelecido, há itens que não se aplicam à realidade do SESCOOP: Reconhecimento de passivos por insuficiência de créditos ou recursos; Inscrições de Restos a Pagar no Exercício e os saldos de Restos a Pagar de exercícios Anteriores; Informações sobre a utilização de cartões de pagamento do governo federal; Declaração da área responsável atestando que as informações referentes a contratos e convênios ou outros instrumentos congêneres estão disponíveis e atualizadas, respectivamente, no Sistema Integrado de Administração de Serviços Gerais – SIASG e no Sistema de Gestão de Convênios, Contratos de Repasse e Termos de Parceria – SICONV; Informações sobre a utilização de cartões de pagamento do governo federal; Informações sobre Renúncia Tributária, contendo declaração do gestor de que os beneficiários diretos da renúncia, bem como da contrapartida, comprovaram, no exercício, que estavam em situação regular em relação aos pagamentos dos tributos juntos à Secretaria da Receita Federal do Brasil – SRFB, ao Fundo de Garantia do Tempo de Serviço – FGTS e à Seguridade Social.

Do roteiro estabelecido, não há conteúdo a ser declarado no exercício de 2010 sobre Transferências regulamentares de convênios e outros instrumentos análogos; Caracterização dos instrumentos de transferências vigentes no exercício de referência; Cumprimento das deliberações do TCU atendidas no exercício; Situação das deliberações do TCU que permanecem pendentes de atendimento no exercício, durante o exercício de 2010 o SESCOOP/RN foi acompanhado pela CGU em Solicitações de Auditoria já acompanhando o exercício em curso. Todos os documentos solicitados foram apresentados em tempo real de acordo com o requerido. O TCU e a CGU não expediu nenhuma recomendação nem deliberação durante o exercício de 2010.

O SESCOOP é peça fundamental, para a melhoria dos índices de profissionalização da gestão das cooperativas, através dele é possível o aperfeiçoamento dos processos administrativo e operacional, peças essenciais ao desafio da competitividade e da globalização que estão inseridas as cooperativas.

Em 2010, foram finalizados 2 (dois) Projetos na área de Monitoramento 01 (um) com Recurso do SESCOOP Nacional – FUNDECOOP - Convenio 016/2009 – que é Programa de Reorganização das Cooperativas do Estado do RN, tem como objetivo fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico, que subsidie a proposição de

ações alinhadas às necessidades das cooperativas, o referido projeto tem como objetivos específicos: Identificar a situação real de cada cooperativa do estado; Realizar ação educativa visando elevar a arrecadação do SESCOOP; Identificar as necessidades de capacitação e Assessoria, visando ampliar as ações do SESCOOP/RN para outros municípios no interior do Estado. Outro projeto desenvolvido em 2010 foi o Projeto – Cooperativas Algodoeiras - cujo objetivo geral é desenvolver os instrumentos adequados para elaboração e implementação de um programa de reestruturação das cooperativas algodoeiras, concebido no âmbito do Arranjo Produtivo Local da Cotonicultura do Rio Grande do Norte – APL do Algodão, resgatando o papel da organização dos produtores rurais em cooperativas, desenvolvido nas seguintes fases: Etapa 1 – Estudo de Viabilidade Econômica e Social; Etapa 2 – Intermediação na Renegociação e Repactuação de Dívidas; Etapa 3 – Elaboração do Plano de Negócios.

A área de Formação Profissional, em 2010, foi estruturada de acordo com o Planejamento Estratégico do Sistema OCB/SESCOOP/RN, respeitando a Diretriz Nacional de Educação Cooperativa. Estruturada em linhas de ação, a área de Formação Profissional do SESCOOP/RN/2010 está organizada da seguinte forma: Cursos de Qualificação Profissional, voltados para técnicos, cooperados, associados e familiares de cooperativas, com cursos específicos para a melhoria do atendimento às cooperativas; ações na linha de Desenvolvimento Cooperativista, voltados à revisão crítica do cooperativismo. Na área de Qualificação Profissional a unidade desenvolveu os seguintes cursos: Web Desing, Radio Difusão Sonora, Informática Básica, Recepcionista/Telefonista, Secretariado, Excelência no atendimento ao cliente, Auxiliar Administrativo, Técnicas de Vendas os mesmos aconteceram no período de Janeiro a Dezembro de 2010. Na área de Desenvolvimento Cooperativista as principais ações foram desenvolvidas no âmbito do cooperativismo, cursos para conselheiros de administração, conselheiros fiscais e cursos direcionados para cooperativas. Inserido nas Diretrizes do SESCOOP/RN estão as ações de Promoção Social onde podemos destacar as atividades realizadas no âmbito do programa COOPERJOVEM , tais como a Gincana Escolar Cooperativa com objetivo de conscientizar os alunos sobre questões ligadas aos objetivos do milênio, o Programa Cooperativa Saudável continuou em 2010 e despertou no público trabalhado a necessidade de implementar programas na área de alimentação e esporte. Os Indicadores de Desempenho detalhados em item específico neste Relatório e apresentam os resultados do ano, considerados positivos.

SUMÁRIO EXECUTIVO

O Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte – SESCOOP/RN, com personalidade jurídica de direito privado, criado nos termos da Medida Provisória nº 1.715, de 03 de setembro de 1998, e suas reedições, regulamentado pelo Decreto nº 3.017, de 06 de abril de 1999, e suas alterações, denominada **SESCOOP/RN**, é integrante do Sistema Cooperativista Nacional e presidido, na forma da lei, pelo Presidente da Organização das Cooperativas do Estado do Rio Grande do Norte, sem prejuízo da fiscalização da aplicação de seus recursos pelo Tribunal de Contas da União, tendo por objetivos:

- Organizar, administrar e executar o ensino de formação profissional, a promoção social dos empregados de cooperativas, cooperados e de seus familiares, e o monitoramento das cooperativas em todo o território do Rio Grande do Norte;
- Operacionalizar o monitoramento, a supervisão, a auditoria e o controle em cooperativas, conforme aprovado em Assembléia Geral da OCB;
- Assistir às sociedades cooperativas empregadoras na elaboração e execução de programas de treinamento e na realização da aprendizagem metódica e contínua;
- Estabelecer e difundir metodologias adequadas à formação profissional e à promoção social do empregado de cooperativa, do dirigente de cooperativa, do cooperado e de seus familiares;
- Exercer a coordenação, a supervisão e a realização de programas e de projetos de formação profissional e de gestão em cooperativas, para empregados, cooperados e seus familiares;
- Colaborar com o poder público em assuntos relacionados à formação profissional e à gestão cooperativista e outras atividades correlatas.
- Divulgar a doutrina e a filosofia cooperativistas como forma de desenvolvimento integral das pessoas;
- Promover e realizar estudos, pesquisas e projetos relacionados ao desenvolvimento humano, ao monitoramento e à promoção social, de acordo com os interesses das sociedades cooperativas e de seus integrantes.

O cooperativismo é um movimento voltado para formas associativas e democráticas de organização da produção, do trabalho e do consumo, com o foco no atendimento às necessidades comuns dos seus associados e não apenas no lucro, no que se diferencia dos demais empreendimentos.

Embora sejam sociedades sem fins lucrativos, as cooperativas atuam numa economia de mercado e em concorrência com empresas essencialmente privadas. Apesar das diferenças na propriedade do capital, na destinação dos resultados, e na relação com as comunidades, as cooperativas agem em um ambiente competitivo em que predominam o mercado e as empresas capitalistas e, portanto, devem estar bem preparadas. Diante disso, o sistema cooperativista depara-se com o desafio de atender às demandas sociais de seus cooperados e de seu entorno e, ao mesmo tempo, desenvolver-se em conformidade com um mercado altamente competitivo.

O segmento cooperativista, público-alvo do SESCOOP/RN, abrange, no Rio Grande do Norte 12 dos 13 ramos econômicos: Agropecuário, Consumo, Crédito, Educacional, Habitacional, Infra-estrutura, Mineral, Produção, Saúde, Turismo, Trabalho e Transporte. Fechou 2010 com um universo de 210 cooperativas, que somam mais de 73 mil associados e gira em torno de 2 mil empregados.

As metas a serem atingidas pelo SESCOOP/RN são planejadas e especificadas no Plano de Trabalho Anual, por programa. Após o levantamento e a avaliação técnica de viabilidade de execução das ações, estas são levadas para apreciação do Conselho de Administração para sua devida aprovação.

Todos os projetos, após aprovação do Conselho, passam a compor um Plano de Trabalho que dá origem a um contrato entre a cooperativa e o SESCOOP/RN para realização de cada projeto, que após ser devidamente assinado, passa-se efetivamente à sua execução.

Todas as contratações que envolvem o pagamento direto de despesas por parte da Entidade, são feitos via SESCOOP/RN, de acordo com as normas e procedimentos exigidos. Os treinamentos são realizados, em sua maioria, na sede do SESCOOP RN bem como as avaliações e controles de frequência são arquivados na entidade. O encerramento se dá com a entrega do certificado àqueles que obtiveram no mínimo 75% de presença nos treinamentos.

As atividades da Formação Profissional atenderam a dirigentes, conselheiros fiscais, cooperados, empregados, colaboradores das cooperativas a comunidade, sendo priorizados cursos Capacitação e Qualificação Profissional que destina-se à preparação do indivíduo para o exercício de uma profissão, de acordo com o perfil requerido no mundo do trabalho. Estão incluídos nesta modalidade os processos de reprofissionalização destinados a trabalhadores que necessitam de uma nova qualificação em virtude das mudanças tecnológicas e organizacionais, em 2010 foram realizados 22 cursos nessa área. Nos cursos de Aperfeiçoamento Profissional, destina-se a trabalhadores que buscam a atualização, ampliação ou complementação de competências profissionais adquiridas por meio de formação profissional ou no trabalho, em 2010 foram realizados 33 cursos nessa área. Não caracteriza uma nova profissão e atende, sobretudo, às necessidades decorrentes de inovações tecnológicas e de novos processos de produção e de gestão. O Curso previsto na área de Aprendizagem Profissional destina-se à qualificação ou habilitação inicial de jovens aprendizes e caracterizada pela articulação entre formação e trabalho. Aprendiz é todo jovem maior de 14 (quatorze) e menor de 18 (dezoito) anos de idade, matriculado em curso ou programa de aprendizagem, com relação, atual ou pretendida, de emprego ou prática profissional educativa ou estágio curricular supervisionado em empresa ou instituição, tal ação não foi realizada, pois não existiu demanda das cooperativas para jovens aprendizes.

Na atuação do Monitoramento das Cooperativas os atos foram voltados principalmente na manutenção da qualidade da gestão das empresas cooperativas, preservando sua credibilidade perante terceiros e a transparência ante o quadro social, visando principalmente, garantir a continuidade da cooperativa, cumprindo seus objetivos sociais. Na natureza de Constituição e Registro foram realizados 75 atendimentos de orientação e acompanhamento de grupos em processo de constituição e registro de novas cooperativas, verificando a viabilidade do negócio e respeitando os princípios e a Lei do cooperativismo. No Acompanhamento da Gestão Cooperativista foram desenvolvidas 120 ações por meio da análise de dados com assessoria na estrutura organizacional da cooperativa, na legalidade, viabilidade econômica, e no levantamento de necessidades de treinamento.

As ações ligadas à área de Promoção Social desenvolveram durante o exercício de 2010 atividades ligadas a área Educacional que foi o Programa Cooperjovem com 58 atividades realizadas, na área da Saúde, foram desenvolvidas ações voltadas para a prevenção e manutenção da saúde física e mental para a melhoria da qualidade de vida, com 28 atividades realizadas. Em Cultura foi fomentado 1 ação com o objetivo de fortalecer a sociedade, por meio dos seus hábitos,

seus costumes, crenças e valores formadores da cultura. Em Integração Social foram desenvolvidas 16 ações que visam atender às necessidades de integração dos associados, empregados de cooperativas, seus familiares e a comunidade, Em Geração de Renda foram desenvolvidas 02 ações com o intuito de contribuir para geração e aumento da renda das famílias, da participação na economia local e influenciando na melhoria de vida da comunidade que estão direta ou indiretamente ligadas ao cooperativismo. Nas ações Meio Ambiente foram realizados 31 atividades com foco na educação ambiental, reconhecendo a importância do meio ambiente para o cooperativismo, seus impactos econômicos e sociais, promovendo o desenvolvimento com sustentabilidade local nos modos de produção.

Podemos ressaltar que os objetivos propostos foram alcançados, havendo a realização de 100% das metas previstas, totalizando 528 eventos (cursos, palestras, oficinas, atendimentos) realizados com o público beneficiado no total de 18.783 participantes.

CAPÍTULO 1 - PERFIL INSTITUCIONAL

O SESCOOP integra o Sistema Cooperativista Brasileiro, fornecendo-lhe suporte em formação profissional - técnica e gerencial. A entidade atua também na promoção social dos cooperados, empregados e familiares, bem como no monitoramento/desenvolvimento das cooperativas.

Do ponto de vista formal, o SESCOOP é uma entidade civil de direito privado, sem fins lucrativos, constituída sob o regimento de serviço social autônomo. A Instituição é mantida por recursos de natureza parafiscal. Os valores das contribuições, feitas pelas cooperativas, são definidos a partir de um percentual sobre as folhas de pagamento.

Composto por uma Unidade Nacional e por 27 unidades estaduais é considerado uma entidade "paraestatal", pois desempenha serviços não exclusivos do Estado, em colaboração com ele, recebendo incentivos do poder público. Por essa razão, está sujeito a controle pela Administração Pública e pelo Tribunal de Contas da União.

Em linhas gerais, a Unidade Nacional do SESCOOP é responsável pela normatização de procedimentos e pela definição das linhas de atuação a serem adotadas pelas unidades estaduais. Estas, por sua vez, devem seguir essas diretrizes sem, contudo, deixar de atender às demandas específicas de sua região.

1.1 Constituição e natureza da entidade

A criação do Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo foi oficializada pela Medida Provisória 1.715, de 3 de setembro de 1998. O Decreto 3.017, de 06 de abril do ano seguinte, complementou a medida provisória, instituindo regulamentos e dispositivos que disciplina a atuação do SESCOOP.

O Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte – SESCOOP/RN é um órgão descentralizado criado pelo Conselho Nacional, vinculado instituído pela Medida Provisória nº. 1.715, de 03 de setembro de 1998, e Decreto nº. 3.017 de 06 de abril de 1999, tendo Regimento Interno, Registrado no 2º Ofício de Notas, em Natal/RN

1.2. Responsabilidade Institucional

Os alvos da atuação do SESCOOP são as cooperativas, seus associados e empregados, bem como os respectivos familiares. O trabalho da entidade organiza-se a partir de quatro áreas de atuação. São elas:

- Formação/capacitação profissional;
- Promoção social;
- Monitoramento e desenvolvimento de cooperativas e
- Gestão do sistema.

As ações do SESCOOP para fortalecimento das cooperativas englobam capacitação, valorização e melhor aproveitamento dos cooperados e empregados. Desse modo, a entidade busca alçá-los a patamares mais elevados de inovação e excelência, favorecendo a competitividade dos produtos e serviços.

No Rio Grande do Norte SESCOOP RN atua com a incumbência de suprir as demandas a qual se destina, busca estabelecer políticas e traçar diretrizes educacionais no âmbito estadual, executando ações de cunho educativo e compartilhamento de informações, a fim de fornecer instrumentos a todos os cooperados e parceiros atuantes no Cooperativismo, na perspectiva de fortalecer o processo de gestão do conhecimento tão necessário a sustentabilidade das organizações cooperativas.

1.3 Missão e visão.

- Missão: promover, apoiar e executar ações de monitoramento, formação profissional e promoção social no âmbito das cooperativas do estado do RN.
- Visão: ser a referência do cooperativismo, garantindo ambiente favorável ao desenvolvimento das cooperativas no estado do RN.

1.4 Fonte de Recursos

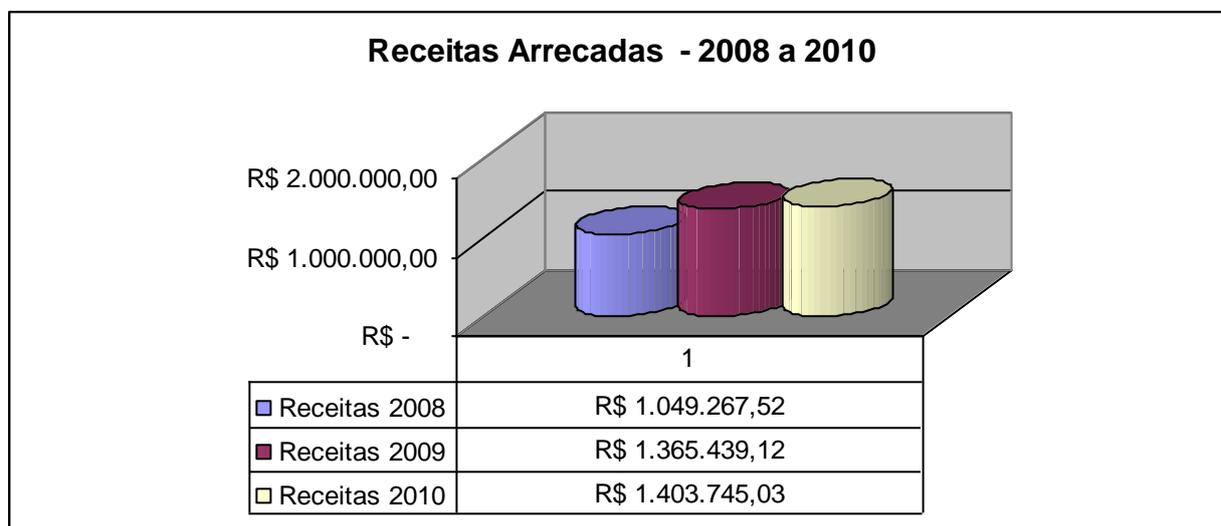
A principal fonte de recursos do SESCOOP é a contribuição social em percentual de 2,5%, incidente sobre as folhas de pagamento das cooperativas.

A distribuição orçamentária da contribuição social está prevista em regimento Interno e obedece a seguinte diretriz:

- 10% (dez por cento) são destinados ao custeio e à aplicação na Unidade Nacional do SESCOOP;
- 2% (dois por cento) do orçamento é enviado à Organização das Cooperativas Brasileiras (OCB) a título de taxa de administração pela utilização de sua estrutura institucional, de representação, de informação e de logística disponível no Sistema OCB/OCEs.
- 20% (vinte por cento) irão compor o Fundo Solidário de Desenvolvimento Cooperativo (FUNDECOOP), administrado pela Unidade Nacional, conforme resolução do Conselho Nacional do SESCOOP.
- 68% (sessenta e oito por cento) são aplicados diretamente pelas unidades estaduais ou regionais, nas atividades relativas aos objetivos fins, despesas de caráter geral e investimentos necessários para atingir seus objetivos, conforme normas definidas pelo Conselho Nacional do SESCOOP.

A Evolução das Receitas do SESCOOP/RN de 2008 a 2010 cresceu 33,78%, onde suas origens foram em Receitas de Contribuições, Receitas Patrimoniais, Receitas de Serviços, Transferências Correntes, Outras Receitas Correntes.

Gráfico 1 -Evolução das Receitas - 2008 a 2010



CAPÍTULO 2- GOVERNANÇA CORPORATIVA

A estrutura de gestão do SESCOOP obedece às melhores práticas de governança corporativa, respeitando os quatro princípios básicos desse modelo de administração:

- a) **Transparência** – não só em relação aos dados contábeis, mas a todos os assuntos que possam gerar conflitos de interesses internos ou externos;
- b) **Equidade** - igualdade de tratamento a todos os grupos, sejam eles conselheiros, governo, cooperados, empregados etc.
- c) **Prestação de contas** – os gestores do SESCOOP prestam contas à sociedade, ao sistema cooperativista e ao governo sobre todos os atos praticados no exercício de seu mandato
- d) **Responsabilidade** – conjunto de ações que garantam a sustentabilidade do negócio, o desenvolvimento da comunidade e a preservação do meio ambiente.

A entidade é administrada de forma colegiada e conta com a seguinte estrutura: um Conselho Nacional, um Conselho Fiscal e uma Diretoria Executiva, composta por um presidente e um superintendente.

A Presidência da entidade é cargo privativo do presidente da Organização das Cooperativas Brasileiras (OCB).

Esse modelo de gestão é reproduzido nas unidades estaduais, onde as atividades são definidas e fiscalizadas pelos respectivos conselhos deliberativos e fiscais, em consonância com as diretrizes nacionais da instituição.

Os órgãos de deliberação, execução, fiscalização e assessoramento do SESCOOP/RN são: o Conselho Administrativo, Diretoria Executiva e o Conselho Fiscal. Cabe ao Conselho Administrativo difundir e implementar as políticas, diretrizes, programas, projetos e normas, com estrita observância das deliberações e decisões do Conselho Nacional, contribuindo para que as atribuições e os objetivos da entidade sejam proveitosamente alcançados. A Diretoria Executiva é o órgão gestor da administração do SESCOOP/RN, sob a direção do Presidente do Conselho Administrativo e, coordenada e operacionalizada pelo Superintendente. Os atos de gestão da Diretoria Executiva são acompanhados e verificados, tanto pelo Conselho Administrativo quanto pelo Conselho Fiscal. Ao Conselho Fiscal cabe acompanhar e fiscalizar as execuções financeiras, orçamentárias e os atos de gestão, bem como examinar e emitir pareceres sobre o balanço geral e demais demonstrações financeiras, dentre outras. O SESCOOP/RN não possui unidade de auditoria interna, ficando tal incumbência sob a responsabilidade da Unidade Nacional.

2.1 Objetivos Estratégicos

O Plano de Trabalho do SESCOOP/RN, exercício 2010, atende à Diretriz de Educação Cooperativista, do Conselho Nacional do SESCOOP, com as seguintes Áreas de Atuação e Linhas de Ação:

Áreas de Atuação:

- Formação Profissional
- Monitoramento
- Promoção Social

Linhas de Ação Desenvolvidas em 2010:

- Constituição e Registro
- Acompanhamento da Gestão Cooperativista
- Qualificação/Capacitação Profissional
- Aperfeiçoamento Profissional
- Educação
- Saúde
- Integração Social
- Meio Ambiente

As Atividades Meio envolvem as ações de Manutenção dos Serviços Administrativos e Planejamento da unidade Estadual.

As Estratégias trabalhadas nas linhas de ações que desenvolvidas no Exercício 2010 focam os seguintes objetivos:

- Organizar, administrar e executar o ensino de formação profissional, a promoção social dos empregados de cooperativas, cooperados e de seus familiares, e o monitoramento das cooperativas em todo o território do Rio Grande do Norte;
- Estabelecer e difundir metodologias adequadas à formação profissional e à promoção social do empregado de cooperativa, do dirigente de cooperativa, do cooperado e de seus familiares;
- Divulgar a doutrina e a filosofia cooperativistas como forma de desenvolvimento integral das pessoas

2.2 Estrutura Organizacional

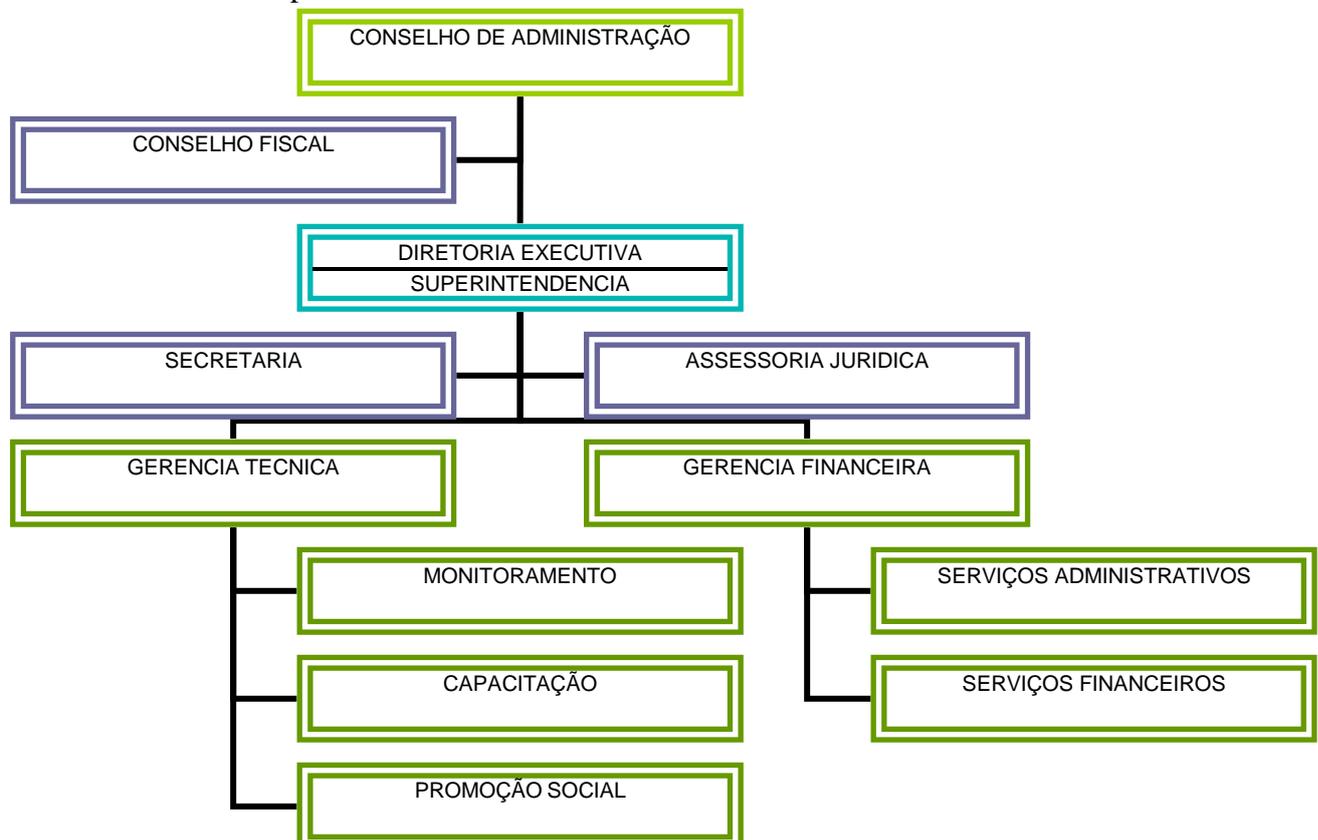
Os órgãos de deliberação, fiscalização e assessoramento do SESCOOP RN são o Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva.

Cabe ao Conselho Administrativo difundir e implementar as políticas, diretrizes, programas, projetos e normativos, com estrita observância das deliberações e decisões do Conselho Nacional, contribuindo para que as atribuições e os objetivos da entidade sejam prontamente alcançados.

Ao Conselho Fiscal cabe acompanhar e fiscalizar as execuções financeiras, orçamentárias e os atos de gestão, bem como examinar e emitir pareceres sobre o balanço geral e demais demonstrações financeiras, dentre outras

O SESCOOP/RN não possui unidade de auditoria interna, ficando tal incumbência sob a responsabilidade do Sescoop Nacional. Cabe ao Presidente e à Superintendência, a gestão do SESCOOP/RN, cujas ações são verificadas e acompanhadas rigorosamente, tanto pelo Conselho Administrativo quanto pelo Conselho Fiscal, através de reuniões bimensais, conforme determina o Regimento Interno da Entidade.

O Quadro de empregados do SESCOOP/RN em dezembro de 2010 retratou o quantitativo de 09 pessoas. Os empregados, no decorrer do exercício, tiveram participação em treinamentos envolvendo áreas de cooperativismo, áreas técnicas. O regime jurídico dos empregados do SESCOOP é o da CLT – Consolidação das Leis do Trabalho e respectiva legislação complementar. O SESCOOP/RN observa as normas gerais de tutela do trabalho, previstas na CLT e outras normas específicas constantes da Norma de Pessoal, expedida pelo Conselho Nacional do SESCOOP, acerca dos procedimentos para admissão de todos os seus empregados, zelando pelos aspectos éticos das contratações, do contrato de trabalho e de suas obrigações. O organograma Administrativo é composto:



CAPÍTULO 3- COOPERANDO COM O FUTURO

O cooperativismo é uma importante força impulsionadora de desenvolvimento do país, estando presente em 1.407 municípios brasileiros – mais de 25% do total do País. Uma das principais demandas do setor é a capacitação de seus profissionais, que buscam ganhar espaço no mercado nacional e internacional. Atento às necessidades dos associados, o SESCOOP investe na formação de líderes, gestores e cooperados, visando sempre o fortalecimento, a qualificação e a sustentabilidade do setor.

Em 2010 o SESCOOP/RN desenvolveu através do Convenio FUNDCOOP 016/2009, o Programa de Reorganização das Cooperativas do Estado do RN, com objetivo de fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico, que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas, foram mapeadas 162 cooperativas em 2010 e 34 em 2009, totalizando em 196 Cooperativas Mapeadas, que servirá para contribuir com o sistema cooperativista no Rio Grande do Norte e possibilite estabelecer estratégias destinadas a resolver as dificuldades encontradas e transformá-las em ações que sirvam a todas as cooperativas, com instrumentos para facilitar processos decisórios na gestão das cooperativas, onde o resultado desejado será obter maior qualidade, maior produtividade, menores custos e incremento em eficiência e eficácia das cooperativas.

O Projeto de Implantação de Tecnologias na Cotonicultura no Semi-Árido – IMTECOT, em parceria com o SENAI foram desenvolvidas as etapas de Estudo de Viabilidade Econômica e Social, compreendendo: levantamento de campo; pesquisa em bancos de dados; inventário do patrimônio; perfil das dívidas; saneamento de pendências cadastrais; estudo de mercado. A etapa 2 a intermediação na Renegociação e Repactuação de Dívidas, compreendendo: negociação com agentes financeiros e novos investidores; desenvolvimento de instrumentos legais; consolidação de acordos estratégicos; formação de parcerias. e etapa 3 com a elaboração do Plano de Negócios, compreendendo: estudos econômicos; linhas de financiamento; negociação dos projetos; prospecção de novos mercados. As cooperativas trabalhadas foram COAPEVAL – Cooperativa Agropecuária Vale do Açu Ltda, COTENGI – Cooperativa Agropecuária de São Tomé Ltda, COOPERMIL – Cooperativa Regional Mista do Apodi Ltda.

Dentre todos os trabalhos realizados foi totalmente revitalizada a COAPEVAL no cultivo do algodão e oleaginosas no município de Assú-RN onde será apoiada por emenda parlamentar, obteve os primeiros contatos entre as equipes da Embrapa Algodão, da Prefeitura Municipal de Assú, da Emater-RN, do SESCOOP/RN, do Sebrae-RN e da Cooperativa Agropecuária do Vale do Açu (Coapeval), pretendem viabilizar o retorno do cultivo do algodão e outras oleaginosas ao município de Assú (RN) que reúne amplas condições para o cultivo do algodão e outras oleaginosas como forma de assegurar a diversificação da base produtiva primária local e contribuir com a geração de emprego e renda para a agricultura.

O SESCOOP é peça fundamental, para a melhoria dos índices de profissionalização da gestão das cooperativas, através dele é possível o aperfeiçoamento dos processos administrativo e operacional, peças essenciais ao desafio da competitividade e da globalização que estão inseridas as cooperativas.

CAPÍTULO 4- GESTÃO DE PESSOAS

Em suas estratégias de desenvolvimento de pessoal, o SESCOOP identifica necessidades, promove e gerencia ações em favor do desenvolvimento pleno das atividades profissionais, buscando manter o quadro de colaboradores capacitado e motivado.

O SESCOOP RN esta com um processo de Ação Civil Publica junto ao Ministério Publico do Trabalho, onde o núcleo da demanda é a Contratação de empregados, com suposta violação ao art. 37 da Constituição Federal, por entender o Ministério Público do Trabalho que o Sistema “S” obrigatoriamente deve realizar concurso público para seleção de empregados, com critérios objetivos, uma vez que recebe recursos de natureza parafiscal, estando este obrigado a todos os princípios que regem a Administração Pública, tal processo esta sendo discutido na via judicial pelo Recurso de Revista impetrado ao Tribunal Superior do Trabalho, última instância, não há como se indicar objetivamente se há probabilidade de perda da causa. Desta forma o SESCOOP/RN esta trabalhando com sua capacidade mínima de colaboradores.

Com pouco mais de dez anos de atuação, o SESCOOP vê-se diante de desafios comuns a organizações que se relacionam com um cenário dinâmico, exigindo contínuo aprimoramento dos processos de trabalho. Por isso, a entidade vem crescendo e se desenvolvendo no sentido de melhor atender aos seus objetivos organizacionais.

4.1 Perfil do Corpo Funcional

O Quadro de empregados do SESCOOP/RN em dezembro de 2010 retratou o quantitativo de 09 pessoas , sendo 05 com nível superior completo e 04 com nível superior cursando, Conta ainda com 05 estagiários. Como prestador de serviço na área jornalística tem 01 pessoa. Dentre os colaboradores, 33,% ingressaram na instituição em 2009, compondo um quadro jovem e em fase de consolidação. No exercício de 2010, 33,33% dos funcionários são do sexo masculino e 66,66% são do sexo feminino.

4.2 Movimentação do Quadro de Pessoal

Ocorreu em 2010 o desligamento de 03 funcionários da área meio, no período não ocorreram substituições, pois o SESCOOP/RN está formatando o plano de cargos com a estrutura e qualificação mínima para provimento dos cargos vagos e novos cargos.

4.3 Capacitações

O SESCOOP/RN dedica ao público interno atenção e cuidado semelhantes aos destinados às cooperativas e a seus associados e empregados. Uma das prioridades é a capacitação e o desenvolvimento de seus colaboradores com ações de incentivo a qualificação através de concessão de bolsas de estudos na área de graduação onde em 2010 , foram concedidos bolsas para os cursos de Tecnologia em Gestão Ambiental e Gestão de RH, Bolsa para o Curso de Administração de Empresas e Incentivos em Especialização em Serviço Social de Políticas de Assistência e Especialização Pedagogia Ambiental

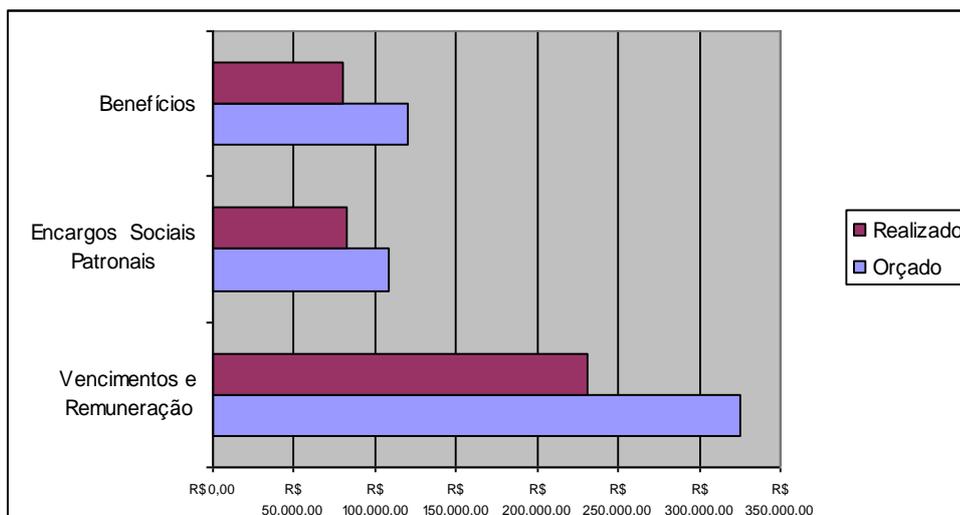
4.4 Folha de Pagamento

- O SESCOOP/RN realizou 70,95% dos recursos destinados a folha de pagamento de seus colaboradores.

FOLHA DE PAGAMENTO - EXERCÍCIO 2010

DETALHAMENTO		TOTAL	%Real.
Vencimentos e Remuneração	ORÇADO	325.304,00	71,17
	REALIZADO	231.511,55	
Encargos Sociais Patronais	ORÇADO	108.826,00	75,82
	REALIZADO	82.507,16	
Benefícios (VT+VA+Pl.Saúde+Seg.Vida)	ORÇADO	120.718,00	65,96
	REALIZADO	79.620,33	
TOTAL	ORÇADO	554.848,00	70,95
	REALIZADO	393.639,04	

Fonte: Sistema Zeus



CAPÍTULO 5 - PRESTAÇÃO DE CONTAS

O SESCOOP/RN atuou em 2010, nas linhas de formação e capacitação profissional, promoção social, monitoramento. O Plano de Trabalho foi aprovado pelo Conselho de Administração, após consulta de demandas as cooperativas.

Confira, a seguir, o orçamento previsto e o efetivamente realizado pelo SESCOOP/RN, no ano de 2010, por linha de atuação.

QUADRO - LINHAS DE AÇÃO

LINHAS DE AÇÃO	2009	2010		
		Previsto	Realizado	% Exec.
I- Atuação Finalística				
Formação/capacitação profissional	54.479,38	404.850,00	228.987,96	56,56
Promoção Social	202.154,62	440.515,00	227.104,11	51,55
Monitoramento/desenvolvimento de cooperativas	428.129,33	467.889,00	320.955,94	68,60
II - Gestão do Sistema				
Gestão Interna	350.446,70	1.092.022,00	566.384,02	51,87
TOTAL	1.035.210,03	2.405.276,00	1.343.432,03	55,85

Fonte: Sistema Zeus

5.1 Atuação Finalística

A área de Formação Profissional, em 2010, foi estruturada de acordo com o Planejamento Estratégico do Sistema OCB/SESCOOP/RN, respeitando a Diretriz Nacional de Educação Cooperativa. Estruturada em linhas de ação, a área de Formação Profissional do SESCOOP/RN/2010 está organizada da seguinte forma: Cursos de Qualificação Profissional, voltados para técnicos, cooperados, associados e familiares de cooperativas, com cursos específicos para a melhoria do atendimento às cooperativas; ações na linha de Desenvolvimento Cooperativista, com cursos na área de Gestão Cooperativa.

O foco principal da área de Promoção Social do SESCOOP/RN foi desenvolver ações sistematizadas e articuladas entre as seis naturezas da área, quais sejam: educação, saúde, cultura, integração social, geração de renda e meio ambiente, com base em estudos e pesquisas sobre o público-alvo, considerando as necessidades, demandas e anseios. Neste aspecto, o Serviço Social, implantado em 2009, iniciou um trabalho de “escuta”, ou melhor, de pesquisa direta e cotidiana, seja na cooperativa, seja no âmbito do SESCOOP/RN, seja nas reuniões com os grupos que coordena através de quatro programas: Cooperativa Saudável, COOPERJOVEM, Comitê de Mulheres e Plano de Qualificação; além do atendimento diário individualizado efetuado no âmbito do SESCOOP/RN. No contexto deste programas, foram aplicados 461 (quatrocentos e sessenta e um) questionários, com o objetivo de traçar o perfil, o estilo de vida e conhecer as necessidades de cursos e eventos de promoção social, divulgar o trabalho do SESCOOP/RN e, especialmente, elaborar propostas de ações voltadas às necessidades dos usuários do SESCOOP/RN.

Na área de Monitoramento em 2010 foram desenvolvidas ações de orientação e acompanhamento de grupos em processo de constituição e registro de novas cooperativas, no acompanhamento da gestão as atividades desenvolvidas foram realizadas através de visitas técnicas buscando prestar Assessoria técnica e jurídica às cooperativas registradas. No Mapeamento o objetivo principal foi alcançado por meio de estudo diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas. No acompanhamento especializado SENAI, foi realizado levantamento de campo e foi identificado instrumentos adequados para elaboração e implementação do programa de reestruturação das cooperativas algodoeiras, concebido no âmbito do - APL do Algodão.

5.1.1 Investimentos em Formação e Capacitação profissional

Programa - 0101 - Qualificação Profissional do Trabalhador

Tipo do Programa: Formação Profissional

Objetivo Geral: Capacitação para a melhoria da gestão e desenvolvimento do humano das cooperativas do Estado do Rio Grande do Norte e das comunidades envolvidas, de acordo com o Sétimo Princípio do Cooperativismo “Interesse pela comunidade”.

Objetivos específicos

- Realizar cursos de qualificação visando atualizar e desenvolver competências;
- Realizar palestras temáticas/educativas visando o comprometimento com o cooperativismo e com as funções desempenhadas nas cooperativas;
- Disseminar o cooperativismo seus princípios e valores visando fortalecer o cooperativismo;

Responsável pelo Programa no âmbito da UJ: Sonia Maria de Sousa Rocha - Superintendência

Indicadores ou parâmetros utilizados para avaliação do programa: Eficiência, eficácia e efetividade.

Beneficiários: Técnicos, secretárias, conselheiros; gestores; taxistas e motoqueiros associados de cooperativas de transporte; recepcionistas, associados e dirigentes do sistema cooperativista, educadores e coordenadores das cooperativas educacionais; homens, mulheres, filhos de associados de cooperativas e jovens da comunidade local onde se encontra a sede da OCB/SESCOOP/RN, considerando o 7º Princípio do Cooperativismo que é o “Interesse pela Comunidade”.

Principais Ações do Programa

Ação 8952 – Cursos de Aprendizagem Profissional

Tipo: Cursos de Aprendiziz
Finalidade: Formar a educação profissional que visa à qualificação ou habilitação inicial de aprendizes e caracteriza-se pela articulação entre formação e trabalho.
Descrição: Desenvolvido através de Cursos de Aprendizagem
Unidade responsável pelas decisões estratégicas: SESCOOP/RN

Metas e resultados da ação no exercício 2010

META	PREVISÃO	EXECUÇÃO	EXECUÇÃO/PREVISÃO
Financeira	R\$ 47.240,00	R\$ 0	0%
Física	1	0	0%
Beneficiários	20	0	0%

Ação 8952 – Cursos de Qualificação Cooperativista

Tipo: Cursos de Qualificação Cooperativista
Finalidade: Melhorar o nível de conhecimento dos empregados, cooperados, dirigentes e seus familiares.
Descrição: Desenvolvido através de cursos, oficinas pedagógicas e de trabalho
Unidade responsável pelas decisões estratégicas: SESCOOP/RN

Metas e resultados da ação no exercício 2010

META	PREVISÃO	EXECUÇÃO	EXECUÇÃO/PREVISÃO
Financeira	R\$ 77.160,00	R\$ 62.509,98	81,01%
Física	20	20	100%
Beneficiários	400	434	108,5%

Quantitativo de Despesa por ação:

Despesa	Valor	%
Ocupação e Serviços Públicos	700,00	1,12
Despesas de Comunicação	92,60	0,15
Material de Consumo	4.554,08	7,29
Materiais e Divulgação	2.000,00	3,20
Serv e Divulg Institucionais	6.564,30	10,50
Serviços Especializados - PJ	25.715,00	41,14
Encargos s/ Serv de Terceiros	3.499,00	5,60
Serviços Especializados - PF	19.385,00	31,01

Fonte: Sistema Zeus

Ação 8952 – Cursos de Aperfeiçoamento Profissional

Tipo: Cursos de Desenvolvimento Cooperativista
Finalidade: Atualizar, ampliar ou complementar competências profissionais adquiridas na formação profissional ou no trabalho.
Descrição: Desenvolvido através de cursos de aperfeiçoamento
Unidade responsável pelas decisões estratégicas: SESCOOP/RN

Metas e resultados da ação no exercício 2009

META	PREVISÃO	EXECUÇÃO	EXECUÇÃO/PREVISÃO
Financeira	R\$ 44.200,00	R\$ 26.256,89	59,40%
Física	25	33	132%
Beneficiários	500	571	114,20%

Quantitativo de Despesa por ação:

Despesa	Valor	%
Material de Consumo	4.289,50	16,34
Passagens e Locomoções	1.392,24	5,30
Diárias e Hospedagens	119,90	0,46
Locações	260,00	0,99
Materiais para Treinamento	7.800,00	29,71
Serviços Especializados - PJ	3.600,00	13,71
Encargos s/ Serv de Terceiros	1.505,25	5,73
Serviços Especializados - PF	7.290,00	27,76

Fonte: Sistema Zeus

Ação 8952 – Cursos de Qualificação – SEMTAS

Tipo: Cursos de Qualificação Básica
Finalidade: Melhorar o nível de conhecimento do Público Alvo
Descrição: Desenvolvido através dos cursos
Unidade responsável pelas decisões estratégicas: SESCOOP/RN

Metas e resultados da ação no exercício 2009

META	PREVISÃO	EXECUÇÃO	EXECUÇÃO/PREVISÃO
Financeira	R\$ 30.810,00	R\$ 27.665,65	89,79%
Física	2	2	100%
Beneficiários	41	35	85,37%

Quantitativo de Despesa por ação:

Despesa	Valor	%
Vencimentos e Remunerações	6.465,00	23,37
Encargos Sociais Patronais	2.114,05	7,64
Benefícios Sociais	5.847,40	21,14
Material de Consumo	4.188,20	15,14
Materiais para Treinamento	0,00	0,00
Serv e Divulg Institucionais	255,00	0,92
Serviços Especializados - PJ	0,00	0,00
Encargos s/ Serv de Terceiros	1.656,00	5,99
Serviços Especializados - PF	7.140,00	25,81

Fonte: Sistema Zeus

O programa de Qualificação Profissional do Trabalhador tem como objetivo promover a qualificação social e profissional do trabalhador articuladas com demais ações de integração ao mercado trabalho. Foram previstas a qualificação de 961 pessoas, através de 48 ações, sendo realizada a capacitação 1.040 pessoas, em 55 ações, com uma previsão de investimento total de R\$ 404.850,00 (quatrocentos e quatro mil oitocentos e cinquenta reais). Para o desenvolvimento do programa foram previstas ações de qualificação profissional na área do cooperativismo, sendo este o objetivo principal do SESCOO foram executados o valor de R\$ 228.987,96 (duzentos e vinte e oito mil, novecentos e oitenta e sete reais e noventa e seis centavos).

A formação profissional têm posição destacada no contexto das atividades finalísticas do SESCOOP/RN. Contempla atividades voltadas diretamente para os cooperados, dirigentes, empregados e seus familiares. Fundamentada nos princípios e valores do cooperativismo, busca oferecer ao público-alvo condições de desenvolver plenamente suas aptidões e, assim, contribuir também para o fortalecimento institucional das cooperativas.

As linhas de ações trabalhadas foram a Aprendizagem Profissional, cujo objetivo é a formação da educação profissional que visa à qualificação ou habilitação inicial de aprendizes e caracteriza-se pela articulação entre formação e trabalho. A Qualificação Profissional que é o processo de ensino-aprendizagem com o objetivo de instruir, de transmitir conhecimentos e informações, e que se caracteriza também por almejar objetivos bem delimitados na busca e no alcance de uma operacionalização e aplicabilidade imediata dos conteúdos e aspectos trabalhados nas suas atividades. Incluir todas as ações de aperfeiçoamento, atualização e ampliação de competências profissionais. O Aperfeiçoamento Profissional visa atualizar, ampliar ou complementar competências profissionais adquiridas na formação profissional ou no trabalho. Pode ocorrer como um programa de formação inicial e continuada.

Em 2010, uma das maiores dificuldades foi a liberação dos técnicos, por parte dos dirigentes, para a participação em cursos, outro fato é indisponibilidade e a falta de comprometimento dos cooperados, dirigentes das cooperativas que se inscrevem para os cursos e não comparecem, mais uma situação ocorreu foi a fase de adaptação do setor pedagógico com a nova colaboradora, período de adequação para lidar com nosso publico.

Ações Realizadas em Formação Profissional		
Nome do Evento	Objetivo do Evento	Período de Realização
Informática Básica	Contribuir para o futuro de todos os que buscam crescer profissionalmente, pondo em prática toda a informação armazenada em suas memórias no momento em que delas precisarem.	25 de janeiro a 11 de março de 2010
Técnicas de Vendas	Oferecer técnicas e ferramentas práticas para permitir aos participantes que estão ou vão entrar na área comercial tenham uma preparação de como se trabalha em vendas.	22 a 26 de fevereiro de 2010
Recepcionista	Qualificar para o mercado de trabalho.	22 de fevereiro a 05 de março de 2010
Informática Básica	Contribuir para o futuro de todos os que buscam crescer profissionalmente, pondo em prática toda a informação armazenada em suas memórias no momento em que delas precisarem.	22 de fevereiro a 28 de abril de 2010
Informática Básica	Contribuir para o futuro de todos os que buscam crescer profissionalmente, pondo em prática toda a informação armazenada em suas memórias no momento em que delas precisarem.	15 de março a 26 de maio de 2010
Secretariado	Capacitar os alunos para aplicar conhecimentos básicos e técnicos Secretariado, possibilitando o bom desempenho de tarefas burocráticas e administrativas.	05 a 16 de abril de 2010
Técnicas de Vendas	Oferecer técnicas e ferramentas práticas para permitir aos participantes que estão ou vão entrar na área comercial tenham uma preparação de como se trabalha em vendas.	26 a 30 de abril de 2010
Rotinas Administrativas	Estabelecer linhas gerais de ações administrativas, contribuindo para que o aluno pudesse ter uma formação profissional, o entendimento e visão do que efetivamente é uma organização empresarial e o desenvolvimento de seus processos.	05 de abril a 07 de maio de 2010

Informática Básica	Contribuir para o futuro de todos os que buscam crescer profissionalmente, pondo em prática toda a informação armazenada em suas memórias no momento em que delas precisarem.	19 de abril a 09 de junho de 2010
Técnicas de Vendas	Oferecer técnicas e ferramentas práticas para permitir aos participantes que estão ou vão entrar na área comercial tenham uma preparação de como se trabalha em vendas.	27 a 30 de abril de 2010
Secretariado	Capacitar secretárias e para desenvolver competências e habilidades específicas da profissão.	26 de julho a 06 de agosto de 2010
Recepcionista	Capacitar Recepcionistas e Telefonistas para desenvolver competências e habilidades específicas da profissão.	09 a 20 de agosto de 2010
Web Designer	Capacitar o aluno a desenvolver <i>homepages</i> e web sites utilizando ferramentas comuns do mercado e a criação e aplicação de conteúdos para sites multimídia.	23 de agosto a 05 de outubro de 2010
Informática Básica	Introduzir os conceitos básicos da informática aplicada aos mais comuns softwares comerciais, habilitando o usuário a desenvolver documentos diversos, planilhas eletrônicas, utilizar um sistema operacional voltado para as operações fundamentais e utilização correta dos meios de comunicação web.	23 de agosto a 05 de outubro de 2010
Técnicas de Vendas	Oferecer técnicas e ferramentas práticas para permitir aos participantes que estão ou vão entrar na área comercial tenham uma preparação de como se trabalha em vendas.	30 de agosto a 13 de setembro de 2010
Rádiodifusão sonora	Formar novos profissionais ou colaboradores na produção radiofônica e especializar os já disponíveis, com fim de melhorar a qualidade da programação radiofônica regional, bem como de redirecionar seus objetivos em função da valorização das micro-culturas locais, com ênfase na divulgação do cooperativismo.	13 de setembro a 02 de dezembro de 2010
Técnicas de Vendas	Oferecer técnicas e ferramentas práticas para permitir aos participantes que estão ou vão entrar na área comercial tenham uma preparação de como se trabalha em vendas.	27 de setembro a 01 de outubro de 2010
Informática Básica	Introduzir os conceitos básicos da informática aplicada aos mais comuns softwares comerciais, habilitando o usuário a desenvolver documentos diversos, planilhas eletrônicas, utilizar um sistema operacional voltado para as operações fundamentais e utilização.	13 de outubro a 26 de novembro de 2010
Design Gráfico	Instruir os alunos para serem futuros designers gráficos utilizando dois programas de computador, o <i>photoshop</i> e o <i>corel draw</i> . E passando também aos mesmos, as informações sobre o design gráfico, sua história, onde se aplica.	03 a 25 de novembro de 2010
Técnicas de Vendas	Melhorar o atendimento aos clientes e aumentar o volume de vendas, facilitando a comercialização dos seus produtos.	29 de novembro a 03 de dezembro de 2010
Capacitação em Projetos	Participar de Oficina de desenvolvimento em processos participativos nas cooperativas.	05 e 06 de fevereiro de 2010
Condução de Assembléias	Capacitar para conduzir para AGE e AGO.	10 e 12 de março de 2010
Uniformização dos Conteúdos de Cooperativismo	Uniformizar os conteúdos do "Curso Básico de Cooperativismo" com suas metodologias e recursos instrucionais.	11 e 25 de março de 2010
Capacitação em Projetos	Participar de Oficina de desenvolvimento em processos participativos nas cooperativas.	15 a 19 de março de 2010
Cooperativismo	Disseminar a doutrina e prática cooperativistas junto a agricultores e produtores da região.	26 de março de 2010
Capacitação em Projetos	Participar de Oficina de desenvolvimento em processos participativos nas cooperativas.	12 a 16 de abril de 2010

Curso de Elaboração de Plano de Negócio	Elaborar práticas de estudos de viabilidade econômica do negócio, visando à abertura de novos mercados.	27 a 29 de abril de 2010
Cooperativismo	Organizar e Constituir de uma Cooperativa, cuja atividade econômica básica é a produção de horticultura, estendendo-se ao aproveitamento das frutas da região.	24 de maio de 2010
Elaboração do Plano de Negócios - Mód. II	Capacitar para elaboração de Plano de Negócios para as cooperativas de todos os ramos.	26 e 27 de maio de 2010
Conselho Fiscal Aplicado	Aplicar um programa de capacitação e formação de futuros conselheiros fiscais, valorizando os atuais, para melhor desempenho de suas funções nas cooperativas.	31 de maio a 26 de junho de 2010
Cooperativismo	Disseminar a doutrina e prática cooperativistas.	23 e 24 de julho de 2010
Cooperativismo	Avaliar a Cooperativa, através de curso de Cooperativismo, em estudo comparativo com a realidade associativo-empresarial.	31 de julho de 2010
Excelência no Atendimento	Capacitar Recepcionistas e Telefonistas para desenvolver competências e habilidades específicas da profissão.	31 de maio a 09 de junho de 2010
Excelência no Atendimento	Capacitar Recepcionistas e Telefonistas para desenvolver competências e habilidades específicas da profissão.	12 a 21 de julho de 2010
Excelência no Atendimento	Capacitar Recepcionistas e Telefonistas para desenvolver competências e habilidades específicas da profissão.	21 de junho a 01 de julho de 2010
Conselho Fiscal - Específico para Cooperativas de Crédito	Capacitar os Conselheiros Fiscais do ramos de Crédito.	20 a 21 de agosto de 2010
Módulo I e II- Pedagogia de Projetos	Proporcionar discussões teóricas sobre as teorias interdisciplinares de aprendizagem relacionando-as com os conceitos culturais que buscam contextualizar o saber entre a teoria e a prática, a partir da concepção do pensamento completo.	04 e 18 de setembro e 25 de setembro e 16 de outubro de 2010
Básico de Cooperativismo	Divulgar, expor e sensibilizar os atuais cooperados no negócio cooperativista, onde o cooperativismo se apresenta como uma grande alternativa de inserção no mercado de trabalho, de desenvolvimento sustentável para todos.	13 e 14 de setembro de 2010
Excelência no Atendimento ao Cliente	Qualificar os participantes para a excelência no atendimento ao cliente interno e externo, com forte na sustentabilidade local.	13 a 17 de setembro de 2010
Excelência no Atendimento ao Cliente	Levar os participantes a se conscientizarem da importância do seu trabalho para a boa imagem da associação junto aos clientes e das consequências de suas atitudes no relacionamento com o público externo e interno.	13 a 15 de setembro de 2010
Relacionamento Interpessoal	Orientar e capacitar as pessoas na área de Relações Interpessoais como forma de viver bem com o outro, proporcionando aos participantes o seu aprimoramento contínuo nas relações interpessoais para o bem estar dentro das suas atividades diárias.	16 a 18 de setembro de 2010
Relacionamento Interpessoal	Desenvolver maior percepção pessoal e maior compreensão do comportamento humano. Identificar a razão de muitos dos nossos comportamentos e compreender melhor as atitudes das pessoas com as quais nos relacionamos. Evidenciar a necessidade de harmonização entre razão e emoção. Ajudar a controlar as pressões do dia-a-dia com as mais diferentes estratégias.	21 a 24 de setembro de 2010
Informática para Secretariado	Capacitar o aluno a elaborar e formatar documentos oficiais respeitando as normas da ABNT e utilizando as ferramentas de formatação do Word.	18 a 22 de outubro de 2010
Básico de Cooperativismo	Divulgar, expor e sensibilizar os atuais cooperados no negócio cooperativista, onde o cooperativismo se apresenta como uma grande alternativa de inserção no mercado de trabalho, de desenvolvimento sustentável para todos.	20 de outubro de 2010

Básico de Cooperativismo	Divulgar, expor e sensibilizar os atuais cooperados no negócio cooperativista, onde o cooperativismo se apresenta como uma grande alternativa de inserção no mercado de trabalho, de desenvolvimento sustentável para todos.	09 e 11 de novembro de 2010
Relacionamento Interpessoal	Melhorar as relações interpessoais no trabalho, a partir da comunicação entre os cooperados no sistema cooperativista.	16 a 18 de novembro de 2010
Apresentação do Método USEFU - Inglês para Adultos	Apresentar aos presentes o método USUFU, que é moderno e inovador em termos pedagógicos, resultando em uma forma mais eficiente de se aprender o idioma.	17 de novembro de 2010
Excelência no Atendimento ao Cliente	Melhorar a qualidade do atendimento e dos serviços prestados pela Câmara e Prefeitura de Parnamirim, viabilizando melhorias no serviço público.	22 a 26 de novembro de 2010
Conselho Fiscal e Conselho Administrativo	Estabelecer, disseminar e aplicar um programa de capacitação e formação dos atuais e futuros conselheiros fiscais e administrativos, para melhor desempenho de suas funções/atividades nas cooperativas.	22 a 23 de novembro de 2010
Excelência no Atendimento para Moto Entregadores	Conscientizar e proporcionar aos profissionais participantes deste curso informações e conhecimento das melhores técnicas de atendimento e entrega de encomendas e produtos, para poderem vender a sua própria imagem, tornando-se mais competentes, corteses e autoconfiantes, permitir identificar o processo de comunicação de maneira mais assertiva, reconhecerem e conciliarem diferenças pessoais no processo de atendimento e administrarem conflitos transformando-os em oportunidades.	23 de novembro a 02 de dezembro de 2010
Básico de Cooperativismo	Divulgar, expor e sensibilizar os atuais cooperados no negócio cooperativista, onde o cooperativismo se apresenta como uma grande alternativa de inserção no mercado de trabalho, de desenvolvimento sustentável para todos.	27 de novembro de 2010
Assistente Administrativo	Proporcionar aos educandos o conhecimento necessário ao desenvolvimento de habilidades e competências para a função de assistente em qualquer empresa de grande, médio e pequeno porte.	14 de junho a 20 de agosto de 2010
Operador de Caixa com Inglês Básico	Desenvolver nos educandos as habilidades e competências necessárias para operar com o caixa de quaisquer empresas com o diferencial de uma língua estrangeira, no caso o Idioma Inglês.	14 de junho a 20 de agosto de 2010

5.1.2 Investimento em Promoção Social

As atividades de promoção social do SESCOOP extrapolam a dimensão econômica da atividade associativa. Por meio de projetos educativos, a entidade ajuda a melhorar a qualidade de vida não só dos cooperados e de seus familiares, mas também da comunidade na qual a cooperativa está inserida. Assim sendo, em 2010, o trabalho desenvolvido pela área de Promoção Social buscou todos os meios e parcerias possíveis para realizar as metas alcançadas.

Programa - 0108 - Melhoria da Qualidade de Vida do Trabalhador

Tipo do Programa: Promoção Social dos trabalhadores em cooperativas

Objetivo Geral: Contribuir na melhoria da qualidade de vida dos beneficiários e familiares das pessoas vinculadas diretamente e indiretamente ao sistema cooperativista do Estado do Rio Grande do Norte. Os objetivos específicos serão detalhados de acordo com a natureza de ação.

Responsável pelo Programa no âmbito da UJ: Sonia Maria de Sousa Rocha - Superintendência

Indicadores ou parâmetros utilizados para avaliação do programa: Eficiência, eficácia e efetividade.

Beneficiários: Técnicos, empregados, colaboradores, associados, dirigentes e familiares das cooperativas do RN.

Principais Ações do Programa

Ação 8972 – Educação

Tipo: COOPERJOVEM, visitas técnicas às escolas do programa cursos, oficinas palestras; encontros; oficinas de trabalho e seminários.
Finalidade: Conjunto de ações que prevêm processos educativos direcionados aos empregados, associados e familiares.
Descrição: Desenvolvido através de ações planejadas pelo SESCOOP/RN ações de integração social
Unidade responsável pelas decisões estratégicas: SESCOOP/RN

Metas e resultados da ação no exercício 2010

META	PREVISÃO	EXECUÇÃO	EXECUÇÃO/PREVISÃO
Financeira	R\$ 84.720,00	R\$ 17.988,34	21,23%
Física	36	58	161,11%
Beneficiários	2.268	1.616	71,25%

Quantitativo de Despesa por ação:

Despesa	Valor	%
Material de Consumo	1.957,11	10,88
Passagens e Locomoções	1.874,88	10,42
Diárias e Hospedagens	1.873,00	10,41
Locações	1.460,00	8,12
Materiais e Divulgação	0,00	0,00
Materiais para Treinamento	1.116,72	6,21
Premiações	1.363,63	7,58
Serv e Divulg Institucionais	2.743,00	15,25
Auxílios Educacionais	0,00	0,00
Encargos s/ Serv de Terceiros	-700,00	-3,89
Serviços Especializados - PF	6.300,00	35,02

Fonte: Sistema Zeus

Ação 8972 – Saúde

Tipo: Campanhas, palestras, oficinas, vacinação, atividades educativas de orientação e prevenção á saúde.
Finalidade: Ações voltadas para a prevenção e manutenção da saúde física e mental para a melhoria da qualidade de vida
Descrição: Desenvolvido através de ações planejadas pelo SESCOOP/RN
Unidade responsável pelas decisões estratégicas: SESCOOP/RN

Metas e resultados da ação no exercício 2010

META	PREVISÃO	EXECUÇÃO	EXECUÇÃO/PREVISÃO
Financeira	R\$ 42.360,00	R\$ 6.442,80	15,21%
Física	24	28	116,66%
Beneficiários	440	1.378	313,18%

Quantitativo de Despesa por ação:

Despesa	Valor	%
Material de Consumo	1.300,00	20,18
Passagens e Locomoções	0,00	0,00
Locações	3.000,00	46,56
Premiações	582,80	9,05
Serv e Divulg Institucionais	0,00	0,00
Encargos s/ Serv de Terceiros	360,00	5,59
Serviços Especializados - PF	1.200,00	18,63

Fonte: Sistema Zeus

Ação 8954 - Atividades Desportivas e Sócio-Culturais

Tipo: Jogos cooperativos, atividades esportivas de Cultura e de lazer.
Finalidade: Realizar atividades de integração e Cultura entre os participantes do sistema cooperativista
Descrição: Desenvolvido através de ações planejadas pelo SESCOOP/RN
Unidade responsável pelas decisões estratégicas: SESCOOP/RN

Metas e resultados da ação no exercício 2010

META	PREVISÃO	EXECUÇÃO	EXECUÇÃO/PREVISÃO
Financeira	R\$ 65.935,00	R\$ 48.828,30	74,06%
Física	10	17	170%
Beneficiários	2.120	1.704	80,38%

Quantitativo de Despesa por ação:

Despesa	Valor	%
Material de Consumo	4.669,30	9,56
Passagens e Locomoções	1.750,00	3,58
Locações	7.760,00	15,89
Materiais e Divulgação	3.900,00	7,99
Serv e Divulg Institucionais	5.375,00	11,01
Serviços Especializados - PJ	6.810,00	13,95
Encargos s/ Serv de Terceiros	2.644,00	5,41
Serviços Especializados - PF	15.920,00	32,60

Fonte: Sistema Zeus

Ação 8972 – Atividades de Meio ambiente e Geração de Renda

Tipo: Aula-passeio; palestras, oficinas, campanhas.
Finalidade: Ações com foco na educação ambiental, reconhecendo a importância do meio ambiente para o cooperativismo e avaliar, orientar e planejar atividades
Descrição: Desenvolvido através de ações planejadas pelo SESCOOP/RN
Unidade responsável pelas decisões estratégicas: SESCOOP/RN

Metas e resultados da ação no exercício 2010

META	PREVISÃO	EXECUÇÃO	EXECUÇÃO/PREVISÃO
Financeira	R\$ 7.900,00	R\$ 1.300,00	16,46%
Física	20	33	165%
Beneficiários	400	865	216,25%

Quantitativo de Despesa por ação:

Despesa	Valor	%
Material de Consumo	1.300,00	100,00

Fonte: Sistema Zeus

A área de Promoção Social do SESCOOP/RN focou as ações, realizando mais que o previsto. Pois, foi previsto realizar 90 ações, no entanto, foram realizados 136 ações, ou seja, 51% a mais que o previsto durante o exercício.

As ações voltadas para a prevenção da saúde das pessoas foram desenvolvidas atividades que tiveram origem no Programa Cooperativa Saudável, onde em, 2008, a Unidade Nacional lançou, com a perspectiva de aplicar avaliação sobre estilo de vida das pessoas vinculadas ao sistema e distribuição de cartilhas informativas, o que consideramos pouco, para tão grande objetivo, pois não se pode melhorar a vida das pessoas apenas conhecendo, como diz GADOTTI “a questão não é apenas conhecer mas o que você faz com o conhecimento”. Dessa forma, após aplicação dos questionários, tomamos conhecimento do estilo de vida de parte das pessoas que fazem o cooperativismo, um universo muito pequeno, mas muito significativo, pois identificamos que 82% não têm plano de saúde; 91% dos homens, não se preocupam com a saúde preventiva, não se preocupam com a nutrição adequada, não fazem atividade física e não buscam meios de controlar o estresse; um dos fatores mais positivos na avaliação dos homens foi o componente relacionamento, 98% apresentam índice positivo. Enquanto que as mulheres são mais cuidadosas, em sua maioria 92% apresentaram um comportamento preventivo positivo nos aspectos: relacionamento e controle do estresse; nos aspectos alimentação e atividade física, as mulheres apresentaram 68% de índice de positividade um pouco menor, em termos de prevenção.

A partir de tais dados, o Programa Cooperativa Saudável foi impulsionado através da contratação de uma equipe de professores de educação física e de pedagogia, e elaborado um projeto multidisciplinar, onde várias atividades foram articuladas com palestras, caminhadas, passeio ciclístico, ginástica laboral; campanhas para prevenção de doenças infecto-contagiosas, através de atividades educativas e práticas, palestras e avaliação Antropométrica.

Nas ações de Meio Ambiente teve início, mais fortemente, a partir de 2008, quando iniciamos no contexto do Programa COOPERJOVEM um trabalho interdisciplinar e além muros, com as comunidades onde as escolas do programa estão inseridas. Em 2009, foram arrecadadas mais de 15.000 (quinze mil) garrafas pet – parte delas se transformou em vassouras, gerando trabalho e renda as mulheres associadas da COOPMEIO; outra parte, em decoração natalina, no município de Parelhas. Mais uma vez, as parcerias estabelecidas com o Governo do Estado, UNP, cooperativas educacionais, cooperativa de taxista, que sensibilizados pela causa, já realizaram outras parcerias para a coleta de garrafas pet; hotéis e bufês da cidade; Instituto Federal Técnico do RN – IFRN de Pau dos Ferros. Em 2010, além das 15.400 mil garrafas coletadas pela Cooperativa Educacional de Parelhas – COOEPAR, um compromisso firmado com a Prefeitura do Município. Em Natal foram coletados 1863 – sendo 160 garrafas usadas nas oficinas de Aquecedor Solar sustentável, mais 1.703, em campanhas no SESCOOP/RN foram diretamente para a COOPMEI, onde as mulheres compram tais garrafas a R\$ 0,20 (vinte centavos), cada.

Em Integração Social e Cultura foi desenvolvido o I Encontro de Mulheres da COOPTAX foi realizada uma exposição sobre Produtos e Serviços das mulheres da COOPTAX, bem como sobre Mulheres na História, onde tiveram a oportunidade de disseminar entre elas, a produção de roupas, peças artesanais antigas – pintura em porcelana; artesanato de materiais recicláveis; bolsas, sandálias, panos de copa e cozinha, enfim uma série de atividades de produtos e serviços que mensalmente são apresentados durante os encontros do Comitê de Mulheres da COOPTAX. Foi desenvolvido também a I Caminhada COOPTAX, I Passeio Ciclístico da COOPTAX, Feira e Exposição das cooperativas do RN; Festival de Música; Encontro de para planejamento e execução do campeonato, bem como o Congresso Técnico do I Campeonato Intercooperativo de Futebol, com a realização de 05 (cinco) jogos; culminado com a premiação dos atletas no evento “Compartilhando experiências, Programa, Projetos e Ações do Cooperativismo do RN. No entanto, não podemos deixar de ressaltar uma importante parceria que temos o Serviço Social do Comércio, que possibilita o acesso aos benefícios de restaurante, Alfabetização de jovens e adultos, ginásticas, acesso ao espaço recreativo do SESC, por parte dos associados e empregados das cooperativas registradas e adimplentes na OCB/SESCOOP/RN.

A área de Promoção Social o SESCOOP/RN tem como objetivo a melhoria da qualidade de vida dos associados, familiares e componentes da comunidade, através de processos educativos e participativos. Assim sendo, envolve atividades em educação, saúde, cultura e integração social, geração de renda, os quais podem ser desenvolvidos em projetos diversos, ampliando suas ações para a dimensão social, dimensão política e dimensão cultural extrapolando assim a dimensão econômica do cooperativismo. Tornado-se, portanto, uma área extremamente importante, pois é impossível pensar a dimensão econômica sem considerar o ser humano como um todo. Todas as atividades são realizadas através de diferentes estratégias, segundo a natureza da área, de forma a garantir os melhores resultados. Segundo o Plano Nacional de Desenvolvimento Educacional do SESCOOP.

Portanto, para a realização das atividades planejadas, em 2010, o SESCOOP/RN, nesta área de atuação, direcionou recursos no total de R\$ 227.104,11(duzentos e vinte e sete mil, cento e quatro reais e onze centavos) com a finalidade de desenvolver os seguintes objetivos a que se propuseram as ações anteriormente citadas neste relatório. Acreditamos ter cumprido nossos propósitos com a consciência que muito ainda há a se fazer, pois as necessidades humanas são múltiplas e imensuráveis

Atuamos também junto aos funcionários do SESCOOP-RN, com programa Cooperativa Saudável, onde foi realizada a ginástica laboral, dois dias na semana, onde observamos que o mesmo problema que ocorre nas cooperativas também ocorre no SESCOOP/RN, o quadro reduzido de funcionários e a sobrecarga de trabalho de alguns funcionários, impedindo assim a total participação de todo o quadro funcional na ginástica laboral

As principais disfunções que prejudicaram a qualidade do serviço prestado, é que continuamos com as mesmas limitações: sendo um dos maiores problemas que impede o crescimento das ações da área de Promoção Social é a precariedade da infra-estrutura que não é adequada para realização de atividades esportivas, de lazer e de cultura, e não é propícia à realização de um atendimento mais sistematizado.

Outro aspecto, que compreendemos e respeitamos é a dificuldade que as cooperativas têm de liberar seu pessoal para participar de eventos durante o horário de trabalho – muitas vezes um quadro reduzidíssimo de empregados, em função da situação financeira. Dessa forma, compromete todo o trabalho educativo com as cooperativas; o SESCOOP/RN oferece a ação, mas fica a critério dos gestores, do momento e da necessidade da cooperativa no dia agendado para poder disponibilizar ou não o quadro de funcionário para participar. Neste sentido é que algumas ações na área de saúde foram organizadas nos finais de semana.

Ações Realizadas em Promoção Social		
NOME DO EVENTO	OBJETIVO DO EVENTO	PERIODO
Visita Técnica do COOPERJOVEM - COOERN	Distribuição e apresentação e orientação aos coordenadores pedagógicos do novo material produzido pelo SESCOOP Nacional	04 de fevereiro de 2010
Visita Técnica do COOPERJOVEM - CMEI	Distribuição e apresentação e orientação aos coordenadores pedagógicos do novo material produzido pelo SESCOOP Nacional	05 de fevereiro de 2010
Monitoramento - Programa COOPERJOVEM - COOPEN	Participar de reuniões com os professores e coordenadores que participam do programa COOPERJOVEM	14 de abril de 2010
Seminário Estadual Preparatório para o XIII Congresso Brasileiro de Cooperativismo - 2010	Preparar os cooperativistas para o XIII Congresso Brasileiro do Cooperativismo - 2010	26 de abril de 2010
Monitoramento - Programa COOPERJOVEM - CMEI	Participar de reuniões com os professores e coordenadores que participam do programa COOPERJOVEM	04 de maio de 2010
Monitoramento - Programa COOPERJOVEM - CMEI	Participar de reuniões com os professores e coordenadores que participam do programa COOPERJOVEM	05 de maio de 2010
I Encontro de Mulheres da COOPTAX - Oficina de Estudo sócio-familiar e de demandas	Realizar estudos sobre o perfil e as demandas da família COOPTAX	20 de maio de 2010
I Encontro de Mulheres da COOPTAX - Palestra sobre Políticas para Mulher	Oferecer conhecimento nas Políticas para Mulher e seus Direitos	20 de maio de 2010
Reunião do Comitê de Gênero do RN	Planejar as atividades do Dia Internacional do Cooperativismo	01 de junho de 2010
Gênero, Mercado de Trabalho e Cooperativismo - 08h	Contribuir com a eliminação da discriminação de gênero na sociedade brasileira; propiciando um momento de reflexão sobre as questões de gênero que perpassaram a sociedade brasileira, o mercado de trabalho e o cooperativismo	30 de junho de 2010
Gênero, Mercado de Trabalho e Cooperativismo - 10h15	Contribuir com a eliminação da discriminação de gênero na sociedade brasileira; propiciando um momento de reflexão sobre as questões de gênero que perpassaram a sociedade brasileira, o mercado de trabalho e o cooperativismo	30 de junho de 2010
Cooperativismo como	Propiciar noções básicas sobre as principais características do	30 de junho de

Alternativa de Desenvolvimento - 08h	cooperativismo nos aspectos de seus valores, organização, princípios objetivos e forma de inserção no mercado de trabalho.	2010
Cooperativismo como Alternativa de Desenvolvimento - 10h15	Propiciar noções básicas sobre as principais características do cooperativismo nos aspectos de seus valores, organização, princípios objetivos e forma de inserção no mercado de trabalho.	30 de junho de 2010
Monitoramento - Programa COOPERJOVEM	Fazer reunião com os professores e que participam do programa	13 de julho de 2010
Encontro Cooperativista - Reunião de Mulheres da COOPTAX	Promover o terceiro encontro entre as mulheres da cooperativa	20 de julho de 2010
Encontro Cooperativista - Reunião de Mulheres da COOPTAX	Promover um encontro de cooperativista entre as mulheres da cooperativa	22 de julho de 2010
Encontro Cooperativista - Reunião de Mulheres da COOPTAX	Promover um encontro de cooperativista entre as mulheres da cooperativa	27 de julho de 2010
Aula de Campo - Comitê de Mulheres COOPTAX	Participar do Seminário para o Progresso da Ciência - SBPV e CIENTEC	29 de julho de 2010
Educação Continuada do COOPERJOVEM - CMEI	Disseminar a cooperação na escola e a mudança de comportamento e formação cidadã nos educandos, através de ações que contemplem os Objetivos do Milênio	30 de julho de 2010
Gênero, Mercado de Trabalho e Cooperativismo	Propiciar uma reflexão sobre as relações de gênero	05 de agosto de 2010
Educação para Cooperação - Planejamento do Projeto a Intercooperação através do esporte e do Cooperjovem	Participar de reuniões para organização dos eventos junto à equipe técnica das escolas	05 de agosto de 2010
Direitos e Deveres Previdenciários	Contribuir para esclarecimentos necessários ao trabalhador sobre a Previdência Social	06 de agosto de 2010
Educação através da Cooperação - Oficina de Apresentação das Experiências em Sala de Aula - COOPERN	Apresentação dos trabalhos realizados em sala de aulas	13 de agosto de 2010
Monitoramento - Programa COOPERJOVEM	Acompanhar o planejamento pedagógico das escolas	11 de agosto de 2010
Encontro Cooperativista - Reunião de Mulheres da COOPTAX	Promover o quinto encontro entre as mulheres da cooperativa	17 de agosto de 2010
Cooperativismo como Alternativa de Desenvolvimento	Sensibilizar os participantes no negócio cooperativista, onde o cooperativismo se apresenta como uma grande alternativa de inserção no mercado de trabalho, de desenvolvimento sustentável para todos	17 de agosto de 2010
Encontro cooperativista - 6ª reunião das mulheres da COOPTAX	Promover o sexto encontro entre as mulheres da cooperativa.	01 de setembro de 2010
Monitoramento - Programa COOPERJOVEM	Orientação sobre o projeto bichinho e plantinhas do Jardim, Nível I e II, motivar o grupo e desenvolver o sentimento de equipe.	02 de setembro de 2010
Cooperativismo como Alternativa de Desenvolvimento	Sensibilizar os participantes no negócio cooperativista, onde o cooperativismo se apresenta como uma grande alternativa de inserção no mercado de trabalho, de desenvolvimento sustentável para todos	02 de setembro de 2010
Monitoramento - Programa COOPERJOVEM	Construir os projetos para a cooperativa mirim trabalhar os sábados e avaliarmos projetos em execução.	03 de setembro de 2010
Monitoramento - Programa COOPERJOVEM	Identificar os projetos desenvolvidos dentro do Programa COOPERJOVEM e quais as ações previstas e metodologia aplicada	09 de setembro de 2010
Monitoramento - Programa COOPERJOVEM	Construir o projeto com o nível II de forma interdisciplinar, com a temática da água e a comunidade	09 de setembro de 2010

Intercooperação entre os Professores - COOEPAR e COOPEN	Realizar roda de conversa para organização dos projetos para os alunos no contexto do COOPERJOVEM	10 de setembro de 2010
Intercooperação através do Esporte e COOPERJOVEM - COOEPAR e COOPEN	Realização a gincana do Projeto "A intercooperação através do esporte e do COOPERJOVEM"	10 a 12 de setembro de 2010
Monitoramento - Programa COOPERJOVEM	Ajustes no projeto do nível III para compartilhar no próximo encontro.	13 de setembro de 2010
Monitoramento - Programa COOPERJOVEM	Construir o projeto "Eleição também é coisa de criança"	15 de setembro de 2010
Oficina de Planejamento Cooperativa Mirim	Desenvolver a consciência cooperativista nos alunos da COOPEN	16 de setembro de 2010
Educação Continuada - Cooperação na escola - ferramenta eficaz para a formação cidadã e transformação social	Dar continuidade à formação dos professores do programam COOPERJOVEM.	17 de setembro de 2010
Monitoramento - Programa COOPERJOVEM	Construir o projeto "Eleição também é coisa de criança"	21 de setembro de 2010
Visita ao Centro de Lançamento da Barreira do Inferno (CLBI)	A importância da Barreira do Inferno para o RN, bem como seus aspectos históricos e o lançamento de foguetes para pesquisas.	21 de setembro de 2010
Monitoramento - Programa COOPERJOVEM	Construindo material o projeto "Eleição também é coisa de criança"	23 de setembro de 2010
Monitoramento - Programa COOPERJOVEM	Avaliação da aula-passeio a Parelhas; análise do comportamento dos alunos da cooperativa-mirim da COOPEN	24 de setembro de 2010
Monitoramento - Programa COOPERJOVEM	Acompanhamento e análise do Projeto "A convivência dos alunos: prender a ser, aprender a Conviver".	25 de setembro de 2010
Monitoramento - Programa COOPERJOVEM	Avaliação do projeto "Eleição também é coisa de criança"	13 de outubro de 2010
Monitoramento - Programa COOPERJOVEM	Acompanhamento do programa na escola; desenvolvimento dos trabalhos; entregar e orientação de material para construção da maquete para a semana da Cultura.	16 de outubro de 2010
Encontro cooperativista - Reunião das Mulheres	Promover um encontro cooperativista entre as mulheres da cooperativa	26 de outubro de 2010
Monitoramento - Programa COOPERJOVEM	Planejar a participação do COOPERJOVEM da EXPOTEC do IFRN	01 de novembro de 2010
Monitoramento - Programa COOPERJOVEM	Orientações pedagógicas para organização do projeto "Aprendendo a cooperar com os animais".	03 de novembro de 2010
Monitoramento - Programa COOPERJOVEM	Orientações pedagógicas para organização do projeto "Um mergulho cooperativo no fantástico mundo das águas".	04 de novembro de 2010
I Semana Estadual do COOPERJOVEM do RN	Propiciar uma experiência de intercooperação e exposição entre as escolas envolvidas no Programa COOPERJOVEM do RN e PI;	08 e 09 de novembro de 2010
Reunião da Comissão do Prêmio de Redação e do Professor COOPERJOVEM	Avaliar as redações e projetos dos professores	16 a 25 de novembro de 2010
Monitoramento - Programa COOPERJOVEM	Replanejamento do encontro de formação de educadores em Parelhas. "I Semana Estadual do COOPERJOVEM do RN"	22 de novembro de 2010
Monitoramento - Programa COOPERJOVEM	Orientações para conclusão do projeto "Aprendendo a cooperar com os animais".	23 de novembro de 2010
Monitoramento - Programa COOPERJOVEM	Orientações para conclusão do projeto e organização dos slides para apresentação em Parelhas	24 de novembro de 2010
Encontro cooperativista - Reunião do Comitê DE Mulheres da COOPTAX	Promover um encontro cooperativista entre as mulheres da cooperativa. Apresentar as novas integrantes do comitê, exposição dos produtos das mulheres, organização do grupo para a viagem à Santa Cruz	24 de novembro de 2010
Monitoramento - Programa COOPERJOVEM	Conclusão da apresentação para Parelhas	25 de novembro de 2010

I Semana Estadual do COOPERJOVEM do RN - II Módulo	Promover uma atualização pedagógica de professores e coordenadores pedagógicos que atuam no COOPERJOVEM	26 e 27 de novembro de 2010
Encontro de Mulheres COOPTAX	Promover confraternização entre as mulheres da cooperativa	08 de dezembro de 2010
Integração Social - Convênio com o SESC (10 cooperativas utilizando as instalações x 20 associados)	Viabilizar a prática esportiva, saúde, cultura e lazer.	janeiro a abril de 2009
I Caminhada da COOPTAX	Propiciar um momento de integração e lazer aos associados e associadas da COOPTAX	16 de maio de 2010
I Passeio Ciclístico da COOPTAX	Realizar o primeiro passeio Ciclística da Cooptax	30 de maio de 2010
Feira de Exposição das Cooperativas do Estado do RN	Propiciar momento de exposição dos produtos e serviços prestados pelas cooperativas do Rio Grande	02 de julho de 2010
Festival de Música	Integrar o Sistema cooperativista do Estado do RN, através da música Potiguar, promovendo a integração das cooperativas com a população em geral, e ainda, estimular e incentivar a produção de obras musicais para o reconhecimento da importância da cultura do nosso Estado	02 de julho de 2010
Planejamento do I Torneio Cooperativo de Futebol	Organizar os times, e ofícios com toda a programação do torneio	29 de julho de 2010
Integração Social - Convênio com o SESC (10 cooperativas utilizando as instalações x 20 associados)	Viabilizar a prática esportiva, saúde, cultura e lazer.	maio a agosto de 2010
Planejamento do I Torneio Cooperativo de Futebol	Definir o local, tabela dos jogos, regulamento do I Torneio Cooperativo de Futebol	03 de setembro de 2010
Congresso Técnico do I Campeonato Intercooperativo de Futebol do RN	Apresentar o regulamento, realizar o sorteio das chaves do I Campeonato Intercooperativo de Futebol do RN	08 de outubro de 2010
I Campeonato Intercooperativo de Futebol do RN - I rodada	Congregar e ampliar o lazer e a prática sadia do esporte, entre os cooperativista do RN	23 de outubro de 2010
I Campeonato Intercooperativo de Futebol do RN - II rodada	Congregar e ampliar o lazer e a prática sadia do esporte, entre os cooperativista do RN	30 de outubro de 2010
I Campeonato Intercooperativo de Futebol do RN - III rodada	Congregar e ampliar o lazer e a prática sadia do esporte, entre os cooperativista do RN	13 de novembro de 2010
I Campeonato Intercooperativo de Futebol do RN - IV rodada	Congregar e ampliar o lazer e a prática sadia do esporte, entre os cooperativista do RN	21 de novembro de 2010
I Campeonato Intercooperativo de Futebol do RN - V rodada	Congregar e ampliar o lazer e a prática sadia do esporte, entre os cooperativista do RN	27 de novembro de 2010
Compartilhando Experiências, Programas, Projetos e Ações do Cooperativismo do RN	realizar amostra dos projetos desenvolvidos m 2010.	12 de dezembro de 2010
Integração Social - Convênio com o SESC (10 cooperativas utilizando as instalações x 20 associados)	Viabilizar a prática esportiva, saúde, cultura e lazer.	setembro a dezembro de 2010
Saúde	Realizar a Avaliação antropométrica visando a nutricional	08 de março de 2010
A Importância da nutrição para a qualidade de vida	Pomover a Educação para a Alimentação Saudável	08 de março de 2010

Atendimento para verificação de glicemia	Campanha de atenção à saúde preventiva	09 de março de 2010
DST's AIDS	Promover a Educação para a prevenção sobre as DST's AIDS	10 de março de 2010
Vacinação contra gripe a Influenza H1 N1	Promover aplicação de vacinas nas faixas etárias determinadas pelo governo federal	17 de maio de 2010
I Encontro de Mulheres da COOPTAX - Palestra sobre Saúde da Mulher e da Família	Oferecer conhecimento nas áreas da saúde preventiva e reprodutiva	20 de maio de 2010
I Encontro de Mulheres da COOPTAX - Palestra sobre Alimentação Saudável em Função da Saúde da Família	Oferecer conhecimento nas áreas da saúde Alimentação saudável, Atividade Física e saúde da Família	20 de maio de 2010
I Encontro de Mulheres da COOPTAX - Oficina de Orientação sobre a Importância da Atividade Física	Orientar sobre a Importância da Atividade Física para os Associados da Cooperativa	20 de maio de 2010
I Encontro de Mulheres da COOPTAX - Oficina de Alimentos Funcionais	Oferecer conhecimento na área de alimentos Funcionais	20 de maio de 2010
I Encontro de Mulheres da COOPTAX - Oficina de Auto-maquagem	Realizar ações educativas e de auto estima às mulheres da família da COOPTAX	20 de maio de 2010
I Encontro de Mulheres da COOPTAX - Oficina de Auto-exame de Mama/Programa Mama Amiga	Realizar ações preventiva do Auto-exame de Mama/Programa Amiga	20 de maio de 2010
I Encontro de Mulheres da COOPTAX - Palestra sobre Violência contra a Mulher: como prevenir	Orientar contra a violência contra a Mulher e a Lei Maria da Penha	20 de maio de 2010
Campanha sobre doenças infecto-contagiosas	Participar do mutirão social realizando campanha sobre doenças infecto-contagiosas, em organizado pelo com Instituto CEDRUS	19 de junho de 2010
DST e AIDS - 13h às 15h	Desenvolver um trabalho educativo sobre as doenças sexualmente transmissíveis, visando contribuir com os indicadores em homens e mulheres do RN	30 de junho de 2010
Programa Mama Amiga - 08h	Preparar homens e mulheres para o cuidado com a mama	01 de julho de 2010
Programa Mama Amiga - 10h15	Preparar homens e mulheres para o cuidado com a mama	01 de julho de 2010
Resgate da auto-estima através do auto-imagem - 08h	Promover a auto-estima das mulheres através da fotografia	01 de julho de 2010
Resgate da auto-estima através do auto-imagem - 10h15	Promover a auto-estima das mulheres através da fotografia	01 de julho de 2010
Saúde do Operador de Caixa	Propiciar conhecimento para prevenção da Saúde de Operador de Caixa	24 de julho de 2010
Assédio Moral no Trabalho	Conscientizar sobre o tema visando a prevenção de doenças no ambiente de trabalho	31 de julho de 2010
Doenças Sexualmente Transmissíveis	Promover a educação para a prevenção das doenças sexualmente transmissíveis, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida dos participantes.	04 de setembro de 2010
Saúde Bucal	Repassar para os participantes os cuidados preventivos com os dentes, a boca e a gengiva.	18 de setembro de 2010
Ginástica Laboral no SESCOOP/RN	Restabelecer e aumentar a flexibilidade e força muscular e Melhorar a respiração, corrigir a postura e prevenir lesões.	19 a 28 de outubro de 2010
Oficina Sócio Educativo de Interooperação	Realizar ações sócio-educativas visando à promoção da saúde e melhora da auto-estima, fortalecendo as relações sociais as	23 de outubro de 2010

	participantes e as cooperativas.	
Campanha sobre doenças infecto-contagiosas	Participar do mutirão social realizando campanha sobre doenças infecto-contagiosas, em organizado pelo Instituto CEDRUS	29 de outubro de 2010
Ginástica Laboral no SESCOOP/RN	Restabelecer e aumentar a flexibilidade e força muscular e Melhorar a respiração, corrigir a postura e prevenir lesões.	04 a 30 de novembro de 2010
Ginástica Laboral na COOPTAX	Restabelecer e aumentar a flexibilidade e força muscular e Melhorar a respiração, corrigir a postura e prevenir lesões.	09 de novembro a 09 de dezembro de 2010
Ginástica Laboral no SESCOOP/RN	Restabelecer e aumentar a flexibilidade e força muscular e Melhorar a respiração, corrigir a postura e prevenir lesões.	02 a 09 de dezembro de 2010
Aula passeio no Barco-escola Chama-maré no Rio Potengi	Promover a Educação Ambiental no Barco Escola Chama-maré	05 de março de 2010
Arrecadação de Garrafas Pet em prol da COOPMEIO	Realizar campanha de coleta de garrafa pet em prol da COOPMEIO	16 de março de 2010
Aula passeio no Barco-escola Chama-maré no Rio Potengi	Proporcionar aos participantes uma reflexão crítica sobre as questões ambientais do Rio Potengi, numa perspectiva multidisciplinar, abordando aspectos históricos culturais ecológicos e ambientais.	28 de junho de 2010
Reciclagem de Garrafa Pet	Capacitar para transformação de garrafas pet em produtos vendáveis	29 de junho de 2010
Lixo e Tráfico de Animais Silvestres - 08h	Despertar para uma consciência coletiva sobre a necessidade de separa, reciclar e reaproveitar o lixo e Contribuir para a não prisão de animais silvestres	30 de junho de 2010
Lixo e Tráfico de Animais Silvestres - 10h15	Despertar para uma consciência coletiva sobre a necessidade de separa, reciclar e reaproveitar o lixo e Contribuir para a não prisão de animais silvestres	30 de junho de 2010
Lixo e Tráfico de Animais Silvestres - 15h	Despertar para uma consciência coletiva sobre a necessidade de separa, reciclar e reaproveitar o lixo e Contribuir para a não prisão de animais silvestres	30 de junho de 2010
Aula passeio no Barco-escola Chama-maré no Rio Potengi	Proporcionar aos participantes uma reflexão crítica sobre as questões ambientais do Rio Potengi, numa perspectiva multidisciplinar, abordando aspectos históricos culturais ecológicos e ambientais.	16 de julho de 2010
Aula passeio no Barco-escola Chama-maré no Rio Potengi	Proporcionar aos participantes uma reflexão crítica sobre as questões ambientais do Rio Potengi, numa perspectiva multidisciplinar, abordando aspectos históricos culturais ecológicos e ambientais.	22 de julho de 2010
Aula passeio no Barco-escola Chama-maré no Rio Potengi	Proporcionar aos participantes uma reflexão crítica sobre as questões ambientais do Rio Potengi, numa perspectiva multidisciplinar, abordando aspectos históricos culturais ecológicos e ambientais.	23 de julho de 2010
Lixo e Tráfico de Animais Silvestres - 15h	Despertar para uma consciência coletiva sobre a necessidade de separa, reciclar e reaproveitar o lixo e Contribuir para a não prisão de animais silvestres	31 de agosto de 2010
Campanha de Educação Ambiental - Garrafas Pet	Contribuir para a coleta de materiais recicláveis para a Cooperativa de Reciclagem ou famílias que vivem de materiais recicláveis	15 de outubro de 2009
Campanha de Educação Ambiental - Jornais	Contribuir para a coleta de materiais recicláveis para a Cooperativa de Reciclagem ou famílias que vivem de materiais recicláveis	15 de outubro de 2009
Campanha de Educação Ambiental - Óleo de Cozinha	Contribuir para a coleta de materiais recicláveis para a Cooperativa de Reciclagem ou famílias que vivem de materiais recicláveis	15 de outubro de 2009
Conhecendo o Código Ambiental Brasileiro	Disseminar o código ambiental brasileiro proporcionando aos participantes uma reflexão crítica sobre as questões relacionadas às questões ambientais.	22 de outubro de 2010

Campanha de Educação Ambiental - Garrafas Pet	Contribuir para a coleta de materiais recicláveis para a Cooperativa de Reciclagem ou famílias que vivem de materiais recicláveis	29 de outubro de 2009
Campanha de Educação Ambiental - Jornais	Contribuir para a coleta de materiais recicláveis para a Cooperativa de Reciclagem ou famílias que vivem de materiais recicláveis	29 de outubro de 2009
Campanha de Educação Ambiental - Óleo de Cozinha	Contribuir para a coleta de materiais recicláveis para a Cooperativa de Reciclagem ou famílias que vivem de materiais recicláveis	29 de outubro de 2009
Conhecendo o Código Ambiental Brasileiro	Disseminar o código ambiental brasileiro proporcionando aos participantes uma reflexão crítica sobre as questões relacionadas às questões ambientais.	11 de novembro de 2010
Cooperando para Construção de um Mundo Melhor - turma I	Realizar oficina de construção de aquecedor solar sustentável.	11 e 12 de novembro de 2010
Cooperando para Construção de um Mundo Melhor - turma II	Realizar oficina de construção de aquecedor solar sustentável.	11 e 12 de novembro de 2010
Conhecendo o Código Ambiental Brasileiro	Disseminar o código ambiental brasileiro proporcionando aos participantes uma reflexão crítica sobre as questões relacionadas às questões ambientais.	12 de novembro de 2010
Campanha de Educação Ambiental - Garrafas Pet	Contribuir para a coleta de materiais recicláveis para a Cooperativa de Reciclagem ou famílias que vivem de materiais recicláveis	25 de novembro de 2010
Campanha de Educação Ambiental - Jornais	Contribuir para a coleta de materiais recicláveis para a Cooperativa de Reciclagem ou famílias que vivem de materiais recicláveis	25 de novembro de 2010
Campanha de Educação Ambiental - Óleo de Cozinha	Contribuir para a coleta de materiais recicláveis para a Cooperativa de Reciclagem ou famílias que vivem de materiais recicláveis	25 de novembro de 2010
Campanha de Educação Ambiental - Garrafas Pet	Contribuir para a coleta de materiais recicláveis para a Cooperativa de Reciclagem ou famílias que vivem de materiais recicláveis	03 de dezembro de 2010
Campanha de Educação Ambiental - Jornais	Contribuir para a coleta de materiais recicláveis para a Cooperativa de Reciclagem ou famílias que vivem de materiais recicláveis	03 de dezembro de 2010
Campanha de Educação Ambiental - Óleo de Cozinha	Contribuir para a coleta de materiais recicláveis para a Cooperativa de Reciclagem ou famílias que vivem de materiais recicláveis	03 de dezembro de 2010
Campanha de Educação Ambiental - Garrafas Pet	Contribuir para a coleta de materiais recicláveis para a Cooperativa de Reciclagem ou famílias que vivem de materiais recicláveis	17 de dezembro de 2010
Campanha de Educação Ambiental - Jornais	Contribuir para a coleta de materiais recicláveis para a Cooperativa de Reciclagem ou famílias que vivem de materiais recicláveis	17 de dezembro de 2010
Campanha de Educação Ambiental - Óleo de Cozinha	Contribuir para a coleta de materiais recicláveis para a Cooperativa de Reciclagem ou famílias que vivem de materiais recicláveis	17 de dezembro de 2010
Reunião de Avaliação	Realizar reunião de avaliação e planejamento	01 de fevereiro de 2010
Atendimento Contábil à Mulher Empreendedora	Orientar as mulheres e homens sobre o Programa de micro-empendedor Individual	31 de julho de 2010
I Encontro de Mulheres da COOPTAX - Oficina de Exposição dos trabalhos/produtos desenvolvidos pelas mulheres da família COOPTAX	Propiciar um momento de intercooperação, lazer e cultura às mulheres que fazem parte da COOPTAX	20 de maio de 2010

5.1.3 Investimentos em Monitoramento e Desenvolvimento de Cooperativas

As atividades de monitoramento e desenvolvimento de cooperativas têm como principal objetivo a manutenção da qualidade da gestão das empresas cooperativas, preservando sua credibilidade perante terceiros e a transparência diante o quadro social. Busca-se, ainda, assegurar a longevidade das cooperativas. Esses processos combinam-se ao monitoramento das cooperativas, que busca proporcionar melhores níveis de eficiência e eficácia, com maiores resultados e menos gastos financeiros. Outra meta é garantir que as cooperativas sejam, de fato, sociedades democráticas atentas aos anseios dos cooperados, sem, contudo, perder de vista o mercado e os condicionantes econômicos.

Programa - 0773 – Gestão de Políticas de Execução Financeira, Contabilidade e Controle

Tipo de Programa: Monitoramento/Desenvolvimento de Cooperativas

Objetivo Geral: Realizar o monitoramento visando prover os gestores das cooperativas de conhecimentos específicos para a implementação de gestão profissionalizada nas áreas de contabilidade, controle e gestão financeira.

Objetivos específicos: Acompanhar, assessorar a cooperativa de forma geral, buscando qualidade da gestão, visando alcançar e manter a transparência perante o Quadro Social e dar credibilidade e continuidade no empreendimento cooperativo, não deixando de cumprir os objetivos sociais.

Responsável pelo Programa no âmbito da UJ: Sonia Maria de Sousa Rocha - Superintendência

Indicadores ou parâmetros utilizados para avaliação do programa: Eficiência, eficácia e efetividade.

Beneficiários: Cooperativas legalmente constituídas e registradas e em processo de registro na Organização das Cooperativas do RN, dirigentes, técnicos, assessores jurídicos e contábeis e associados das cooperativas do RN.

Principais Ações do Programa

Ação 8979 – Constituição e Registro

Tipo: Serviço de Assessoria e acompanhamento às cooperativas
Finalidade: Orientar e acompanhar grupos em processo de constituição e registro de novas cooperativas Acompanhamento técnico
Descrição: Desenvolvido através do atendimento diário, palestras e oficinas às cooperativas de todo o Estado do RN.
Unidade responsável pelas decisões estratégicas: SESCOOP/RN

Metas e resultados da ação no exercício 2010

META	PREVISÃO	EXECUÇÃO	EXECUÇÃO/PREVISÃO
Financeira	R\$ 48.000,00	R\$ 40.455,05	84,28%
Física	15	75	500%
Beneficiários	300	1.500	500%

Quantitativo de Despesa por ação:

Despesa	Valor	%
Serviços Especializados - PJ	36.765,05	90,88
Encargos s/ Serv de Terceiros	690,00	1,71

Serviços Especializados - PF	3.000,00	7,42
------------------------------	----------	------

Fonte: Sistema Zeus

Ação 8979 – Acompanhamento da Gestão Cooperativista

Tipo: Serviço de Assessoria e acompanhamento às cooperativas
Finalidade: Acompanhar a gestão das cooperativas, por meio da análise de dados, tais como, estrutura organizacional da empresa cooperativa, legalidade.
Descrição: Desenvolvido através do atendimento diário e oficinas às cooperativas de todo o Estado do RN.
Unidade responsável pelas decisões estratégicas: SESCOOP/RN

Metas e resultados da ação no exercício 2010

META	PREVISÃO	EXECUÇÃO	EXECUÇÃO/PREVISÃO
Financeira	R\$ 47.690,00	R\$ 14.003,90	29,36%
Física	50	120	240%
Beneficiários	1.000	2.400	240%

Quantitativo de Despesa por ação:

Despesa	Valor	%
Material de Consumo	1.193,30	8,52
Passagens e Locomoções	2.237,60	15,98
Serv e Divulg Institucionais	3.280,00	23,42
Serviços Especializados - PJ	5.750,00	41,06
Encargos s/ Serv de Terceiros	543,00	3,88
Serviços Especializados - PF	1.000,00	7,14

Fonte: Sistema Zeus

Ação 8979 – Mapeamento das Cooperativas do RN

Tipo: Mapeamento das Cooperativas do RN
Finalidade: Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.
Descrição: Desenvolvido através de visitas técnicas as Cooperativas, com um formulário para realizar o levantamento dos dados cadastrais e principais informações das Cooperativas do RN
Unidade responsável pelas decisões estratégicas: SESCOOP/RN

Metas e resultados da ação no exercício 2010

META	PREVISÃO	EXECUÇÃO	EXECUÇÃO/PREVISÃO
Financeira	R\$ 59.760,00	R\$ 37.290,82	62,40%

Física	176	135	76,70%
Beneficiários	3.520	2.700	76,70%

Quantitativo de Despesa por ação:

Despesa	Valor	%
Material de Consumo	2.265,13	6,07
Passagens e Locomoções	669,69	1,80
Diárias e Hospedagens	8.911,00	23,90
Locações	1.000,00	2,68
Serviços Especializados - PJ	20.923,00	56,11
Encargos s/ Serv de Terceiros	2.022,00	5,42
Serviços Especializados - PF	1.500,00	4,02

Fonte: Sistema Zeus

Ação 8979 – Acompanhamento Especializado SENAI

Tipo: Acompanhamento Especializado SENAI
Finalidade: Consultoria as Cooperativas Agropecuárias
Descrição: Desenvolvido através de visitas técnicas as Cooperativas que aderiram ao Projeto de Reorganização das Cooperativas Algodoeiras.
Unidade responsável pelas decisões estratégicas: SENAI/CNPQ

Metas e resultados da ação no exercício 2010

META	PREVISÃO	EXECUÇÃO	EXECUÇÃO/PREVISÃO
Financeira	R\$ 26.200,00	R\$ 26.123,34	99,71%
Física	3	3	100%
Beneficiários	2.779	5.580	200,79%

Quantitativo de Despesa por ação:

Despesa	Valor	%
Material de Consumo	304,30	1,16
Passagens e Locomoções	538,24	2,06
Diárias e Hospedagens	4.448,80	17,03
Serviços Especializados - PJ	18.600,00	71,20
Encargos s/ Serv de Terceiros	2.232,00	8,54

Fonte: Sistema Zeus

O Registro e Constituição é uma necessidade do próprio Sistema, pois as questões técnicas e jurídicas que perpassam o cooperativismo são trabalhadas junto às cooperativas cotidianamente na OCB/SESCOOP/RN. Outro aspecto importante são as orientações aos grupos interessados em constituir novas cooperativas, onde o apoio técnico-jurídico aliado à capacitação fortalece cada vez mais a constituição de cooperativas com maior grau de consciência por parte dos associados.

Durante o ano de 2010 foram desenvolvidas várias ações tais como; Oficinas de trabalho, Visitas técnicas, Pareceres Jurídicos, Assessoria na constituição de Cooperativas, realizações de Palestras de Sensibilização Cooperativista, participações em Assembleias de constituição e Orientação de construção do Estatuto Social.

As atividades que compõe esta ação Acompanhamento da Gestão Cooperativista especificamente são: assessoria técnica, cooperativista, jurídica, contábil, financeira às cooperativas que são registra no Sistema OCB/SESCOOP/RN, foram desenvolvidas algumas ações durante 2010 tais como; Oficinas de trabalho visando elevar a profissionalização das cooperativas quanto à gestão financeira e controles internos; Participação dos consultores nas assembleias gerais, Orientação para elaborar o Edital das AG's quando solicitado pela cooperativa; Pareceres Jurídicos sobre Estatutos Sociais das cooperativas; Visitas técnicas às cooperativas, de acordo com o planejamento institucional.

No Acompanhamento Especializado SENAI, o SESCOOP/RN é um projeto com o objetivo de desenvolver instrumentos adequados para elaboração e implementação de um programa de reestruturação das cooperativas algodoeiras, concebido no âmbito do Arranjo Produtivo Local da Cotonicultura do Rio Grande do Norte - APL do Algodão, resgatando o papel da organização dos produtores rurais em cooperativas, como única forma de viabilizar o desenvolvimento sustentável para o assentado e o pequeno produtor rural. Às Cooperativas participantes do projeto:

- COOTENGI - Cooperativa Agropecuária de São Tomé Ltda., em São Tomé;
- COOPERMIL - Cooperativa Regional Mista do Apodi Ltda., em Apodi;
- COAPEVAL - Cooperativa Agropecuária Vale do Assú Ltda., em Assú;

As ações do projeto foram desenvolvidas até junho de 2010 nas seguintes Etapas: Etapa 1 - Estudo de Viabilidade Econômica e Social compreendendo: levantamento de campo; pesquisa em bancos de dados; inventário do patrimônio; perfil das dívidas; saneamento de pendências cadastrais; estudo de mercado; Etapa 2 - Intermediação na Renegociação e Repactuação de Dívidas; compreendendo: negociação com agentes financeiros e novos investidores; desenvolvimento de instrumentos legais; consolidação de acordos estratégicos; formação de parcerias; Etapa 3 - Elaboração do Plano de Negócios compreendendo: estudos econômicos; linhas de financiamento; negociação dos projetos; prospecção de novos mercados.

O levantamento da situação em que se encontra a COAPEVAL deu-se por meio de visitas as instalações da sede, usina de beneficiamento de grãos e algodão, e outros imóveis pertencentes à referida cooperativa, bem como por meio da análise das informações contábeis e cadastrais. Todos os dados foram coletados juntos aos responsáveis da Cooperativa, na sede da mesma e nos arquivos da Organização das Cooperativas do RN. Realizamos visita às dependências da COAPEVAL que se encontra quase que na sua totalidade paralisada, o que a Cooperativa ainda sobrevive é em função da Receita de aluguel (Ato não cooperativo) de alguns prédios. O Patrimônio de infra-estrutura da COAPEVAL está ocioso e em situação de abandono.

Realizamos visita à COOPERMIL, mantendo contato direto com o seu Presidente - Milton Ferreira de Sales e demais dirigentes, oportunidade que expusemos detalhadamente os objetivos e prazos da parceria SESCOOP/Projeto IMTECOT. Embora, os dirigentes tenham demonstrado oficialmente o interesse em participar do projeto, se comprometendo a disponibilizar toda a infraestrutura física e pessoal para o bom desenvolvimento dos serviços das consultorias, na prática isso não se confirmou a contento. Tudo devido às dificuldades próprias da situação como se encontra a cooperativa, onde ficou evidenciada a ausência de uma melhor organização (Recursos Humanos,

Materiais, Logístico) e respostas imediatas. A cooperativa está praticamente parada, tendo como fonte de recursos apenas as locações (Ato não Cooperativo) de 03 (três) prédios de sua propriedade. Fizemos visitas a todas as instalações físicas e reuniões buscando colher o máximo de informações, algumas obtivemos de imediato e outras ficaram na dependência de providências e remessas pelos responsáveis (Contador, Tesoureiro, Secretário).

Foi realizada a visita a COTENGI onde os técnicos foram recepcionados pelo Presidente - Gutemberg P. da Rocha e demais dirigentes, durante a visita foi realizado respondido um check list no qual forneceu subsídios para as etapas do Projeto IMTECOT. Desde a primeira visita o Presidente Gutemberg Rocha demonstrou enorme interesse em participar do projeto, se comprometendo a disponibilizar toda a infra-estrutura e material suficiente para a execução do plano de trabalho proposto. A cooperativa está praticamente parada, tendo como fonte de recursos apenas as locações (Ato não Cooperativo) de prédios de sua propriedade e da fábrica de torta do algodão. Na COOTENGI algo é certo que a diretoria tem o maior interesse em reativar a cooperativa e tem o apoio dos associados.

O Mapeamento das Cooperativas do RN Acompanhamento é um projeto que propõe um apoio ao desenvolvimento das cooperativas, com o objetivo de visitar todas as cooperativas registradas no Sistema Cooperativista do RN que corresponde 210 cooperativas, facilitando o dimensionamento e o direcionamento das estratégias de trabalho a serem executadas pelo SESCOOP/RN. A idéia é que tal ação sistematize as informações sobre as cooperativas e seus associados, oferecendo subsídios aos gestores para o aperfeiçoamento das políticas públicas dirigidas a esse segmento. As visitas iniciaram em Agosto/2009, onde foram realizadas 30 visitas as cooperativas o que corresponde a 600 beneficiários. Durante o ano de 2010 foi retomados os trabalhos nas cooperativas, antes dos encontros quando era possível mantendo contatos por telefone, e-mail, fax, justificando os motivos da presença dos Consultores nas cooperativas os desenvolvimentos das atividades era preenchimentos dos dados, baseados nas informações coletadas foi elaborado um Questionário por Ramo para ser aplicado nas cooperativas registradas na OCB/RN. O número de cooperativas registradas na OCB/RN em 31.12.09 totalizava 210, sendo visitadas/mapeadas 196, enquanto, 14 não foram visitadas por vários motivos (mudança de endereço, inexistência da cooperativa, dissolução e outros).

Os serviços fora bem desenvolvidos, é tanto que todo o trabalho foi executado e superando a metas previstas. Existiram algumas dificuldades, tais como; mão-de-obra escassa e bem qualificada para atuar nesta área. São poucos os profissionais no mercado do RN que conhecem o cooperativismo.

Ações Realizadas em Monitoramento		
NOME DO EVENTO	OBJETIVO DO EVENTO	PERIODO
Implantação de Tecnologias na Cotonicultura no Semi-Árido - IMTECOT - COAPEVAL	Desenvolver o Estudo de Viabilidade Econômica e Social e Possibilitar a Intermediação na Renegociação e Repactuação de Dívidas.	janeiro a abril de 2010
Implantação de Tecnologias na Cotonicultura no Semi-Árido - IMTECOT - COOPERMIL	Desenvolver o Estudo de Viabilidade Econômica e Social e Possibilitar a Intermediação na Renegociação e Repactuação de Dívidas.	janeiro a abril de 2010
Implantação de Tecnologias na Cotonicultura no Semi-Árido - IMTECOT - COOTENGI	Desenvolver o Estudo de Viabilidade Econômica e Social e Possibilitar a Intermediação na Renegociação e Repactuação de Dívidas.	janeiro a abril de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - COOPACAN	Informações constituir cooperativa e curso Básico	04 de janeiro de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - COOPETIM	Saber sobre procedimento de renuncia do presidente	11 de janeiro de 2010

Visita Técnica	Conhecer modelo de gestão da cooperativa de educação	01 de fevereiro de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Gestão Contábil/Financeira CCAPAR	Continuar fazendo o cadastro de vários cooperados em grupos pequenos, financiamentos de máquinas em nome de um só cooperado e Solicitou Curso Básico de Cooperativismo para novos associados e reciclagem para os antigos.	20 de janeiro de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Gestão Contábil/Financeira COOPMEIO	Abordar a nova tabela de preços dos produtos da cooperativa, Orientar na pesquisa de preço do aluguel do prédio em frente à COOPMEIO Movimentação do caixa de novembro e dezembro de 2009,	20 de janeiro de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Gestão Contábil/Financeira COOPMEIO	Conclusão dos movimentos de caixa de novembro e dezembro de 2009, Levantamento da receitas/despesas - 2009	26 de janeiro de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Gestão Contábil/Financeira COOPMEIO	Levantamento trimestral do imobilizado da cooperativa, destacando os bens adquiridos com recursos próprios e doação, Preparar e atribuir os valores patrimônios.	29 de janeiro de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - COOPETIM	Assessoramento na realização da reunião do Conselho de Administração	02 de fevereiro de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Gestão Contábil/Financeira COEDUC	Diagnóstico preliminar da situação da Cooperativa, programação das ações com relação ao quadro social, levantamento da situação fiscal/tributária, registros do estatuto social (será registro) na JUCERN, balanços de 2008/2009, novas AGE/AGO em março/2010.	03 de fevereiro de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Gestão Contábil/Financeira COOPMEIO	Reunião com dirigentes da COOPMEIO sobre atual situação da mesma, registro na JUCERN, OCB e revisão estatuto social, parceria com IBEPIS com a CCAPAR reunião com dirigentes da ONG-Atitude	05 de fevereiro de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Gestão Contábil/Financeira CCAPAR	Levantamento necessidades cursos de capacitação preparação dos documentos Banco do Brasil (DRS), débitos com a OCB/RN, cadastro com Pref. de Parnamirim,/RN e Análise da movimentação de caixa de novembro e Dezembro - 2009 e elaboração preliminar da demonstração contábil para a AGO/2010	08 de fevereiro de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Gestão Contábil/Financeira COEDUC	Estabelece ações sobre o andamento do edital de tributação, Análise Ata da AGO (31/03/07), pedido inclusão no Programa de Capacitação e Assessoria Integradas orientações sobre a gestão administrativa e financeira	08 de fevereiro de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - COOPEX	Atendimento ao presidente para análise do movimento financeiro do mês de setembro/2009	10 de fevereiro de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Gestão Contábil/Financeira COEDUC	Revisão do Estatuto Social, propondo uma atualização e devidos correções	11 de fevereiro de 2010
Assembleia da Cersel	Participar da Assembleia Geral Ordinária da Cooperativa de Energia e Desenvolvimento Rural do vale do Assu - CERVAL	21 de fevereiro de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Cooperativa de Poço Branco	Assessoria na elaboração da Ata de AGE	23 de fevereiro de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - COOTENGÍ	Marcar reunião na cooperativa no dia 26.02.2010 com o Conselho de Administração referente ao Projeto IMTECOT	23 de fevereiro de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Gestão Contábil/Financeira COEDUC	Recebimento e análise do parecer do Juiz de Direito, dando condições para registro na JUCERN, retirando do Cartório, cobrar do contador as pendências fiscais e revisão do estatuto social	23 de fevereiro de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Gestão Contábil/Financeira CCAPAR	Participação no Programa Capacitação e Assessoria Integrada, parcelamento do débito 2007/2008, situação fiscal (receita federal), análise da produção	24 de fevereiro de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Gestão Contábil/Financeira CCAPAR	Coordenar ações análise documentação para o cadastro na CEF/INSS, documentação para apresentar, Ata diretoria estatuto social, endereço, cópia, RG, CPF, CNPJ	02 de março de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - COOPLACANA	Solicitação de registro	03 de março de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Gestão Contábil/Financeira COOPMEIO	Preparação documentos (Ata, estatuto social, RG, CPF, End. Nomes) para nova Assembleia geral de constituição, novos nomes para sócios, Parceiros para fornecimento de garrafas, fichas para associados.	03 de março de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Gestão Contábil/Financeira COEDUC	Conclusão da revisão do estatuto social, recomposição do quadro social, balanço patrimoniais de 2006, 2007 e 2008, providências para consulta à RF/INSS	04 de março de 2010
Cooperativismo ao Alcance de Todos	Despertar o interesse do grupo interessado em construir uma cooperativa	05 de março de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Gestão Contábil/Financeira	Recebimento análise, cópias e autenticação dos documentos para recomposição do quadro social da COOPMEIO, Orientações sobre a	05 de março de 2010

CCAPAR	documentação dos caixas/2009, elaboração do balanço patrimonial 2010	
Atendimento as Cooperativas do RN - Gestão Contábil/Financeira COOPMEIO	Entrega documentos (RG, CPF, END.) dos novos sócios oriundos da CCAPAR, Revisão da taxa do fundo social para 15% anual, Analisar proposta da integralização de quotas	05 de março de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - COOPERARTE	Consultoria para realização de AGE de liquidação da cooperativa	08 de março de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Gestão Contábil/Financeira COOPMEIO	Preparar a documentação dos movimentos de caixa de janeiro e fevereiro de 2010, para elaborarmos o boletim, recebimento dos documentos dos novos associados da cooperativa	10 de março de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Gestão Contábil/Financeira UNIDENTAL	Relação de cooperados, desligados 2009, registro em Ata do Conselho de Administração, procedimentos desligamentos de cooperados, contribuição sindical SOERN	10 de março de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Gestão Contábil/Financeira COOPMEIO	Documento do IPTU/2010 (legalizar o endereço) da cooperativa; Análise documentos do movimento caixa de janeiro e fevereiro/2010	12 de março de 2010
Atendimento Jurídico	Orientar grupos nos aspectos legais para a constituição de cooperativas e esclarecimentos sobre conceitos cooperativistas	12 de março de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Gestão Contábil/Financeira COEDUC	Andamento da revisão do estatuto social levantamento, documentação para pesquisa e registro na JUCERN, mudança de registro do cartório	15 de março de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Gestão Contábil/Financeira UNIDENTAL	Relação por exercício social de sobras/perdas analisamos a situação de sócios que pretendem reingressar na UNIDENTAL, ver os amparos legais e prazos, reverter e manter o saldo em conta	15 de março de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - COOPBUGGY	Consulta sobre processo eleitoral da cooperativa	17 de março de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - COOPERCRUTAC	Consulta sobre prestação de contas e Assembleia	17 de março de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Coop. Técnicos Agrícola	Solicitação de curso básico	17 de março de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Gestão Contábil/Financeira CCAPAR	Levantamento mov. Caixas 2009, para contabilização, Cópias CNJP (associação), Documentos para regularização junto ao INSS, Rec. Federal, Elaboração dos caixas de 2010 (jan/fev), caixas de 2009 - para o contador contabilizar e marcar a Assembleia Geral	18 de março de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Gestão Contábil/Financeira UNIDENTAL	Análise de aspectos do balancete/2009, convenção trabalhista 2010, contrato de trabalho e menor aprendiz	19 de março de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Gestão Contábil/Financeira COOPMEIO	Revisão e correção de artigos do estatuto social, revisão formulários de controle de produção e financeiro, correções mov. financeiro - jan/2010, elaboração mov. caixa - fev/2010	23 de março de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - COOPETIM	Assessoria na realização da Ata da reunião do Conselho de Administração	24 de março de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Gestão Contábil/Financeira CCAPAR	Reunião com dirigentes e cooperados, análise das demonstrações financeiras, análise dos processos de produção e comercialização, necessidade de novos financiamentos para aquisição de máquinas.	24 de março de 2010
Atendimento Jurídico e Técnico	Orientar grupos nos aspectos legais para a constituição de cooperativas e esclarecimentos sobre conceitos cooperativistas	25 de março de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Gestão Contábil/Financeira COEDUC	Elaboração Ata da Assembleia Geral realizada em 30.07.09, levantamento todos os livros obrigatórios da cooperativa, mostrar o estatuto social revisando e alterado, cópia da Ata.	26 de março de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Gestão Contábil/Financeira COOPEX	Assessoramento Técnico para na educação da Assembleia Geral Ordinária, orientando e esclarecendo procedimentos	28 de março de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Gestão Contábil/Financeira UNIDENTAL	Organização do quadro social, demissão de cooperados, levantamento de produção integralização, todos os meses, trabalhado por cooperado.	31 de março de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - COOPVIVA	Assessoria na área Administrativa, financeira e social	01 de abril de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - COOPEC	Assessoria na Área Tributária - Cooperativa não registrada	05 de abril de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - UNIMOTO Brasil	Solicitação de curso sobre Tributação	13 de abril de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Gestão Contábil/Financeira COEDUC	Sobre entregar análise a esclarecimentos dos procedimentos e conteúdos da Ata - COEDUC, visando regularizar no cartório e registrar na JUCERN, marcamos revisão para aprovação dos cooperados	14 de abril de 2010

Atendimento as Cooperativas do RN - Gestão Contábil/Financeira COOPMEIO	Elaboração do movimento de caixa referente ao mês de março/2010, orientou fazer campanha para aquisição de garrafas	16 de abril de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOPANEST/RN	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	16 de abril de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - COOPMEIO	Reunião com os associados da cooperativa	16 de abril de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOTISA	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	19 de abril de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - COOPAP	Assessoria na confecção da Ata da AGE	19 de abril de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - FECOERN	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	20 de abril de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - CERPAL	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	20 de abril de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOHOTUR	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	20 de abril de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - UNIEDUC	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	20 de abril de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - COOPERÁGUA	Assessoria na Área Administrativa e Financeira	22 de abril de 2010
Reunião Técnica na COONTEGÍ	Acompanhamento e monitoramento da Cooperativa COOTENGÍ, junto aos cooperados, visando melhorias no desenvolvimento dos serviços oferecidos	24 de abril de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Grupo em constituição	Informação sobre constituição de cooperativa	27 de abril de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOHOTUR	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	27 de abril de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - COOPTA	Reativação da cooperativa paralisada	29 de abril de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Gestão Contábil/Financeira COOPMEIO	Reunião com representante do B. Brasil (superintendência) visando implantação de D.R.S, estabelecimento de novas parcerias, capacitação liberação de recursos para aquisição máquinas e equipamentos	30 de abril de 2010
Atendimento da Assessoria Técnica e Jurídica do SESCOOP/RN	Assessorar os gestores das cooperativas registradas no Sistema OCB/SESCOOP/RN bem como orientar a constituição e registro de novas cooperativas. Assessorando os gestores nas diversas questões técnicas e jurídicas que perpassam o Sistema Cooperativista de acordo com os ramos em se enquadram visando elevar a qualidade dos serviços prestados por essas cooperativas e conseqüentemente elevar sua produtividade para a melhoria da qualidade de vida dos associados que delas fazem parte.	janeiro a abril de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - COOTENGÍ	Agendar reunião com Associados e Banco Nordeste	04 de maio de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - COOPERÁGUA	Reunião técnica fazendo levantamento da posição dos cooperados inadimplentes modelos de correspondência visando os desligamentos, Balanço Patrimonial para análise ainda em poder do contador	04 de maio de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOPAGRO	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	05 de maio de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - CCAPAR	Orientação e cálculos da contribuição previdenciária dos cooperados, levar cópia do RG, CPF, e Endereço, Ata e Estatuto Social, levantar controle da produção	06 de maio de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - COOPCABUGI	Assessoria para registro e Curso Básico para Dirigentes	07 de maio de 2010

Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOPERÁGUA	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	10 de maio de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - COOPERÁGUA	Elaboração de cartas para cooperados inadimplentes, Critérios para uso da Nota Fiscal: integralizar 50% em espécie e 50% em 05 (cinco) parcelas, assinar contrato de responsabilidade	10 de maio de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - CCAPAR	Reunião de assessoramento na condução da regularização da CCAPAR na CEF(termo de Adesão - GFIP) a fim de tirar a Certidão Negativa e regularizar pendências junto a Prefeitura Municipal de Parnamirim	11 de maio de 2010
Reunião Preparatória para Constituição da Cooperativa - COOPMEIO	Prestar consultoria e assessoramento aos futuros cooperados da Cooperativa Reciclável Pró-Ambiente do RN	11 de maio de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - COOPLACANA	Processo de Registro na OCB/RN	12 de maio de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - UNIDENTAL	Reunião visando estabelecer critérios para restituição de quotas integralizadas a cooperados, Levamento de débitos e dos rateios; Pedido Demissão e desligamento; Recebimento da demissão e Prestação de contas dos valores a receber (quotas, débitos, sobras, perdas)	12 de maio de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - COOPERÁGUA	Assessorando o conselho de administração da COOPERÁGUA na apresentação da pauta: Critérios para admissão novos cooperados	12 de maio de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - COOPARTAX	Atendimento a associado para orientação de Assembléia	14 de maio de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - COOPBUGGY	Assessoria para registro de Ata na OCB e solicitar curso de Cooperativismo	14 de maio de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - grupo interessado	Solicitação dos documentos para constituir uma cooperativa	17 de maio de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - CCAPAR	Orientação sobre a análise de documentos dos caixas de mar/abr/2010. Levamento de situação dos registro em reuniões nos conselhos	17 de maio de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - COOPERÁGUA	Assessoria nas Áreas Administrativa e Financeira	17 de maio de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - COOTENGI	Orientação para realização de AGE	18 de maio de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - COEDUC	Revisão e organização do quadro social da cooperativa, revisão do Estatuto Social, Levantamento e Leitura dos Livros de Atas que estão atrasados	18 de maio de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - COOPEX	Assessoria ao Presidente para procedimento com Associados	18 de maio de 2010
Implantação de Tecnologias na Cotonicultura no Semi-Árido - IMTECOT - COAPEVAL e COOTENGI	Definir as futuras etapas e avaliação do Projeto IMECOT	maio a agosto de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - COEDUC	Aprovação e assinaturas da Ata que será levada para registro na JUCERN, providências sobre as pendências junto INSS, IR e ISS	20 de maio de 2010

Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - CCAPAR	Reunião para apreciar as pendências fiscais, Atualização da ata para registro no Cartório, Classificação documentos contábeis meses de maio e abril de 2010	21 de maio de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOPERN	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	24 de maio de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - UNIDENTAL	Apreciação do conteúdo da Lei Municipal (Natal) que concede redução de alíquota do ISS para entidades médicas, Análise de alguns aspectos visando possibilidade elaboração do plano de negócio 2010 da cooperativa	24 de maio de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOERN	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	25 de maio de 2010
Reunião com SESCOOP/RN e BNDES	Explicar sobre as linhas de crédito do BNDES para as Cooperativas	27 de maio de 2010
Implantação de Tecnologias na Cotonicultura no Semi-Árido - IMTECOT - COOPERMIL	Realizar avaliação do projeto IMTECOT junto a Cooperativa	maio a agosto de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - UNIDENTAL	Visando uniformidade de procedimentos será feito um levantamento do ramo saúde em nível nacional para análise e comparação, elaboração de carta detalhando débitos e créditos dos cooperados que sofrem desligamentos, conforme relação já elaborada	31 de maio de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - COOPERÁGUA	Preparação de correspondências para 09 cooperados que serão desligados da cooperativa	31 de maio de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Cooperativa de Poço Branco	Atendimento ao Presidente a Cooperativa Agrop. Poço Branco, para agendamento com técnico do Minist. Pesca	02 de junho de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - COOPERÁGUA	Atendimento ao Presidente, vendas e confecção de preço de produtos	02 de junho de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - PROTERN	Atendimento ao Presidente em assuntos de imposto sobre nota fiscal	04 de junho de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - Cooperativa Poço Branco	Atendimento ao Diretor para agendar entrega de correspondência ao Minist. Pesca no RN	07 de junho de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - COOPEC	Atendimento ao Presidente assunto: Administrativo, Financeiro, Contábil e Cursos a serem ministrado	08 de junho de 2010
Noções de Cooperativismo	Disseminar entre os participantes a doutrina, filosofia, e práticas cooperativistas	08 de junho de 2010
Cooperativismo	Disseminar entre os participantes a doutrina, filosofia, e práticas cooperativistas	09 de junho de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - UNIDENTAL	Situação das quotas subscritas e integralizadas de todos os cooperados da cooperativa, atualizar os cadastros e facilitar os trabalhos quando dos seus desligamento	09 de junho de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - COOEDUC	Cobrança das pendências do contador, Discussão sobre artigos do Estatuto Social - Revisando. Critérios para associação de novos Cooperados	08 de junho de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - COOPERTRANS	Assessoria a Gerência da Cooperativa para procedimento do Conselho de Administrativo com relação ao falecimento do Presidente e marcar reunião com a diretoria	14 de junho de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - COOEDUC	Análise do Estatuto Social (cap. 1 ao 25)	16 de junho de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - COPAP	Elaborando um diagnóstico da atual situação da COOPAP. Regularização na JUCERN, atualização do quadro social, documentos para o registro JUCERN	17 de junho de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - COOPERTRANS	Assessoria na reunião com a Diretoria da Cooperativa para preenchimento do cargo vago no Conselho	18 de junho de 2010
Reunião de Apresentação da Consultoria em Cooperativismo - Projeto da IMTECOT	Apresentar as atividades desenvolvidas, para avaliação técnica, com visibilidade ao cooperativismo	22 de junho de 2010

Atendimento as Cooperativas do RN - Cooperativa de Poço Branco	Assessoria ao Presidente na elaboração do Ofício ao Ministério da Pesca no RN	18 de junho de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Cooperativa de Poço Branco	Assessoria na Área Administrativa e na confecção de correspondência para o Ministério da Pesca no RN	01 de julho de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - CCAPAR	Assessoria na Elaboração do Balanço Patrimonial do ano 2009 e AGE	01 de julho de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - COOPAP	Situação da atual Cooperativa, DRS - Banco do Brasil S/A, baixa no endereço, IPTU, atualização cadastro cooperados, contabilidade/2009, ata dos Conselhos, AGE, Dívidas trabalhista e revisão do Estatuto Social	01 de julho de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - COOPETIM	Assessoria na elaboração de Ata e Edital da AGE	05 de julho de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - TERRA LIVRE	Assessoria na realização da AGE - reforma Estatutária e Edital	05 de julho de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - COOPTUR	Atendimento ao Presidente para organização de documentação Ata e balanço	07 de julho de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - grupo interessado	Atendimento a pessoa interessada em constituir uma cooperativa	08 de julho de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - COOPETIM	Assessoria na Área Financeira, Ata e Balanço	12 de julho de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - CCAPAR	Informamos sobre o projeto DRS para aquisição de matéria-prima, solicitamos e recebemos cópias dos recibos quitadas de dívidas junto à SET/RN, para as devidas baixas e posterior emissão de Certidão Negativa	15 de julho de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - CCAPAR	Reunião sobre o recebimento, análise e orientação dos documentos de caixa, visando elaboração do movimento de caixa de abril a junho/2010, entrega da GIM de junho/2010	20 de julho de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - OFICOPA	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	19 de julho de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOPERMIX	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	20 de julho de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - TERRA VIVA	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	20 de julho de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOPETROP	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	20 de julho de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOPERVIDA	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	20 de julho de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - TERRA LIVRE	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	20 de julho de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - CONCEITO	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	20 de julho de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOBASP	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	20 de julho de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOTEMPAR	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	20 de julho de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOPTA	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	20 de julho de 2010

Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - EDUTEC	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	20 de julho de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOPERTAXI	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	20 de julho de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOPTERRN	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	20 de julho de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - QUALICOOP	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	20 de julho de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - UNICRED Mossoró	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	21 de julho de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOPYFRUTAS	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	21 de julho de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - UNIMED Mossoró	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	21 de julho de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - UNIODONTO Mossoró	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	21 de julho de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - PROUNI	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	21 de julho de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOPTEC	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	21 de julho de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOTALIMP	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	21 de julho de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - AGECCOOP	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	21 de julho de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOMUNAT	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	21 de julho de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - COOPMEIO	Programar visitas a Consumidores Pessoas Jurídicas visando fechar contratos com antecipação de receitas, Reunião com os dirigentes da COOPMEIO para exposição da DRS.	21 de julho de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOPTEN	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	26 de julho de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOPLAN	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	26 de julho de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COINTER	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	26 de julho de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - CHAF/RN	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	26 de julho de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - FUNECOOP	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	26 de julho de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - CREDINORTE	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	26 de julho de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOVEPS	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	26 de julho de 2010

Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - EXPRESS MOTO COOPERATIVA	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	30 de julho de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - COOPMEIO	Colhendo as assinaturas nos instrumentos Ata e estatuto social da COOPMEIO que estavam faltando, além do recebimento de documentos de Identidade e CPF, com a finalidade de dar continuidade ao processo de regularização e registro na JUCERN	02 de agosto de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - CCAPAR	Solicitamos que estudassem uma data adequada para marcação da AGE/2010 (prestação de contas, recomposição dos conselhos e publicação do edital, etc	04 de agosto de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOPERFARMA	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	05 de agosto de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - COOPERÁGUA	Prestamos assessoramento sobre procedimentos dos cálculos de custos operacionais da cooperativa, conforme a portaria nº 358, de 21/09/2009, orientações sobre os modelos de contrato para aquisição de garrações de 20 litros	06 de agosto de 2010
Cooperativismo	Divulgar, expor, esclarecer e sensibilizar os atuais cooperados no negócio cooperativista, onde o cooperativismo se apresenta como uma grande alternativa de inserção no mercado de trabalho, de desenvolvimento sustentável para todos	07 de agosto de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - COOPERÁGUA	Apresentação análise e elaboração dos formulários termo de compromisso (talão de NF), contrato de Aquisição/compra, planilha de preços (vendas de garrações)	09 de agosto de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOGASTRO	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	10 de agosto de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - CREDIAGRO	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	10 de agosto de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - CREDIAGRESTE	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	11 de agosto de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COMPRESSE	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	12 de agosto de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COMPACERN	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	12 de agosto de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COONSERLIMP	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	12 de agosto de 2010
Valorização do Cooperativismo	Informar ao grupo a importância do cooperativismo para o desenvolvimento da economia e sustentabilidade dos cooperados, dentro dos princípios da ética que rege o cooperativismo	18 de agosto de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - COPAP	Comparecemos para reunião com a Diretora, continuação da organização do quadro social, procuração para o contador providenciar regularização fiscal junto Receita Federal/ISSN e realizar uma AGE para compor os conselhos de Administração e Fiscal	19 de agosto de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - CCAPAR	Colaborar com a cooperativa, quando solicitamos assinar o formulário Procuração para consulta junto à receita federal	23 de agosto de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOPEFISIO	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	24 de agosto de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - COOPMEIO	Retornamos a Parnamirim/RN, para colher novas assinaturas na Ata e Estatuto Social da COOPMEIO, tendo em vista que houve falha na assinatura dos cooperados	24 de agosto de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - UNIMINA	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	25 de agosto de 2010

Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - CERSEL	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	25 de agosto de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - CREDISERIDÓ	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	25 de agosto de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - C.M.T.C	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	25 de agosto de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOPSERF	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	26 de agosto de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - UNIMED Currais Novos	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	26 de agosto de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - Coop. dos Mineiros e Garimpeiros do Seridó	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	26 de agosto de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COAMIS	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	26 de agosto de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOPERFLORES	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	26 de agosto de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - CERRO CORÁ	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	27 de agosto de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COPAP	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	30 de agosto de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - Federação das UNIMED's	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	30 de agosto de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - COOPCONTAXI	Assessoria na realização da AGE para sócios	30 de agosto de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOPERARTE	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	31 de agosto de 2010
Atendimento da Assessoria Técnica e Jurídica do SESCOOP/RN	Assessorar os gestores das cooperativas registradas no Sistema OCB/SESCOOP/RN bem como orientar a constituição e registro de novas cooperativas. Assessorando os gestores nas diversas questões técnicas e jurídicas que perpassam o Sistema Cooperativista de acordo com os ramos em se enquadram visando elevar a qualidade dos serviços prestados por essas cooperativas e conseqüentemente elevar sua produtividade para a melhoria da qualidade de vida dos associados que delas fazem parte.	maio a agosto de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOPERCASA	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	01 de setembro de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - UNIDENTAL	Procedimentos Operacionais, Dispensa de rateio da publicidade, pedidos de desligamentos, Elaborar e planejar uma campanha Promocional (PF/PJ)	01 de setembro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COEDUC	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	01 de setembro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - Cooperativa Poço Branco	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	01 de setembro de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Cooperativa Poço Branco	Assessorar ao Presidente para reunião com o Departamento da Pesca no Mistério	03 de setembro de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Grupo interessado	Assessoria a grupo interessado em construir uma cooperativa na Fábrica de barrilha em Macau/RN	08 de setembro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - CAPESA	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	08 de setembro de 2010

Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COASAL	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	08 de setembro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOPMULTI	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	08 de setembro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOPERSERRA	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	08 de setembro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COEPAR	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	08 de setembro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOPERLIXO	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	09 de setembro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOPETESE	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	09 de setembro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - CMTAC	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	09 de setembro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - UNIMED Caicó	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	09 de setembro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - CERPIL	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	09 de setembro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - CAMPIS	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	09 de setembro de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - UNIDENTAL	Retorno de Cooperado a UNIDENTAL, Rever o caso do ISS para a área de Saúde, solicitar palestra de sensibilização cooperativista e Orientação do novo Organograma da Cooperativa	10 de setembro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COASE	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	10 de setembro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - UNIODONTO Seridó	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	10 de setembro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COAVAPI	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	10 de setembro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COACAL	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	10 de setembro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - UNIMED Natal	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	13 de setembro de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - COPAP	Reunião com cooperados, Secretário Municipal da Cultura de S. Gonçalo do Amarante/RN; Organização do novo Quadro Social, Projetos e Parcerias	14 de setembro de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - COASJOMIL	Assessoria no preenchimento de formulário para JUCERN registro da Ata	16 de setembro de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Grupo interessado	Assessoria a grupo interessado em construir uma cooperativa de em reciclagem	17 de setembro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COAROL	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	20 de setembro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - CODAL	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	20 de setembro de 2010

Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOPOESTE	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	20 de setembro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - SERTÃO VERDE	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	20 de setembro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - ITAUCRED	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	20 de setembro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COAPIL	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	20 de setembro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - CREDIALTO	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	21 de setembro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOPALTO	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	21 de setembro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - CODESAOP	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	21 de setembro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - CERPOL	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	21 de setembro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - UNIMED Alto Oeste Potiguar	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	22 de setembro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COAMTAL	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	22 de setembro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOAPPI	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	22 de setembro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - CERAOL	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	22 de setembro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOPASMIL	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	22 de setembro de 2010
Seminário - Valorização do Associativismo /Cooperativismo	Atualizar e qualificar o movimento associativista.	22 de setembro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - CERMOL	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	23 de setembro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOPARMA	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	23 de setembro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOPSEL	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	24 de setembro de 2010
Visita Técnica no OCEPAR/SESCOOP/PR	Conhecer e avaliar o modelo de Gestão Descentralizada desenvolvido pela Organização das Cooperativas do Paraná (OCEPAR)	26 a 29 de setembro de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - COOPMEIO	Levantamento dos controles de estoque, produção, movimentação de Caixa.	29 de setembro de 2010
Palestra de sensibilização	Mostrar a real importância de uma cooperativa para conseguir atender o mercado desejado.	30 de setembro de 2010

Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - UNIDENTAL	Revisão do Regimento Interno, Estudar procedimentos internos para a concessão de bolsas para funcionários em faculdade	30 de setembro de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Grupo interessado	Assessoria na constituição da Coop. de Reciclagem do Forno do Lixo	05 de outubro de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - COOPBUGGY	Reunião com o secretário da Cooperativa, dúvidas com Ata da AGE e registro na Junta Comercial.	07 de outubro de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - Grupo interessado	Assessoria ao grupo interessado em constituir uma Cooperativa de Transporte de entrega do RN	08 de outubro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COAJAL	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	13 de outubro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COAPEL	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	13 de outubro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOSEMA	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	13 de outubro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COVALE	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	13 de outubro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - CREDIVALE	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	13 de outubro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - FRUCREDI	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	13 de outubro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - MOTOCOOP	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	14 de outubro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOPSERV	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	14 de outubro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOPERMEL	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	14 de outubro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOPTRANSMEL	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	14 de outubro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOPERCAL	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	14 de outubro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - CDSG	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	14 de outubro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COTOMAR	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	14 de outubro de 2010
Programa de Mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - CERVAL	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	14 de outubro de 2010
Programa de mapeamento das Cooperativas do Estado do RN - COOPTARN	Fortalecer o cooperativismo no Estado do Rio Grande do Norte por meio de estudo Diagnóstico que subsidie a proposição de ações alinhadas às necessidades das cooperativas.	15 de outubro de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - COOPEX	Assessoria no preenchimento de formulário da Junta Comércio e Receita Federal	15 de outubro de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - COOPEAJ	Orientação como prócer na condução dos trabalhos de uma AG, desde o início até a sua conclusão, elaboração de Ata; quadro Social organizado; Programa de Autogestão da Cooperativa; Manter quadro social capacitado, controle das atividades através de formulários/modelos (mov. de caixa, estoques, quadro social e outros)	19 de outubro de 2010

II Ciclo de palestra de cooperativismo - empreendedorismo e desenvolvimento regional	Disseminar e desenvolver a consciência cooperativista dentro de um perfil empreendedor	20 de outubro de 2010
Visita técnica	Participar de uma reunião com os dirigentes da COOPESCAT, visando proceder a levantamento da atual situação da cooperativa e estabelecer linhas de ações para o seu funcionamento	21 de outubro de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - COOPMEIO	Orientações para registro do Estatuto na JUCERN e Controles dos Estoques, Mov. de Caixas e Produção	26 de outubro de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - COEDUC	Levantamento pendências junto ao INSS, Receita Federal sob a responsabilidade do Contador, Ata e Estatuto Social e registro da mesma na JUCERN	26 de outubro de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - COOPARCEC	Consultoria na área contábil para cooperativa	26 de outubro de 2010
PTE - Programa Técnico Empreendedor	Participação como avaliador dos Projetos enviados pelos participantes do Programa Técnico Empreendedor na etapa nordeste, nas categorias Técnico e Tecnólogo e nos temas: Livre, Inclusão Social e Cooperativismo.	26 a 29 de outubro de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - COOPTABRAS	Reunião com o Presidente da Cooperativa para reativação da mesma	28 de outubro de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - CCAPAR	Levantamento das pendências, Demonstrações Contábeis, reunião com Conselho Fiscal	28 de outubro de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - COVALE	Reunião com Presidente da COVALE para apoio na reestruturação da Cooperativa	29 de outubro de 2010
Atendimento as Cooperativas do RN - COOTENGI	Reunião com Presidente COOTENGI para apoio na elaboração do Edital para AGE.	29 de outubro de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - COOTENGI	Eleição/posse dos Conselhos de Administração e Fiscal; Regularização de pendências de cooperados e Pendências com Banco do Nordeste/BNB e Programas e Projetos	03 de novembro de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - COOPBUGGY	Orientações sobre procedimentos de Gestão, Contabilidade, Operacional e situação da Organização do Quadro Social	10 de novembro de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - COEDUC	Análise Documentos (Ata, Estatuto Social) para o encaminhamento ao 2º Cartório Cível, depois JUCERN.	10 de novembro de 2010
Palestra sobre Noções de Cooperativismo	O principal objetivo da palestra sobre Noções de Cooperativismo foi o de conscientizar e reciclar os cooperados da COEDUC com noções gerais do que é o Cooperativismo, sua representatividade no sistema cooperativista, na importância de atualização sobre assuntos do cooperativismo, a globalização e a forma de inserção no mercado de trabalho.	18 de novembro de 2010
Palestra sobre Noções de Cooperativismo	Incentivar o trabalho associativo e solidário, assim como difundir os valores e princípios cooperativistas na comunidade.	19 de novembro de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - COOPTEN	Reunião com o Secretário da Cooperativa, levantamento e análise da situação contábil que está apresentando problemas(classificação errada)	24 de novembro de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - CCAPAR	Documentação para Banco do Brasil, parceria CCAPAR e COOPMEIO, informar sobre o balanço patrimonial e DSP/2008, para a AGE.	26 de novembro de 2010
Visita técnica - Assessoramento Cooperativa Agro-Pecuária de São Tomé	Participar de uma assembléia geral extraordinária com dirigentes e cooperados da COOTENGI, prestando assessoramento técnico no desenvolvimento da AGE.	04 de dezembro de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - UNITARN	Análise do Estatuto Social, Atas já elaboradas, Orientações e procedimentos para o devido registro na JUCERN	07 de dezembro de 2010

Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - GUANCOP	Orientações e treinamento nos formulários que serão utilizados nos diversos processos da cooperativa: Movimento de Caixa, Contas a pagar, Contas a Receber e controle de Estoques.	09 de dezembro de 2010
Atendimento as Cooperativas - Gestão Contábil/Financeira - CCAPAR	Assessoramento Técnico durante a AGE da CCAPAR, contribuindo para a elaboração da Ata e orientações para registro na JUCERN	20 de dezembro de 2010
Reunião Técnica com Colaboradores do Sistema OCB/SESCOOP/RN	Apresentar o Plano de Trabalho de 2011, do Sistema OCB/SESCOOP/RN aos colaboradores	21 de dezembro de 2010
Atendimento da Assessoria Técnica e Jurídica do SESCOOP/RN	Assessorar os gestores das cooperativas registradas no Sistema OCB/SESCOOP/RN bem como orientar a constituição e registro de novas cooperativas. Assessorando os gestores nas diversas questões técnicas e jurídicas que perpassam o Sistema Cooperativista de acordo com os ramos em se enquadram visando elevar a qualidade dos serviços prestados por essas cooperativas e conseqüentemente elevar sua produtividade para a melhoria da qualidade de vida dos associados que delas fazem parte.	setembro a dezembro de 2010

5.2 – Sistema de Controle

O Público alvo do SESCOOP/RN são as cooperativas contribuintes, legalmente constituídas, registradas na OCB-RN e em situação de regularidade junto ao Sistema OCB. As metas a serem atingidas pelo SESCOOP/RN são planejadas e especificadas no Plano de Trabalho. Após o levantamento das ações, estas são levadas para apreciação do Conselho de Administração para sua devida aprovação. Os treinamentos são realizados, em sua maioria, no próprio SESCOOP/RN e os resultados, avaliações e controle de frequência são arquivados na entidade. O encerramento se dá com a entrega do certificado àqueles que obtiveram no mínimo 75% de presença nos treinamentos.

Os controles do SESCOOP/RN são feitos através do Sistema ZEUS - Sistema Integrado de Administração Financeira, Contabilidade e Orçamento:

Módulo de Orçamento: Permite acompanhar e controlar o orçamento, desde sua composição até a execução e apuração dos movimentos realizados pelo SESCOOP/RN. O sistema integrado permite a importação e exportação de dados de um módulo para outro, evitando-se o retrabalho por parte dos empregados e permitindo-se uma maior rapidez no monitoramento dos resultados previstos x obtidos pela Entidade, através dos relatórios gerenciais que dão suporte à gestão administrativa.

Módulo de Administração Financeira: Permite o cadastro e controle de todas as Contas a Pagar e Caixa e Bancos. São cadastradas todas as pessoas físicas e jurídicas envolvidas com o SESCOOP/RN, controlando-se, através do sistema, todas as movimentações financeiras e a emissão de relatórios gerenciais para suporte da gestão administrativa.

Módulo de Contabilidade: Permite o cadastramento da estrutura organizacional da Entidade, admitindo o registro dos fatos contábeis de forma padronizada, o que facilita esta contabilização e evita erros de lançamento. Através dele são importados os dados dos módulos: Administração Financeira, Administração de Materiais, Administração de Serviços e Controle Patrimonial, permitindo a emissão de relatórios operacionais e gerenciais para um maior controle, por parte da administração, além da emissão dos relatórios para atender as normas legais e registro no Órgão competente.

Módulo de Administração de Materiais: Permite a gestão dos recursos materiais, englobando toda a sequência de operações que se inicia na solicitação de compras, passa pela identificação do fornecedor, prossegue com a compra, seu recebimento e movimentação para o consumo, fornecendo informações contábeis e gerenciais.

Módulo de Administração de Serviços: Possibilita a automação de todo o processo de contratação de serviços, fornecendo informações contábeis e gerenciais. Este módulo está integrado com os módulos: Administração Financeira e Contabilidade.

Módulo de Controle Patrimonial: Permite o gerenciamento do ativo permanente desde a sua aquisição, histórico de movimentação, até a sua baixa. Este módulo admite o controle da localização física, depreciação e responsável por cada bem patrimonial e está integrado com os módulos: Administração de Materiais e

O SESCOOP/RN conta com uma infra-estrutura que apesar de não ser excelente, foram compatíveis com suas necessidades e adequadas ao cumprimento de seus objetivos, Proporcionando o controle e a legalidade de todos os seus procedimentos.

Todos os bens permanentes do SESCOOP/RN são registrados, contemplando-se de forma clara e objetiva, informações sobre sua especificação, localização física, número de registro, valor histórico de compra, nome do detentor e outras informações pertinentes. Procedese à fixação de plaquetas de identificação no bem adquirido, depois que o mesmo é aceito pela área solicitante, não podendo ser retirada, alterada ou reutilizada, permanecendo afixada ao bem durante a sua vida útil. O controle do patrimônio é via Sistema ZEUS, onde o bem adquirido é cadastrado no sistema de controle patrimonial, sendo informado através de uma numeração seqüencial. O controle é feito individualmente, por conta contábil, conforme os bens foram registrados, contendo os dados de fornecedor, descrição do bem, documento de origem e respectivo número, data de emissão e data de entrada e valor do bem. O sistema possibilita o controle, dos bens, por conta contábil e ainda por local onde estão disponibilizados (alocados).

5.2.1 Gestão Interna

Programa - 0106 – Gestão de Políticas de Trabalho e Emprego

Ação 8911 – Gestão Administrativa

Tipo: Gestão Administrativa da Unidade
Finalidade: Dotar os meio administrativos para programa finalísticos.
Descrição: Desenvolvido através das diretrizes do Sescoop Nacional.
Unidade responsável pelas decisões estratégicas: SESCOOP/RN

Metas e resultados da ação no exercício 2010

META	PREVISÃO	EXECUÇÃO	EXECUÇÃO/PREVISÃO
Financeira	R\$ 338.440,00	R\$ 232.208,70	68,61%
Física	1	1	100%

Ação 8938 – Gestão do Processo e Planejamento Institucional

Tipo: Gestão do Processo e Planejamento Institucional
Finalidade: Coordenar o Planejamento de Políticas Setoriais nos Programas
Descrição: Desenvolvido através das diretrizes do Sescoop Nacional.
Unidade responsável pelas decisões estratégicas: SESCOOP/RN

Metas e resultados da ação no exercício 2010

META	PREVISÃO	EXECUÇÃO	EXECUÇÃO/PREVISÃO
Financeira	R\$ 7.920,00	R\$ 7.631,21	60,44%
Física	1	1	100%

Programa - 0750 – Apoio Administrativo

Ação 8901 – Manutenção das Atividades Administrativas

Tipo: Manutenção dos Serviços Administrativos
Finalidade: Dotar os meios administrativos para programa finalísticos.
Descrição: Desenvolvido através das diretrizes do Sescop Nacional.
Unidade responsável pelas decisões estratégicas: SESCOOP/RN

Metas e resultados da ação no exercício 2010

META	PREVISÃO	EXECUÇÃO	EXECUÇÃO/PREVISÃO
Financeira	R\$ 737.742,00	R\$ 322.163,63	43,66%
Física	1	1	100%

Programa - 0773 – Gestão Política de Execução Financeira, Contratos e Controle

Ação 8914 – Serviços Administrativos e Controle Financeiro

Tipo: Controle Serviços Administrativos
Finalidade: Aperfeiçoar os procedimentos das áreas orçamentária, financeira, contábil
Descrição: Desenvolvido através das diretrizes do Sescop Nacional.
Unidade responsável pelas decisões estratégicas: SESCOOP/RN

Metas e resultados da ação no exercício 2010

META	PREVISÃO	EXECUÇÃO	EXECUÇÃO/PREVISÃO
Financeira	R\$ 7.920,00	R\$ 4.380,48	55,30%
Física	1	1	100%

Os recursos alocados nessas programadas são para desenvolver as áreas que dão suporte à administração na execução das metas programadas.

Estão alocados recursos para ações do Conselho Administrativo do SESCOOP/RN que é o órgão máximo no âmbito da Administração Estadual dentre suas atribuições estão: fixar a política de atuação do SESCOOP/RN e estabelecer as normas operacionais que regerão suas atividades, bem como, fazer obedecer às diretrizes gerais; aprovar os planos anuais e plurianuais de trabalho e

os respectivos orçamentos, encaminhando-os ao SESCOOP Nacional, para consolidação; aprovar o balanço, as demonstrações financeiras, o parecer do Conselho Fiscal, o relatório anual das atividades e encaminha-los através do SESCOOP Nacional para aprovação; aprovar o plano de cargos, salários e benefícios, o quadro de pessoal e a tabela de remuneração correspondente à contratação dos empregados do quadro efetivo do SESCOOP/RN; decidir, com base em parecer interno, a aquisição, alienação, cessão ou gravame de bens imóveis; editar normas e resoluções pertinentes ao funcionamento, missão e objetivos, observando as deliberações do SESCOOP Nacional. As ações do Conselho Fiscal do SESCOOP/RN, que é responsável em acompanhar e fiscalizar a execução financeira, orçamentária e os atos de gestão, examinar e emitir pareceres sobre o balanço patrimonial e demais demonstrações financeiras, elaborar o seu Regulamento de Funcionamento, compatível com o Regimento Interno do Conselho Fiscal do SESCOOP Nacional, indicar entre os seus pares um Presidente e um Secretário para coordenar e relatar as atividades. As ações da Diretoria Executiva estão consoante as diretrizes estabelecidas pelo Conselho Nacional e é composta pelo presidente do Conselho Administrativo, e pelo Superintendente.

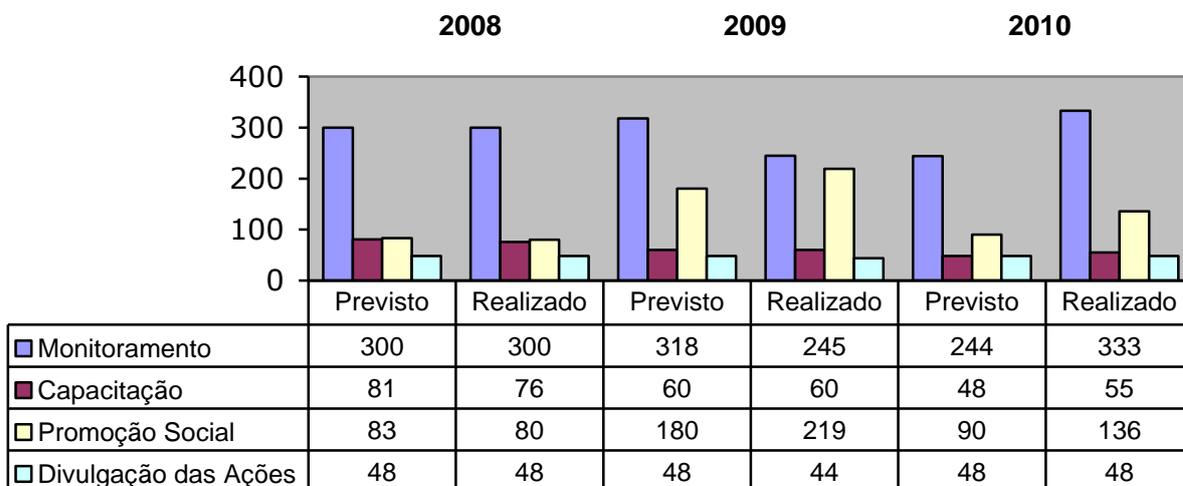
As despesas decorrentes nos programas citados corresponde a despesas com as cédulas de presença em reuniões dos Conselhos de Administração e Fiscal, tendo em vista que foram orçadas 12 reuniões durante o ano, para cada conselho. Na execução com a diretoria executiva as despesas com a manutenção das atividades da Presidência e Superintendência, estão alocadas as despesas com 01 (um) empregado, secretária executiva, encargos e benefícios sociais, ocupações de serviços públicos, despesas com comunicação, material de consumo, passagens e locomoções, diárias e hospedagens, auxílio financeiro a estudantes, auxílios educacionais, encargos s/ serviços de terceiros e impostos, taxas e contribuições municipais. Na área Administrativa as despesas de manutenção e funcionamento da unidade Estadual. Estão alocadas as despesas fixas relativas às atividades das áreas meio e fim, dos setores administrativo/financeiro, despesas com pessoal, 04 (quatro) empregados, encargos e benefícios sociais, ocupações de serviços públicos, despesas de comunicação, material de consumo, passagens e locomoções, diárias e hospedagens, auxílio financeiro a estudantes, auxílios educacionais, serviços especializados - PJ e PF, serviços de transportes, serviços gerais, estagiários, outros serviços de terceiros – PJ, encargos s/ serviços de terceiros, impostos, taxas e contribuições Estaduais e Municipais, outras despesas tributárias e financeiras em virtude da aplicação financeira, bens imóveis e móveis.

5.2.2 Divulgação/Comunicação

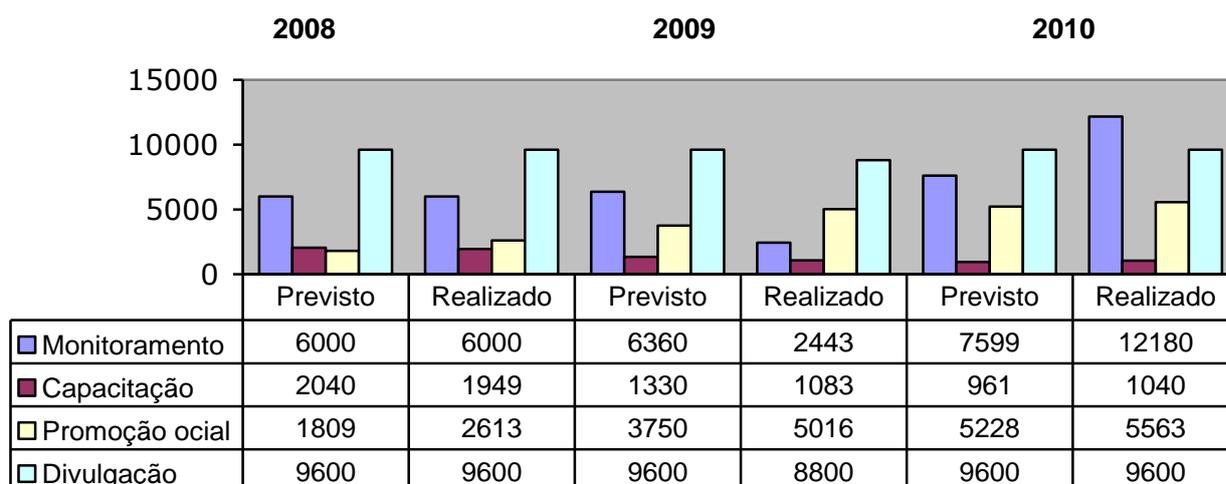
De fundamental importância para o sistema Cooperativista e, em função de antigas demandas dos dirigentes de cooperativas, importante parceria com o Jornal de Hoje, um jornal de grande circulação na cidade de Natal e Grande Natal, onde semanalmente circula com uma tiragem de 5.000 exemplares. Meia página deste jornal é dedicada ao Sistema Cooperativista estadual, com propósito de divulgar os produtos e serviços bem como de tudo que está ocorrendo no âmbito do sistema cooperativista: eventos, convênios, legislação, entrevista, etc. Outro avanço para o Sistema foi à nova versão do site do SESCOOP/RN, com o novo lay out, mais interativo com nosso publico.

5.3 Evolução dos Resultados

COMPARATIVO Nº DE EVENTOS



COMPARATIVO Nº DE PARTICIPANTES



5.3.1 Indicadores de Eficácia

Nome: Índice de Aplicação dos Recursos – IAR

Descritivo: Calcula o percentual de investimento total realizado em relação ao previsto.

Fórmula:
$$\frac{\text{Investimento total realizado}}{\text{Investimento total previsto}} = \frac{1.343.432,03}{2.405.276,00} = 0,5585$$

	Em R\$		
Elementos	2008	2009	2010
Investimento Total Realizado	801.029,04	1.035.210,03	1.343.432,03
Investimento Total Previsto	1.529.856,00	1.908.526,00	2.405.276,00
Índice de aplicação dos Recursos - IAR	52,36	54,24	55,85

Nome: Média de Participantes por Evento - MPE

Descritivo: Calcula o número médio de participantes por evento.

$$\text{Fórmula: } \frac{\text{Total de participantes}}{\text{Total de Eventos}} = \frac{18.783}{524} = 35,85$$

Elementos	2008	2009	2010
Total de Participantes	20.162	17.342	18.783
Total de Eventos	504	568	524
Média de Participantes por Evento-MPE	40,00	30,53	35,85

5.3.2 Indicadores de Eficiência

Nome: Investimento Médio por Participante - IMP

Descritivo: calcula o valor médio investido em eventos por participante.

$$\text{Fórmula: } \frac{\text{Investimento total}}{\text{Total de participantes}} = \frac{1.343.432,03}{18.783} = 71,52$$

Em R\$

Elementos	2008	2009	2010
Investimento Total	801.029,04	1.035.210,03	1.343.432,03
Total de Participantes	20.162	17.342	18.783
Investimento Médio p/participante- IMP	R\$ 39,73	R\$ 59,69	R\$ 71,52

Nome: Investimento Médio por Evento Realizado - IME

Descritivo: calcula o valor médio investido por evento.

$$\text{Fórmula: } \frac{\text{Investimento total em eventos}}{\text{Total de eventos realizados}} = \frac{1.343.432,03}{524} = \text{R\$ } 2.563,80$$

Em R\$

Elementos	2008	2009	2010
Investimento Total em eventos	801.029,04	1.035.210,03	1.343.432,03
Total de Eventos Realizados	504	568	524
Investimento Médio p/Evento Real- IME	R\$ 1.589,34	R\$ 1.822,55	R\$ 2.563,80

5.3.3 Indicadores de Efetividade

Nome: Índice de Fortalecimento do Sistema – IFS

Descritivo: calcula relação entre o valor investido pelo Sescop (em ações finalísticas) e o valor arrecadado pelo Sescop no último período, em relação ao período anterior.

$$\text{Fórmula: } \frac{\text{Valor arrecadado}}{\text{Valor investido}} = \frac{1.403.745,03}{777.048,01} = 1,81$$

Elementos	2008	2009	2010
Variação do valor arrecadado	1.049.267,52	1.365.439,12	1.403.745,03
Valor investido	497.242,82	684.763,33	777.048,01
Índice de Fortalecimento do Sistema- IFS *	2,11	1,99	1,81

CAPÍTULO 6 - EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

O SESCOOP/RN dispense seus recursos tendo por base dois focos principais de controle – Área Meio e Área Fim. Em 2010 os gastos da Entidade foram aplicados conforme a seguir:

Gastos com Atividade Meio

Para manutenção da atividade meio foram gastos R\$ 566.384,02 (quinhentos e sessenta e seis mil trezentos e oitenta e quatro reais e dois centavos), sendo aplicados da seguinte forma:

- Em gastos com a Manutenção da Administração Geral foram gastos R\$ 554.372,33 (quinhentos e cinquenta e quatro mil trezentos e setenta e dois reais e trinta e três centavos).
- Em Normatização e Fiscalização foram gastos R\$ 12.011,69 (seis mil oitocentos e quarenta e três reais e trinta e quatro centavos).

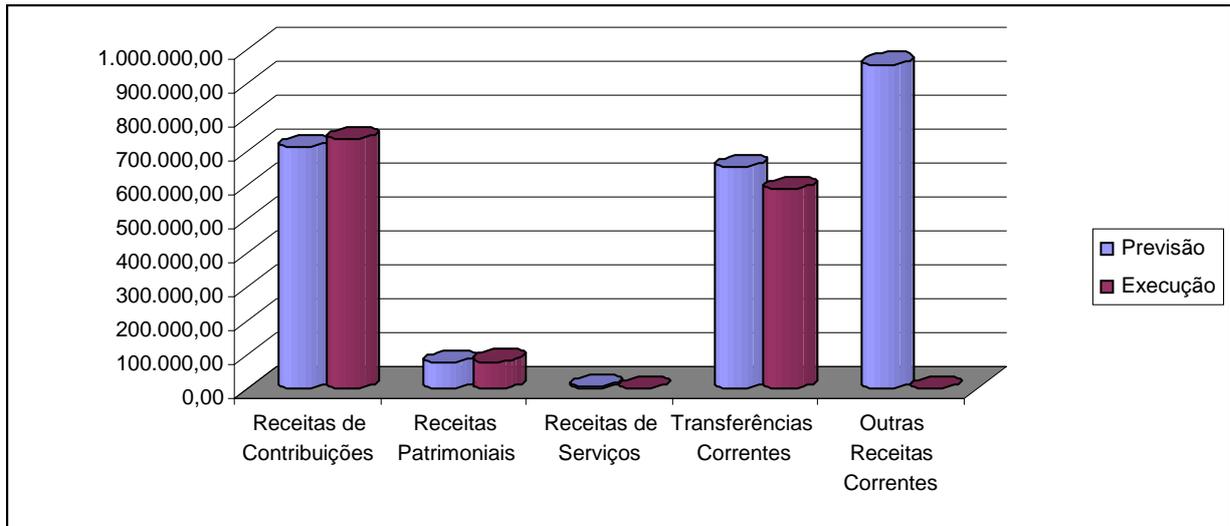
Gastos com Atividade Fim

Na atividade Fim foram gastos R\$ 799.055,10 (setecentos e noventa e nove mil, cinquenta e cinco reais e dez centavos).

6.1 Receitas

RECEITAS					
RUBRICAS	Orçamento Proposto		Execução orçamentária		Variação %
	R\$	%	R\$	%	
<i>Receitas de Contribuições</i>	710.853,00	29,55	734.422,12	52,32	3,32
<i>Receitas Patrimoniais</i>	79.000,00	3,28	80.884,94	5,76	2,39
<i>Receitas de Serviços</i>	7.000,00	0,29	0,00	0,00	-100,00
<i>Transferências Correntes</i>	653.859,00	27,18	588.437,96	41,92	-10,01
<i>Outras Receitas Correntes</i>	954.564,00	39,69	0,01	0,00	-100,00
<i>Alienação de Bens</i>		0,00		0,00	
<i>Transferências de Capital</i>		0,00		0,00	
<i>Outras Receitas de Capital</i>		0,00		0,00	
RESULTADO	2.405.276,00	100	1.403.745,03	100	

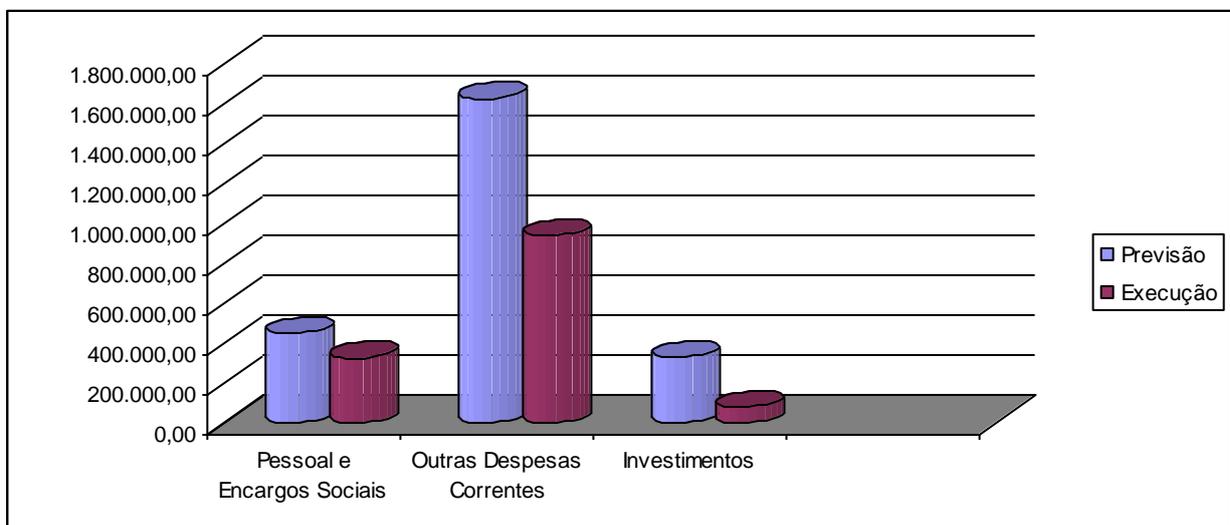
GRAFICO DAS RECEITAS PREVISTAS X REALIZADAS



6.2 Despesas

DESPESAS					
RUBRICAS	Orçamento Previsto		Orçamento Realizado		Variação %
	R\$	%	R\$	%	
Pessoal e Encargos Sociais	448.146,00	18,63	326.212,08	24,28	-27,21
Outras Despesas Correntes	1.624.574,00	67,54	937.494,95	69,78	-42,29
Investimentos	332.556,00	13,83	79.725,00	5,93	-76,03
Inversões Financeiras	-	-	-	-	-
RESULTADO	2.405.276,00	100,00	1.343.432,03	100,00	12,67

GRAFICO DAS DESPESAS PREVISTAS X REALIZADAS



Em pessoal e encargos social ocorreu uma variação negativa o que corresponde a saída de 03 (três) empregados demitidos. Em Outras despesas correntes são todos valores realizados referentes às despesas fixas relativas às atividades das áreas meio e fim, dos setores administrativo e financeiro, incluindo a manutenção das cédulas de participação dos conselhos de administração e fiscal, das atividades da presidência, superintendência, administrativas e de monitoramento, formação profissional e promoção social. Foi previsto a aquisição de um terreno para a sede do SESCOOP RN, mas o mesmo não foi efetivado.

A unidade do SESCOOP/RN não concedeu nem contratou nas modalidades de Convênio, Contrato de Repasse, Termo de Parceria, Termo de Cooperação, Termo de Compromisso durante o exercício de 2010.

ANEXO I - Caracterização dos instrumentos de transferências vigentes no exercício de referência

Valores em R\$
1,00

Unidade Concedente ou Contratante									
Nome: NÃO APLICAVEL									
CNPJ: NÃO APLICAVEL					UG/GESTÃO:				
Informações sobre as transferências									
Modalidade	Nº do instrumento	Beneficiário	Valores Pactuados		Valores Repassados		Vigência		Sit.
			Global	Contrapartida	No exercício	Acumulado até exercício	Início	Fim	
<u>LEGENDA</u>									
Modalidade:					Situação da Transferência:				
1 - Convênio					1 - Adimplente				
2 - Contrato de Repasse					2 - Inadimplente				
3 - Termo de Parceria					3 - Inadimplência Suspensa				
4 - Termo de Cooperação					4 - Concluído				
5 - Termo de Compromisso					5 - Excluído				
					6 - Rescindido				
					7 - Arquivado				

Fonte:

ANEXO II - Histórico da composição e das despesas com recursos humanos - 2007 a 2010

Descrição	2007			2008			2009			2010		
	Quant.	Despesa	Valor									
Funcionários contratados - CLT em exercício na Unidade		Salários	96.607,62		Salários	113.440,03		Salários	209.570,81		Salários	231.511,55
		Encargos	47.114,24		Encargos	39.973,84		Encargos	67.407,04		Encargos	82.507,16
		Benefícios	41.136,38		Benefícios	64.178,76		Benefícios	68.071,56		Benefícios	79.620,33
Total pessoal próprio	7		184.858,24	8		217.592,63	12		345.049,41	9		393.639,04

Descrição	2007			2008			2009			2010		
	Quant.	Quant.	Valor	Quant.	Despesa	Valor	Quant.	Despesa	Valor	Quant.	Despesa	Valor
Estagiários	5	Bolsa auxílio	17.663,40	9	Bolsa auxílio	31.279,05	2	Bolsa auxílio	11.508,12	4	Bolsa auxílio	28.496,95
		Taxa	1.962,60		Taxa	3.475,45		Taxa	1.278,68		Taxa	3.166,33
Total estagiários	5		19.626,00	9		34.754,50	2		12.786,80	4		31.663,28

Descrição	2010		
	Quantidade	Despesa	Valor
Pessoal envolvido em ações finalísticas da unidade	6	Salários	160.465,50
		Encargos	56.702,82
		Benefícios	52.884,89
Pessoal envolvido em ações de suporte da unidade	3	Salários	71.046,05
		Encargos	25.804,34
		Benefícios	26.735,44
Total Geral	9		393.639,04

ANEXO III - Informações sobre a Gestão de Tecnologia da Informação da UJ

Quesitos a serem avaliados	Avaliação				
	1	2	3	4	5
Planejamento					
1. Há planejamento institucional em vigor ou existe área que faz o planejamento da UJ como um todo.		X			
2. Há Planejamento Estratégico para a área de TI em vigor.	X				
3. Há comitê que decida sobre a priorização das ações e investimentos de TI para a UJ.	X				
Recursos Humanos de TI					
4. Quantitativo de servidores e de terceirizados atuando na área de TI.	01				
5. Há carreiras específicas para a área de TI no plano de cargos do Órgão/Entidade.	X				
Segurança da Informação					
6. Existe uma área específica, com responsabilidades definidas, para lidar estrategicamente com segurança da informação.	X				
7. Existe Política de Segurança da Informação (PSI) em vigor que tenha sido instituída mediante documento específico.	X				
Desenvolvimento e Produção de Sistemas					
8. É efetuada avaliação para verificar se os recursos de TI são compatíveis com as necessidades da UJ.		X			
9. O desenvolvimento de sistemas quando feito na UJ segue metodologia definida.	X				
10. É efetuada a gestão de acordos de níveis de serviço das soluções de TI do Órgão/Entidade oferecidas aos seus clientes.	X				
11. Nos contratos celebrados pela UJ é exigido acordo de nível de serviço.		X			
Contratação e Gestão de Bens e Serviços de TI					
12. Nível de participação de terceirização de bens e serviços de TI em relação ao desenvolvimento interno da própria UJ.	100%				
12. Na elaboração do projeto básico das contratações de TI são explicitados os benefícios da contratação em termos de resultado para UJ e não somente em termos de TI.		X			
13. O Órgão/Entidade adota processo de trabalho formalizado ou possui área específica de gestão de contratos de bens e serviços de TI.	X				
14. Há transferência de conhecimento para servidores do Órgão/Entidade referente a produtos e serviços de TI terceirizados?		X			
Considerações Gerais:					
LEGENDA					
Níveis de avaliação:					
(1) Totalmente inválida: Significa que a afirmativa é integralmente NÃO aplicada ao contexto da UJ.					
(2) Parcialmente inválida: Significa que a afirmativa é parcialmente aplicada ao contexto da UJ, porém, em sua minoria.					
(3) Neutra: Significa que não há como afirmar a proporção de aplicação do fundamento descrito na afirmativa no contexto da UJ.					
(4) Parcialmente válida: Significa que a afirmativa é parcialmente aplicada ao contexto da UJ, porém, em sua maioria.					
(5) Totalmente válida: Significa que a afirmativa é integralmente aplicada ao contexto da UJ.					

ANEXO IV. Reconhecimento de Passivos por Insuficiência de Créditos ou Recursos

Valores em R\$ 1,00

Identificação da Conta Contábil					
Código SIAFI		Denominação			
Não Aplicável		Não Aplicável			
Linha Detalhe					
UG	Credor (CNPJ/CPF)	Saldo Final em 31/12/2009	Movimento Devedor	Movimento Credor	Saldo Final em 31/12/2010
Razões e Justificativas:					

Fonte:

ANEXO V. Informações sobre Cumprimento da Lei 8.730/93

Consta em nossos arquivos que os membros arrolados no processo anual de contas – 2010 estão em dia com a obrigação de apresentação de bens e renda de que tratam a lei nº 8.730 de 10 de dezembro de 1993, perante esta unidade de pessoal.

ANEXO VI - Informações sobre Gestão do patrimônio imobiliário de propriedade da União

A unidade não é gestora de patrimônio imobiliário, classificado como "Bens de Uso Especial", de propriedade da União ou locado de terceiros.

ANEXO VII – Cumprimento das deliberações do TCU atendidas no exercício

Unidade Jurisdicionada					
Denominação completa:					Código SIORG
Não Aplicável					
Deliberações do TCU					
Deliberações expedidas pelo TCU					
Ordem	Processo	Acórdão	Item	Tipo	Comunicação Expedida
Órgão/entidade objeto da determinação e/ou recomendação					Código SIORG
Descrição da Deliberação:					
Providências Adotadas					
Setor responsável pela implementação					Código SIORG
Síntese da providência adotada:					
Síntese dos resultados obtidos					
Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram/prejudicaram a adoção de providências pelo gestor					

Situação das deliberações do TCU que permanecem pendentes de atendimento no exercício

Unidade Jurisdicionada					
Denominação completa:					Código SIORG
Não Aplicável					
Deliberações do TCU					
Deliberações expedidas pelo TCU					
Ordem	Processo	Acórdão	Item	Tipo	Comunicação Expedida
Órgão/entidade objeto da determinação e/ou recomendação					Código SIORG
Descrição da Deliberação:					
Justificativa apresentada pelo seu não cumprimento					
Setor responsável pela implementação					Código SIORG
Justificativa para o seu não cumprimento:					
Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram/prejudicaram a adoção de providências pelo gestor					

Durante o exercício de 2010 o SESCOOP/RN foi acompanhado pela CGU em Solicitações de Auditoria já acompanhando o exercício em curso. Todos os documentos solicitados foram apresentados em tempo real de acordo com o requerido. O TCU e a CGU não expediu nenhuma recomendação nem deliberação durante o exercício de 2010.

ANEXO VIII - Relatório de cumprimento das recomendações do Órgão de Controle Interno

Unidade Jurisdicionada			
Denominação completa:			Código SIORG
Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo – SESCOOP RN			
Recomendações do OCI			
Recomendações expedidas pelo OCI			
Ordem	Identificação do Relatório de Auditoria	Item do RA	Comunicação Expedida
01	Relatório de Recomendações sobre Controles Internos, Procedimentos Contábeis e Segurança Patrimonial referente ao exercício de 2009		Relatório Expedido: Brasília/DF em 05/05/2009
Órgão/entidade objeto da recomendação			Código SIORG
SESCOOP RN			
Descrição da Recomendação:			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Substituição do modelo atual por um plano de saúde corporativo, com a participação do funcionário sendo descontada em folha mediante a assinatura de termo de autorização, afastando o risco trabalhista descrito acima. 2. A remuneração e as diárias de diretores com alçada para liberação de pagamentos seja autorizada por seu superior direto, no caso, o Presidente da entidade, com o objetivo de garantir a lisura do procedimento 3. Adoção de um gerenciador financeiro, que afasta os riscos inerentes à utilização dos cheques e mantém um histórico de todas as transações realizadas, permitindo melhor acesso e conferência dos 			

dados.

4. Atentar para a coleta do recibo ou do comprovante de depósito em conta, a serem arquivados junto ao restante do processo.
5. Adotar esse procedimento com o objetivo de evidenciar que a entidade realiza os pagamentos somente mediante o acompanhamento *in loco* do serviço contratado, evitando a ocorrência de erros nesse sentido.
6. Pelo apontado, recomenda-se a contratação preferencial de pessoas jurídicas, optando pela incorporação ao quadro de funcionários os autônomos que sejam indispensáveis às operações da entidade
7. Apor carimbos de atesto de adequação dos bens e serviços adquiridos pela entidade.
8. A parcela excedente deveria ter transitado pela folha de pagamento, incidindo-se todos os encargos sociais e IRRF.
9. Atentar para a adoção de todos os procedimentos de controle interno constantes da Resolução n.º 43/2006 do SESCOOP Nacional.
10. Atentar para a adoção de todos os procedimentos de controle interno constantes da Resolução n.º 43/2006 do SESCOOP Nacional.
11. Conciliar a conta de depreciação acumulada tomando como base o relatório operacional do imobilizado.
12. Atentar para o cálculo tempestivo de todas as provisões, em obediência aos princípios contábeis e à legislação aplicável.

Providências Adotadas

Setor responsável pela implementação

Código SIORG

Superintendência

Síntese da providência adotada:

1. Será atendida a recomendação;
2. Será atendida a recomendação e os pagamentos referente a superintendência, serão autorizados pela Presidência;
3. No ano de 2010 já está sendo adotado o sistema de gerenciador financeiro;
4. Podemos afirmar que temos todos os comprovantes de depósito em uma pasta separada, e infelizmente alguns comprovantes não foram arquivados no pagamento;
5. O processo de formalização do serviço, encontra-se arquivado junto com o contrato. Será adotado em todos os pagamentos a requisição necessária para liberação do pagamento;
6. Tentaremos evitar o máximo possível a contratação de pessoas físicas;
7. Nos demais aspectos adotaremos todos os procedimentos de controle interno, recomendados;
8. A administração procurará rever sempre os valores de diárias, para não acontecer devido excedente, e quando contrário adotar a incidência dos devidos tributos;
9. Serão observados todos os procedimentos de identificação com carimbo e verificação de disponibilidade financeira nos próximos processos;
10. Adotaremos todos os procedimentos de controle interno, recomendados;
11. Com relação à depreciação, em 31/12/2009, realizamos a conciliação do Sistema Patrimonial com o Contábil que apresentou valores iguais com os bens patrimoniais da Unidade. A diferença apontada pela auditoria para nós é surpresa. Será analisada e caso confirmado será ajustado.
12. O relatório das provisões de férias, embora com o título de setembro/2009, consta na nossa planilha de cálculo para contabilização das mesmas, todos os meses do exercício de 2009. A planilha por não ser documento oficial da Unidade, apenas a utilizamos para base de cálculo após consultado o Livro de Registro de Empregados, que foi validada pelo Setor de Pessoal. Poderemos rever os devidos cálculos das provisões de férias.

Síntese dos resultados obtidos

Melhoria e otimização dos controles

Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram/prejudicaram a adoção de providências pelo gestor

Situação das recomendações do OCI que permanecem pendentes de atendimento no exercício

Unidade Jurisdicionada			
Denominação completa:			Código SIORG
Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo – SESCOOP RN			
Recomendações do OCI			
Recomendações expedidas pelo OCI			
Ordem	Identificação do Relatório de Auditoria	Item do RA	Comunicação Expedida
01	Relatório de Recomendações sobre Controles Internos, Procedimentos Contábeis e Segurança Patrimonial referente ao exercício de 2009		Relatório Expedido: Brasília/DF em 05/05/2009
Órgão/entidade objeto da recomendação			Código SIORG
SESCOOP RN			
Descrição da Recomendação:			
1. Substituição do modelo atual por um plano de saúde corporativo, com a participação do funcionário sendo descontada em folha mediante a assinatura de termo de autorização, afastando o risco trabalhista descrito acima			
Providências Adotadas			
Setor responsável pela implementação			Código SIORG
Superintendência			
Justificativa para o seu não cumprimento:			
Em 2010 o Conselho deliberou que deveria ser realizada uma pesquisa de mercado nos Planos de Saúde e que deveria se adquirir o Plano Corporativo, mas somente para o exercício de 2011.			
Análise crítica dos fatores positivos/negativos que facilitaram/prejudicaram a adoção de providências pelo gestor			

ANEXO IX - Informações sobre Estrutura de controles internos da UJ

Aspectos do sistema de controle interno	Avaliação				
	1	2	3	4	5
Ambiente de Controle					
1. Os altos dirigentes da UJ percebem os controles internos como essenciais à consecução dos objetivos da unidade e dão suporte adequado ao seu funcionamento.					X
2. Os mecanismos gerais de controle instituídos pela UJ são percebidos por todos os servidores e funcionários nos diversos níveis da estrutura da unidade.					X
3. A comunicação dentro da UJ é adequada e eficiente.				X	
4. Existe código formalizado de ética ou de conduta.		X			
5. Os procedimentos e as instruções operacionais são padronizados e estão postos em documentos formais.					X
6. Há mecanismos que garantem ou incentivam a participação dos funcionários e servidores dos diversos níveis da estrutura da UJ na elaboração dos procedimentos, das instruções operacionais ou código de ética ou conduta.			X		
7. As delegações de autoridade e competência são acompanhadas de definições claras das responsabilidades.				X	
8. Existe adequada segregação de funções nos processos da competência da UJ.				X	
9. Os controles internos adotados contribuem para a consecução dos resultados planejados pela UJ.				X	
Avaliação de Risco					
10. Os objetivos e metas da unidade jurisdicionada estão formalizados.				X	

11. Há clara identificação dos processos críticos para a consecução dos objetivos e metas da unidade.				X	
12. É prática da unidade o diagnóstico dos riscos (de origem interna ou externa) envolvidos nos seus processos estratégicos, bem como a identificação da probabilidade de ocorrência desses riscos e a consequente adoção de medidas para mitigá-los.		X			
13. É prática da unidade a definição de níveis de riscos operacionais, de informações e de conformidade que podem ser assumidos pelos diversos níveis da gestão.		X			
14. A avaliação de riscos é feita de forma contínua, de modo a identificar mudanças no perfil de risco da UJ, ocasionadas por transformações nos ambientes interno e externo.		X			
15. Os riscos identificados são mensurados e classificados de modo a serem tratados em uma escala de prioridades e a gerar informações úteis à tomada de decisão.				X	
16. Existe histórico de fraudes e perdas decorrentes de fragilidades nos processos internos da unidade.			X		
17. Na ocorrência de fraudes e desvios, é prática da unidade instaurar sindicância para apurar responsabilidades e exigir eventuais ressarcimentos.					X
18. Há norma ou regulamento para as atividades de guarda, estoque e inventário de bens e valores de responsabilidade da unidade.					X
Procedimentos de Controle	1	2	3	4	5
19. Existem políticas e ações, de natureza preventiva ou de detecção, para diminuir os riscos e alcançar os objetivos da UJ, claramente estabelecidas.				X	
20. As atividades de controle adotadas pela UJ são apropriadas e funcionam consistentemente de acordo com um plano de longo prazo.				X	
21. As atividades de controle adotadas pela UJ possuem custo apropriado ao nível de benefícios que possam derivar de sua aplicação.					X
22. As atividades de controle adotadas pela UJ são abrangentes e razoáveis e estão diretamente relacionados com os objetivos de controle.					X
Informação e Comunicação	1	2	3	4	5
23. A informação relevante para UJ é devidamente identificada, documentada, armazenada e comunicada tempestivamente às pessoas adequadas.					X
24. As informações consideradas relevantes pela UJ são dotadas de qualidade suficiente para permitir ao gestor tomar as decisões apropriadas.				X	
25. A informação disponível à UJ é apropriada, tempestiva, atual, precisa e acessível.				X	
26. A Informação divulgada internamente atende às expectativas dos diversos grupos e indivíduos da UJ, contribuindo para a execução das responsabilidades de forma eficaz.				X	
27. A comunicação das informações perpassa todos os níveis hierárquicos da UJ, em todas as direções, por todos os seus componentes e por toda a sua estrutura.		X			
Monitoramento	1	2	3	4	5
28. O sistema de controle interno da UJ é constantemente monitorado para avaliar sua validade e qualidade ao longo do tempo.		X			
29. O sistema de controle interno da UJ tem sido considerado adequado e efetivo pelas avaliações sofridas.				X	
30. O sistema de controle interno da UJ tem contribuído para a melhoria de seu desempenho.				X	
Considerações gerais:					
LEGENDA					
Níveis de Avaliação:					
(1) Totalmente inválida: Significa que o fundamento descrito na afirmativa é integralmente não aplicado no contexto da UJ.					

- (2) Parcialmente inválida:** Significa que o fundamento descrito na afirmativa é parcialmente aplicado no contexto da UJ, porém, em sua minoria.
- (3) Neutra:** Significa que não há como afirmar a proporção de aplicação do fundamento descrito na afirmativa no contexto da UJ.
- (4) Parcialmente válida:** Significa que o fundamento descrito na afirmativa é parcialmente aplicado no contexto da UJ, porém, em sua maioria.
- (5) Totalmente válido.** Significa que o fundamento descrito na afirmativa é integralmente aplicado no contexto da UJ.

ANEXO X - Gestão Ambiental e Licitações Sustentáveis

Aspectos sobre a gestão ambiental	Avaliação				
	1	2	3	4	5
Licitações Sustentáveis					
1. A UJ tem incluído critérios de sustentabilidade ambiental em suas licitações que levem em consideração os processos de extração ou fabricação, utilização e descarte dos produtos e matérias primas. <ul style="list-style-type: none"> Se houver concordância com a afirmação acima, quais critérios de sustentabilidade ambiental foram aplicados? 	X				
2. Em uma análise das aquisições dos últimos cinco anos, os produtos atualmente adquiridos pela unidade são produzidos com menor consumo de matéria-prima e maior quantidade de conteúdo reciclável.		X			
3. A aquisição de produtos pela unidade é feita dando-se preferência àqueles fabricados por fonte não poluidora bem como por materiais que não prejudicam a natureza (ex. produtos de limpeza biodegradáveis).		X			
4. Nos procedimentos licitatórios realizados pela unidade, tem sido considerada a existência de certificação ambiental por parte das empresas participantes e produtoras (ex: ISO), como critério avaliativo ou mesmo condição na aquisição de produtos e serviços. <ul style="list-style-type: none"> Se houver concordância com a afirmação acima, qual certificação ambiental tem sido considerada nesses procedimentos? 	X				
5. No último exercício, a unidade adquiriu bens/produtos que colaboram para o menor consumo de energia e/ou água (ex: torneiras automáticas, lâmpadas econômicas). <ul style="list-style-type: none"> Se houver concordância com a afirmação acima, qual o impacto da aquisição desses produtos sobre o consumo de água e energia? 		X			
6. No último exercício, a unidade adquiriu bens/produtos reciclados (ex: papel reciclado). <ul style="list-style-type: none"> Se houver concordância com a afirmação acima, quais foram os produtos adquiridos? 		X			
7. No último exercício, a instituição adquiriu veículos automotores mais eficientes e menos poluentes ou que utilizam combustíveis alternativos. <ul style="list-style-type: none"> Se houver concordância com a afirmação acima, este critério específico utilizado foi incluído no procedimento licitatório? 	X				
8. Existe uma preferência pela aquisição de bens/produtos passíveis de reutilização, reciclagem ou reabastecimento (refil e/ou recarga). <ul style="list-style-type: none"> Se houver concordância com a afirmação acima, como essa preferência tem sido manifestada nos procedimentos licitatórios? 		X			
9. Para a aquisição de bens/produtos é levada em conta os aspectos de durabilidade e qualidade de tais bens/produtos.		X			
10. Os projetos básicos ou executivos, na contratação de obras e serviços de engenharia, possuem exigências que levem à economia da manutenção e operacionalização da edificação, à redução do consumo de energia e água e à utilização de tecnologias e materiais que reduzam o impacto ambiental.	X				
11. Na unidade ocorre separação dos resíduos recicláveis descartados, bem como sua destinação, como referido no Decreto nº 5.940/2006.			X		
12. Nos últimos exercícios, a UJ promoveu campanhas entre os servidores visando a diminuir o consumo de água e energia elétrica. <ul style="list-style-type: none"> Se houver concordância com a afirmação acima, como se procedeu a essa campanha (palestras, <i>folders</i>, comunicações oficiais, etc.)? 		X			
13. Nos últimos exercícios, a UJ promoveu campanhas de conscientização da necessidade de proteção do meio ambiente e preservação de recursos naturais voltadas para os seus servidores.		X			

<ul style="list-style-type: none"> • Se houver concordância com a afirmação acima, como se procedeu a essa campanha (palestras, <i>folders</i>, comunicações oficiais, etc.)? 					
<p><i>Considerações Gerais:</i></p>					
<p><u>LEGENDA</u> <i>Níveis de Avaliação:</i> (1) Totalmente inválida: Significa que o fundamento descrito na afirmativa é integralmente não aplicado no contexto da UJ. (2) Parcialmente inválida: Significa que o fundamento descrito na afirmativa é parcialmente aplicado no contexto da UJ, porém, em sua minoria. (3) Neutra: Significa que não há como afirmar a proporção de aplicação do fundamento descrito na afirmativa no contexto da UJ. (4) Parcialmente válida: Significa que o fundamento descrito na afirmativa é parcialmente aplicado no contexto da UJ, porém, em sua maioria. (5) Totalmente válida: Significa que o fundamento descrito na afirmativa é integralmente aplicado no contexto da UJ.</p>					

ANEXO XI - Outras Informações Consideradas Relevantes para Demonstrar a conformidade e o Desempenho da Unidade

1. EXECUÇÃO FÍSICA E FINANCEIRA DAS AÇÕES REALIZADAS PELA UJ

FUNÇÃO	SUB-FUNÇÃO	PROGRAMA	AÇÃO	TIPO DE AÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	EXECUÇÃO FÍSICA			EXECUÇÃO FINANCEIRA		
						META PREVISTA	META REALIZADA	META A SER REALIZADA EM 2011	META PREVISTA	META REALIZADA	META A SER REALIZADA EM 2011
11	122	0106	8911	Programa de Apoio	Entidade Mantida	1	1	0	338.440,00	232.208,70	0,00
11	125	0106	8938	Programa de Apoio	Plano Desenvolvido	1	1	0	7.920,00	7.631,21	0,00
11	122	0750	8901	Programa de Apoio	Serviços Mantidos	1	1	0	737.742,00	322.163,63	0,00
11	125	0773	8914	Programa de Apoio	Plano Desenvolvido	1	1	0	7.920,00	4.380,48	0,00
11	331	0108	8954	Programa Finalístico	Pessoas Beneficiadas	2.120	1.692	0	65.935,00	48.828,30	0,00
11	366	0108	8972	Programa Finalístico	Pessoas Beneficiadas	3.108	3.443	0	374.580,00	178.275,81	0,00
11	333	0101	8952	Programa Finalístico	Pessoas Beneficiadas	960	1.040	0	404.850,00	228.987,96	0,00
11	333	0773	8979	Programa Finalístico	Atendimento / Cooperativas	244	333	0	467.889,00	320.955,94	0,00

2. Demonstrativo da Programação de Despesas Correntes

Em R\$

Origem orçamentária	1 - Pessoal e encargos		2 - Juros e encargos da dívida		3 - Outras despesas	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010
Dotação Proposta	370.354,00	449.620,00	-	-	775.582,00	1.563.729,00
Orçamento Aprovado	370.354,00	449.620,00	-	-	775.582,00	1.563.729,00
Orçamento Reformulado	370.354,00	449.620,00	-	-	1.229.669,00	1.609.674,00
TOTAL	370.354,00	449.620,00	-	-	1.229.669,00	1.609.674,00

3. Demonstrativo da Programação de Despesas de Capital

Origem s orçamentária	4 - Investimentos		5 - Inversões financeiras		6 - Outras despesas de capital	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010
Dotação Proposta	293.328,00	296.210,00	-	-	-	-
Orçamento Aprovado	293.328,00	296.210,00	-	-	-	-
Orçamento Reformulado	308.503,00	345.982,00	-	-	-	-
TOTAL	308.503,00	345.982,00	-	-	-	-

4. Demonstrativo das Despesas Correntes Realizadas por Grupo e Elemento de Despesa

GRUPOS DE DESPESA	VALORES PAGOS	
	2009	2010
1 - Despesa de Pessoal		
Vencimentos e Remunerações	209.570,81	231.511,55
Encargos Sociais Patronais	67.407,04	82.507,16
Indenizações Trabalhistas	0,00	12.193,37
Benefícios Sociais	68.071,56	79.620,33
2 - Juros e Encargos da Dívida		
3 - Outras Despesas Correntes		
Des. c/ Dirig. e Conselheiros	92.476,75	80.424,87
Ocupação e Serviços Públicos	76.008,12	120.554,65
Despesas de Comunicação	46.634,55	45.235,41
Material de Consumo	47.938,99	50.530,57
Passagens e Locomoções	38.699,33	66.890,33
Diárias e Hospedagens	27.457,30	52.762,98
Outras Despesas de Viagem	688,56	0,00
Locações	6.339,00	13.480,00
Materiais e Divulgação	0,00	5.900,00
Materiais para Treinamento	36.000,00	8.916,72
Premiações	2.313,40	1.946,43

Serv e Divulg Institucionais	15.670,40	46.217,30
Auxílio Financeiro a Estudante	0,00	7.134,85
Auxílios Educacionais	3.017,21	806,18
Serviços Especializados - PJ	82.694,84	149.296,55
Serviços de Transportes	4.937,76	4.219,52
Serviços Gerais - PJ	1.867,97	13.990,86
Estagiários	12.786,80	31.663,28
Outros Serv de Terceiros - PF	22.602,00	0,00
Outros Serv de Terceiros - PJ	1.136,38	564,75
Encargos s/ Serv de Terceiros	39.601,79	39.191,53
Serviços Especializados - PF	61.004,00	94.819,37
Serviços Gerais - PF	4.500,00	4.100,00
Imp, Taxas e Contrib Estad	887,43	1.726,42
Imp, Taxas e Contrib Municip	2.736,86	3.435,81
Outras Despesas Tributárias	10.522,15	13.209,77
Despesas Financeiras	723,70	856,47
Transferências p/ Proj Espec	1.140,00	0,00
Convênios com a União	12.703,23	0,00

5. Demonstrativo de Despesas de Capital por Grupo e Elemento de Despesa

GRUPOS DE DESPEZA	VALORES PAGOS	
	2009	2010
4 - Investimentos		
Bens Intangíveis		
Bens Móveis	37.072,10	79.725,00
5 - Inversões Financeiras	-	-
6 - Outras despesas de capital	-	-

6. Demonstrativo da Evolução dos Gastos Gerais

DESCRIÇÃO	ANO		
	2008	2009	2010
1. Passagens	31.689,45	43.637,09	71.109,85
2. Diárias e Ressarcimento de despesas em viagens	23.445,00	27.457,30	
3. Serviços Terceirizados	-	-	-
3.1. Publicidade	18.000,00	21.600,00	24.000,00
3.2. Vigilância, Limpeza e Conservação	21.443,00	27.102,00	18.655,61
3.3 Tecnologia da Informação	6.000,00	8.400,00	9.600,00
3.4. Outras Terceirizações	156.914,46	136.267,55	244.115,92
4. Cartão de Pagamento do Governo Federal			
5. Suprimento de Fundos			
TOTAIS	257.491,91	264.463,94	367.481,38

7. Demonstrativo das despesas por natureza

Rubricas	Realizado		Orçado	Realizado	%	%
	2008	2009	2010	2010	Partic.	Realiz.
Pessoal, Encargos e Indenizações	113.440,03	209.570,81	325.304,00	231.511,55	15,69	18,32
Despesas de Viagem	65.685,19	71.094,39	276.368,00	123.872,83	13,33	9,80
Outras Despesas Variáveis	54.099,52	72.938,69	130.649,00	62013,49	6,30	4,91
Auxílio Financeiro a Estudante	0,00	0,00	19.500,00	7.134,85	0,94	0,56
Material de Consumo	42.240,19	83.938,99	128.140,00	59.447,29	6,18	4,70
Serviços de Terceiros	443.958,96	495.533,28	1.069.055,00	681.630,02	51,58	53,94
Obrigações, Tributos e Contribuições	42.899,15	27.989,67	27.130,00	18.372,00	1,31	1,45
Equipamentos e Materiais Permanentes	19.353,00	37.072,10	96.574,00	79.725,00	4,66	6,31
Total Geral	781.676,04	998.137,93	2.072.720,00	1.263.707,03	100 %	100 %

8. Resumo das programações de despesas

Origem dos Créditos Orçamentários	Despesas Correntes		Despesas Capital		
	Exercícios	2009	2010	2009	2010
Dotação proposta pela UJ		1.142.936,00	2.013.349,00	293.328,00	296.210,00
Orçamento Aprovado		1.142.936,00	2.013.349,00	293.328,00	296.210,00
Orçamento Reformulado		1.546.189,00	2.072.720,00	362.337,00	332.556,00
Total		1.546.189,00	2.072.720,00	362.337,00	332.556,00

9. Movimentação orçamentária por grupo de despesa

Natureza da Movimentação de Crédito	UJ concedente ou recebedora	Classificação da Ação	Despesas Correntes			
			1 - Pessoal e Encargos	2 - Juros e Encargos da Dívida	3 - Outras Despesas Correntes	
Movimentação Externa	Concedidos					
	Recebidos	SESCOOP Nacional (Fundcoop N° 016/2009)	8979	-	-	37.291,00
		Prefeitura Municipal do Natal /SEMTAS	8952	14.426,45	-	13.239,20
		BHASKARA/ APL/SENAI	8979			26.123,34

Natureza da Movimentação de Crédito		UJ concedente ou recebedora	Classificação da Ação	Despesas de Capital		
				4 - Investimentos	5 - Inversões Financeiras	6 - Outras Despesas de Capital
Movimentação Externa	Concedidos					
	Recebidos					

10. Quadro “Despesa por Modalidade de Contratação” – Crédito Originários da UJ

Modalidade de Contratação	Despesa Comprometida		Despesa Paga	
	2009	2010	2009	2010
Licitação				
Convite	36.000,00	70.000,00	24.000,00	55.907,00
Concorrência				
Pregão				
Contratações Diretas				
Dispensa	253.775,00	335.990,00	136.500,17	166.213,09
Inexigibilidade				
Regime de Execução Especial				
Suprimento de Fundos				
Pagamento de Pessoal				
Pagamento em Folha	384.695,00	325.304,00	345.049,41	231.511,55
Diárias	110.060,00	145.844,00	27.457,30	52.762,98
Outras				

11. Quadro “Despesa por Modalidade de Contratação” – Crédito Recebidos pela UJ (convênios e Fundcoop projetos especiais)

Modalidade de Contratação	Despesa Comprometida		Despesa Paga	
	2009	2010	2009	2010
Licitação				
Convite				
Concorrência				
Pregão				
Contratações Diretas				
Dispensa	72.935,00	93.239,00	7.218,00	67.742,54
Inexigibilidade				
Regime de Execução Especial				
Suprimento de Fundos				
Pagamento de Pessoal				
Pagamento em Folha		16.219,00		14.426,45
Diárias	28.000,00	24.120,00	536,00	8.911,00
Outras				

1. Quadro “Despesas Correntes e Despesas de Capital por Grupo e Elemento de Despesa” – Créditos Recebidos pela UJ. (convênios e Fundcoop projetos especiais)

GRUPOS DE DESPESA	VALORES PAGOS	
	2009	2010
1 - Despesa de Pessoal		
Vencimentos e Remunerações	0,00	6.465,00
Encargos Sociais Patronais	0,00	2.114,05
Indenizações Trabalhistas	0,00	0,00
Benefícios Sociais	0,00	5.847,40
2 - Outras Despesas Correntes		
2 - Outras Despesas Correntes		
Des. c/ Dirig. e Conselheiros	0,00	0,00
Ocupação e Serviços Públicos	0,00	0,00
Despesas de Comunicação	0,00	0,00
Material de Consumo	270,00	6.757,63
Passagens e Locomoções	0,00	1.207,93
Diárias e Hospedagens	536,00	13.359,80
Outras Despesas de Viagem	0,00	0,00
Locações	0,00	1.000,00
Materiais e Divulgação	0,00	255,00
Materiais para Treinamento	0,00	0,00
Premiações	0,00	0,00
Serv e Divulg Institucionais	1.950,00	0,00
Auxílio Financeiro a Estudante	0,00	0,00
Auxílios Educacionais	0,00	0,00
Serviços Especializados - PJ	0,00	39.523,00
Serviços de Transportes	0,00	0,00
Serviços Gerais - PJ	0,00	0,00
Estagiários	0,00	0,00
Outros Serv de Terceiros - PF	0,00	0,00
Outros Serv de Terceiros - PJ	0,00	0,00
Encargos s/ Serv de Terceiros	0,00	5.910,00
Serviços Especializados - PF	0,00	8.640,00
Serviços Gerais - PF	0,00	0,00
Imp, Taxas e Contrib Estad	0,00	0,00
Imp, Taxas e Contrib Municip	0,00	0,00
Outras Despesas Tributárias	0,00	0,00
Despesas Financeiras	0,00	0,00
Transferências p/ Proj Espec	0,00	0,00
Convênios com a União	0,00	0,00
4 – Investimentos		
Bens Intangíveis		

Bens Imóveis		
Obras e Instalações		
Bens Móveis	4.998,00	0,00
5 - Inversões Financeiras		
Aquisição de Imóveis		
Aquisição de Bens p/ Revenda		
6 - Outras Despesas de Capital		

2. Quadro “Despesa Corrente e Despesa de Capital por Grupo e Elemento de Despesa” – Créditos Originários da UJ

GRUPOS DE DESPESA	VALORES PAGOS	
	2009	2010
1 - Despesa de Pessoal		
Vencimentos e Remunerações	209.570,81	225.046,55
Encargos Sociais Patronais	67.407,04	80.393,11
Indenizações Trabalhistas	0,00	12.193,37
Benefícios Sociais	68.071,56	73.772,93
2 - Outras Despesas Correntes		
2 - Outras Despesas Correntes		
Des. c/ Dirig. e Conselheiros	92.476,75	80.424,87
Ocupação e Serviços Públicos	76.008,12	120.554,65
Despesas de Comunicação	46.634,55	45.235,41
Material de Consumo	47.668,99	43.772,94
Passagens e Locomoções	38.699,33	65.682,40
Diárias e Hospedagens	26.921,30	39.403,18
Outras Despesas de Viagem	688,56	0,00
Locações	6.339,00	12.480,00
Materiais e Divulgação	0,00	5.645,00
Materiais para Treinamento	36.000,00	8.916,72
Premiações	2.313,40	1.946,43
Serv e Divulg Institucionais	13.720,40	46.217,30
Auxílio Financeiro a Estudante	0,00	7.134,85
Auxílios Educacionais	3.017,21	806,18
Serviços Especializados - PJ	82.694,84	109.773,55
Serviços de Transportes	4.937,76	4.219,52
Serviços Gerais - PJ	1.867,97	13.990,86
Estagiários	12.786,80	31.663,28
Outros Serv de Terceiros - PF	22.602,00	0,00
Outros Serv de Terceiros - PJ	1.136,38	564,75

Encargos s/ Serv de Terceiros	39.601,79	33.281,53
Serviços Especializados - PF	61.004,00	86.179,37
Serviços Gerais - PF	4.500,00	4.100,00
Imp, Taxas e Contrib Estad	887,43	1.726,42
Imp, Taxas e Contrib Municip	2.736,86	3.435,81
Outras Despesas Tributárias	10.522,15	13.209,77
Despesas Financeiras	723,70	856,47
Transferências p/ Proj Espec	1.140,00	0,00
Convênios com a União	12.703,23	0,00
4 - Investimentos		
Bens Intangíveis		
Bens Imóveis		
Obras e Instalações		
Bens Móveis		
5 - Inversões Financeiras		
Aquisição de Imóveis		
Aquisição de Bens p/ Revenda		
6 - Outras Despesas de Capital		

ANEXO - XII - DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS.

ANEXO - XIII - PARECER DO CONSELHO FISCAL



SESCOOP/RN
SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM DO COOPERATIVISMO
Av. Jerônimo Câmara, 2994 – Nazaré – Natal/RN – Fonefax: 3605-2531

PARECER DO CONSELHO FISCAL

Em cumprimento as atribuições legais, nós abaixo assinados, na condição de membros do Conselho Fiscal do SESCOOP/RN, procedemos em reunião realizada no dia 24 de fevereiro de 2011, a análise conclusiva para emissão desse Parecer, tomando como base os procedimentos adotados em reuniões bimestrais de verificações dos documentos e outros atos das atividades operacionais e administrativas do Conselho de Administração adotados ao longo do exercício do ano de 2010.

De modo que em alguns procedimentos couberam sugestões de forma simplória, não acarretando nenhuma anormalidade. Assim sendo, deliberamos e recomendamos aos membros do Conselho de Administração do SESCOOP/RN a aprovação das Demonstrações Contábeis e demais atividades referentes ao exercício supracitado.

Natal/RN, 24 de fevereiro de 2011.

BRASILÍCIO FRANCISCO CAMPOS FILHO
Presidente

FRANCISCO DE ASSIS DA SILVA
Secretário

MARIA DE JESUS DIAS COSTA
Conselheira

ANEXO - XIV - PARECER DO CONSELHO ESTADUAL E/OU NACIONAL

**ANEXO XV - ATENDIMENTO AO TCU QUANTO AO CONTEÚDO MÍNIMO DO
RELATÓRIO DE GESTÃO (DN TCU Nº 107, DE 27 /10/ 2010)**

ITEM	INFORMAÇÕES GERAIS SOBRE A GESTÃO	REFERÊNCIA
1	Informações de identificação da unidade jurisdicionada, contendo: Poder e órgão de vinculação ou supervisão; nome completo; denominação abreviada; código SIORG; código na LOA; situação operacional; natureza jurídica; principal atividade econômica; telefones de contato, endereço postal; endereço eletrônico; página na <i>internet</i> ; normas de criação; normas relacionadas à gestão e estrutura; manuais e publicações relacionadas às atividades da unidade; códigos e nomes das unidades gestoras e gestões no Sistema SIAFI.	1.IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE
2	Informações sobre o planejamento e gestão orçamentária e financeira da unidade, considerando o atingimento dos objetivos e metas físicas e financeiras, bem como as ações administrativas consubstanciadas em projetos e atividades, contemplando: a) Responsabilidades institucionais da unidade: I. Competência Institucional; II. Objetivos estratégicos. b) Estratégia de atuação frente às responsabilidades institucionais: I. Análise do andamento do plano estratégico da unidade ou do órgão em que a unidade esteja inserida; II. Análise do plano de ação da unidade referente ao exercício a que se referir o relatório de gestão. c) Programas de Governo sob a responsabilidade da unidade: I. Execução dos programas de Governo sob a responsabilidade da UJ; II. Execução física das ações realizadas pela UJ. d) Desempenho Orçamentário e Financeiro: I. Programação Orçamentária das Despesas; II. Execução Orçamentária das Despesas; III. Indicadores Institucionais.	A- CAPÍTULOS 1.1,1.2 E 2.1 B- CAPÍTULO 2 C- CAPÍTULO 5 D- CAPÍTULO 6 E 5.3
3	Informações sobre o reconhecimento de passivos por insuficiência de créditos ou recursos.	ANEXO IV.
4	Informações sobre a movimentação e os saldos de Restos a Pagar de Exercícios Anteriores.	NÃO SE APLICA - QUADRO A1- DN TCU Nº 107/2010
5	Informações sobre recursos humanos da unidade, contemplando as seguintes perspectivas: a) Composição do quadro de servidores ativos; b) Composição do quadro de servidores inativos e pensionistas; c) Composição do quadro de estagiários; d) Custos associados à manutenção dos recursos humanos; e) Locação de mão de obra mediante contratos de prestação de serviços; f) Indicadores gerenciais sobre recursos humanos.	CAPÍTULO 4 E ANEXO II
6	Informação sobre as transferências mediante convênio, contrato de repasse, termo de parceria, termo de cooperação, termo de compromisso ou outros acordos, ajustes ou instrumentos congêneres, vigentes no exercício de referência.	ANEXO I
7	Declaração da área responsável atestando que as informações referentes a contratos e convênios ou outros instrumentos congêneres estão disponíveis e atualizadas, respectivamente, no Sistema Integrado de Administração de Serviços Gerais – SIASG e no Sistema de Gestão de Convênios, Contratos de Repasse e Termos de Parceria – SICONV, conforme estabelece o art. 19 da Lei nº 12.309, de 9 de agosto de 2010.	NÃO SE APLICA - QUADRO A1- DN TCU Nº 107/2010
8	Informações sobre o cumprimento das obrigações estabelecidas na Lei nº 8.730, de 10 de novembro de 1993, relacionadas à entrega e ao tratamento das declarações de bens e rendas.	ANEXO V
9	Informações sobre o funcionamento do sistema de controle interno da UJ, contemplando os seguintes aspectos:	CAPÍTULO: 5.2 E ANEXO IX

	a) Ambiente de controle; Avaliação de risco; c) Procedimentos de controle; d) Informação e Comunicação; e) Monitoramento.	
10	Informações quanto à adoção de critérios de sustentabilidade ambiental na aquisição de bens, materiais de tecnologia da informação (TI) e na contratação de serviços ou obras, tendo como referência a Instrução Normativa nº 1/2010 e a Portaria nº 2/2010, ambas da Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão e informações relacionadas à separação de resíduos recicláveis descartados em conformidade com o Decreto nº 5.940/2006.	CAPÍTULO: 5.2 E ANEXO X.
11	Informações sobre a gestão do patrimônio imobiliário de responsabilidade da UJ, classificado como “Bens de Uso Especial”, de propriedade da União ou locado de terceiros.	ANEXO VI
12	Informações sobre a gestão de tecnologia da informação (TI) da UJ, contemplando os seguintes aspectos: a) Planejamento da área; b) Perfil dos recursos humanos envolvidos; c) Segurança da informação; d) Desenvolvimento e produção de sistemas; e) Contratação e gestão de bens e serviços de TI.	CAPÍTULO 5.2 E ANEXO III
13	Informações sobre a utilização de cartões de pagamento do governo federal, observando-se as disposições dos Decretos nºs 5.355/2005 e 6.370/2008.	NÃO SE APLICA - QUADRO A1- DN TCU Nº 107/2010
14	Informações sobre Renúncia Tributária, contendo declaração do gestor de que os beneficiários diretos da renúncia, bem como da contrapartida, comprovaram, no exercício, que estavam em situação regular em relação aos pagamentos dos tributos juntos à Secretaria da Receita Federal do Brasil – SRFB, ao Fundo de Garantia do Tempo de Serviço – FGTS e à Seguridade Social.	NÃO SE APLICA - QUADRO A1- DN TCU Nº 107/2010
15	Informações sobre as providências adotadas para atender às deliberações exaradas em acordãos do TCU ou em relatórios de auditoria do órgão de controle interno a que a unidade jurisdicionada se vincula ou as justificativas para o não cumprimento.	ANEXO VII
16	Informações sobre o tratamento das recomendações realizadas pela unidade de controle interno, caso exista na estrutura do órgão, apresentando as justificativas para os casos de não acatamento.	ANEXO VIII
17	Outras informações consideradas relevantes pela unidade para demonstrar a conformidade e o desempenho da gestão no exercício.	ANEXO XI
ITEM	INFORMAÇÕES CONTÁBEIS QUE DEVEM COMPOR O RELATÓRIO	REFERÊNCIA
1	Declaração do contador responsável pela unidade jurisdicionada atestando que os demonstrativos contábeis (Balanços Orçamentário, Financeiro e Patrimonial e a Demonstração das Variações Patrimoniais, previstas na Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964) e o demonstrativo levantado por unidade gestora responsável - UGR (válido apenas para as unidades gestoras não executoras) refletem a adequada situação orçamentária, financeira e patrimonial da unidade jurisdicionada que apresenta relatório de gestão.	NÃO SE APLICA AO QUADRO A1- DN TCU Nº 107/2010
2	Demonstrações contábeis previstas na Lei nº 4.320/64, incluindo as notas explicativas, conforme disposto na Resolução CFC nº 1.133/2008 (NBC T 16.6).	ANEXO XII
3	Demonstrações contábeis previstas na Lei nº 6.404/76, incluindo as notas explicativas	NÃO SE APLICA AO QUADRO A1- DN TCU Nº 107/2010
4	Informações sobre a composição acionária do capital social, indicando os principais acionistas e respectivos percentuais de participação, assim como a posição da UJ como detentora de investimento permanente em outras sociedades (investidora).	NÃO SE APLICA AO QUADRO A1- DN TCU Nº 107/2010
5	Parecer da auditoria independente sobre as demonstrações contábeis, quando a legislação dispuser a respeito.	ANEXO XII