

AO SERVIÇO NACIONAL DO COOPERATIVISMO NO RIO GRANDE DO NORTE - SESCOOP/RN

A COMISSÃO DE LICITAÇÕES

A/C do Ilmoº Sr. Provedor

Ref.: PREGÃO PRESENCIAL 001/2016

APRESENTAÇÃO DE PROPOSTA DE PREÇOS

A HGA TERCEIRIZAÇÃO E SERVIÇOS LTDA, vem mui respeitosamente, ante V. Senhoria, oferecer proposta de preços para o Pregão Presencial Nº 001/2016, conforme a convocação do referido edital.

1. DADOS DA EMPRESA

HGA TERCEIRIZAÇÃO E SERVIÇOS LTDA
 08.220.864/0001-20
 Rua João Tiburcio, 170, Centro, São José do Mipibu - RN
 EMAIL: hgaservicos@gmail.com
 DADOS BANCÁRIOS: C/C n.º 3566-0, agência: 022-1 - Banco do Brasil
 TELEFONE: 84 3027-1511

2. OBJETO

CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA A PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS CONTINUADOS DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO, RECEPÇÃO, COPEIRO E TÉCNICO ADMINISTRATIVO, PARA ATENDER AS NECESSIDADES DO SESCOOP/RN, CONFORME ESPECIFICAÇÕES CONTIDAS NO EDITAL E SEUS ANEXOS.

1. PREÇOS - ORÇAMENTO - LOTE 1

Item	SERVIÇO	QUANT	UNID	VALOR UNITÁRIO DOS POSTOS	TOTAL MENSAL	VALOR TOTAL ANUAL
1	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	1	POSTO	R\$ 2.162,03	R\$ 2.162,03	R\$ 25.944,39
2	COPEIRO	1	POSTO	R\$ 1.908,47	R\$ 1.908,47	R\$ 22.901,62
3	RECEPCIONISTA	1	POSTO	R\$ 1.839,49	R\$ 1.839,49	R\$ 22.073,90
VALOR MENSAL DO LOTE 1					R\$ 5.910,00	
VALOR TOTAL DO LOTE 1					R\$	70.920,00

SETENTA MIL NOVECENTOS E VINTE REAIS

2. PREÇOS - ORÇAMENTO - LOTE 2

Item	SERVIÇO	QUANT	UNID	VALOR UNITÁRIO DOS POSTOS	TOTAL MENSAL	VALOR TOTAL ANUAL
1	TECNICO ADMINISTRATIVO	4	POSTO	R\$ 2.825,00	R\$ 11.300,00	R\$ 135.600,00
VALOR TOTAL MENSAL LOTE 2					R\$	135.600,00
VALOR TOTAL DO LOTE 2					R\$	135.600,00

CENTO E TRINTA E CINCO MIL E SEISCENTOS

4. ONUS E ENCARGOS

Declaramos que em nossos preços estão incluídos todos os custos diretos e indiretos para perfeita execução dos serviços, inclusive das despesas com mão-de-obra, seguros em geral, encargos da legislação social trabalhista, previdenciária, da infortunistica do trabalho, dispêndio resultantes de impostos, taxas, regulamentos e posturas municipais, estaduais e federais, enfim, tudo o que for necessário para a execução total e completa dos serviços.

5. VALIDADE

Declaramos, para fins de participação no referido certame que esta proposta de preços tem a VALIDADE DE 90 (NOVENTA) DIAS.

6. PRAZOS

O prazo para início dos serviços, será após a assinatura do contrato e emissão de ordem de serviços por parte do respectivo tomador.

O prazo de pagamento, será de acordo com Item 14.2 do referido Edital.

7. REPRESENTANTE PARA ASSINATURA DO CONTRATO:

DANIELE DE MEDEIROS LIMA
 SOLTEIRA
 EMPRESARIA
 BRASILEIRA
 RG 2.501.304 - SSP/RN
 CPF: 073.183.704-56

8- DECLARAÇÕES

- Declaramos para efeito do cumprimento ao estabelecido no Inciso VII do artigo 4º da Lei Federal nº 10.520 de 17.07.2002, sob as penalidades cabíveis, que cumprimos plenamente os requisitos de habilitação exigidos neste Edital.

- DECLARAMOS expressamente, para fins do disposto no inciso V do art. 27 da Lei nº 8.666/93, acrescido pela Lei nº 9.854/99, regulamentada pelo Decreto nº 4.358/02, que não empregamos menor de dezoito anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre e não emprega menor de dezesseis anos.

() Ressalva para maior de 14 anos na condição de menor aprendiz

- Declaramos ainda que os serviços, ofertados atendem integralmente a todos os requisitos especificados no Edital e seus anexos;

Declaramos para os fins que se fizerem necessários, que os preços ora apresentados só sofrerão reajuste, quando por força de Convenção, Dissídio Coletivo ou determinação da Justiça do Trabalho, os salários da categoria forem reajustados.

9 - ASSINATURA DO RESPONSÁVEL

Natal(RN), 02 de fevereiro de 2016.

DANIELE DE MEDEIROS LIMA
 SÓCIA ADMINISTRADORA

Rua João Tiburcio nº 170 - Cap. 59.182-000, Centro, São José Mipibu
 Eic. Adm. Rua Princesa Isabel, nº 791 - Sala 104 - Cap. 59.025-400 - Cidade Alta, Natal/RN
 CNPJ: 08.220.864/0001-20 - FONE: (84) 3027-1511
 Email: hgaservicos@gmail.com

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS 44H		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	01/02/2016
B	Município/UF	Natal/RN
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2016
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
	Tipo de Serviço	QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR
	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS (44 HORAS SEMANAIS)	1
		UNIDADE DE MEDIDA
		Posto/Mês
Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	LIMPEZA E CONSERVAÇÃO
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 810,96
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDLIMP
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2016
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 880,00
B	Adicional de periculosidade	R\$ -
C	Dobra	R\$ -
D	Adicional noturno	R\$ -
E	Hora noturna adicional	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra (jornada reduzida)	R\$ -
G	Intervalo Intrajornada	R\$ -
H	Reflexo sobre o D.S.R	R\$ -
	Total da Remuneração	R\$ 880,00
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (52x2,90)-(Saláriox6%)	R\$ 98,00
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 118,00
C	Assistência médica e familiar	
D	Auxílio creche	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 1,00
F	Outros (PQM CLÁUSULA VIGESIMA QUINTA CCT)	R\$ 3,53
	Total de Benefícios mensais e diários	R\$ 220,53
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 5,00
B	Materiais	R\$ 157,88
C	Equipamentos	R\$ 25,00
	Total de Insumos diversos	R\$ 187,88
Nota: Valores mensais por empregado.		
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:		
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	% Valor (R\$)
A	INSS	20,00% R\$ 176,00
B	SESI ou SESC	1,50% R\$ 13,20
C	SENAI ou SENAC	1,00% R\$ 8,80
D	INCRA	0,20% R\$ 1,76
E	Salário Educação	2,50% R\$ 22,00
F	FGTS	8,00% R\$ 70,40
G	Seguro acidente do trabalho (RATXFAP)	1,00% R\$ 8,80
H	SEBRAE	0,60% R\$ 5,28
	Total	34,80% R\$ 306,24
Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias		
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	% Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33% R\$ 73,30
B	Adicional de Férias	2,78% R\$ 24,46
	Subtotal	11,11% R\$ 97,77
C	incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	3,87% R\$ 34,02
	Total	14,98% R\$ 131,79

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade						
4.3	Afastamento Maternidade:	%	Valor (R\$)			
A	Afastamento maternidade	0,03%	R\$	0,26		
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,01%	R\$	0,09		
Total		0,04%	R\$	0,36		
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão						
4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)			
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$	3,70		
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado	0,15%	R\$	1,29		
C	Multa do FGTS do aviso prévio	4,00%	R\$	35,20		
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$	17,07		
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,68%	R\$	5,94		
F	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,47%	R\$	4,10		
Total		7,65%	R\$	67,29		
Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente						
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)			
A	Férias	8,33%	R\$	73,30		
B	Ausência por doença	0,19%	R\$	1,67		
C	Licença paternidade	0,01%	R\$	0,09		
D	Ausências legais	0,05%	R\$	0,44		
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,05%	R\$	0,44		
F	Outros (especificar)					
Subtotal		8,63%	R\$	75,94		
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	3,00%	R\$	26,43		
Total		11,63%	R\$	102,37		
Quadro - Resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas						
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)			
4.1	13 º salário + Adicional de férias	14,98%	R\$	131,79		
4.2	Encargos previdenciários e FGTS	34,80%	R\$	306,24		
4.3	Afastamento maternidade	0,04%	R\$	0,36		
4.4	Custo de rescisão	7,65%	R\$	67,29		
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	11,63%	R\$	102,37		
4.6	Outros (especificar)					
Total		69,10%	R\$	608,05		
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)			
A	Custos indiretos	2,00%	R\$	37,93		
B	Tributos	8,65%	R\$	187,02		
	B.1. PIS	3,00%	R\$	64,86		
	B.2 COFINS	0,65%	R\$	14,05		
	B.4 ISS	5,00%	R\$	108,10		
C	Lucro	2,10%	R\$	40,62		
Total			R\$	265,57		
ANEXO III - B - Quadro-resumo do Custo por Empregado						
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)				
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	880,00			
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	220,53			
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$	187,88			
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	608,05			
Subtotal (A + B + C + D)		R\$	1.896,46			
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	265,57			
Valor total por empregado		R\$	2.162,03			
QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIO POR POSTO		1				
VALOR MENSAL DO POSTO		R\$	2.162,03			
1	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	R\$	2.162,03	1	R\$	2.162,03

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - COPEIRO 44 H			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	01/02/2016	
B	Município/UF	Natal/RN	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2016	
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR	
UNIDADE DE MEDIDA			
COPEIRO (44 HORAS SEMANAIS)		1	
		Posto/Mês	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	COPEIRAGEM	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 862,97	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDHOTELEIROS	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2016	
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário Base	R\$ 880,00	
B	Adicional de periculosidade	R\$ -	
C	Dobra	R\$ -	
D	Adicional noturno	R\$ -	
E	Hora noturna adicional	R\$ -	
F	Adicional de Hora Extra (jornada reduzida)	R\$ -	
G	Intervalo Intra jornada	R\$ -	
H	Reflexo sobre o D.S.R	R\$ -	
Total da Remuneração		R\$ 880,00	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte (52x2,90) (Saláriox6%)	R\$ 98,00	
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ 82,00	
C	Assistência médica e familiar		
D	Auxílio creche		
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 1,00	
F	Outros	R\$ -	
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 181,00	
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS			
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$ 5,00	
B	Materiais		
C	Equipamentos	R\$ -	
Total de Insumos diversos		R\$ 5,00	
Nota: Valores mensais por empregado.			
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 176,00
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 13,20
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 8,80
D	INCRA	0,20%	R\$ 1,76
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 22,00
F	FGTS	8,00%	R\$ 70,40
G	Seguro acidente do trabalho (RATXFAP)	1,00%	R\$ 8,80
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 5,28
Total		34,80%	R\$ 306,24
Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias			
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 73,30
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 24,46
Subtotal		11,11%	R\$ 97,77
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	3,87%	R\$ 34,02
Total		14,98%	R\$ 131,79

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade						
4.3	Afastamento Maternidade:	%	Valor (R\$)			
A	Afastamento maternidade	0,03%	R\$	0,26		
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,01%	R\$	0,09		
	Total	0,04%	R\$	0,36		
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão						
4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)			
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$	3,70		
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado	0,15%	R\$	1,29		
C	Multa do FGTS do aviso prévio	4,00%	R\$	35,20		
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$	17,07		
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,68%	R\$	5,94		
F	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,47%	R\$	4,10		
	Total	7,65%	R\$	67,29		
Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente						
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)			
A	Férias	8,33%	R\$	73,30		
B	Ausência por doença	0,19%	R\$	1,67		
C	Licença paternidade	0,01%	R\$	0,09		
D	Ausências legais	0,05%	R\$	0,44		
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,05%	R\$	0,44		
F	Outros (especificar)					
	Subtotal	8,63%	R\$	75,94		
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	3,00%	R\$	26,43		
	Total	11,63%	R\$	102,37		
Quadro - Resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas						
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)			
4.1	13 % salário + Adicional de férias	14,98%	R\$	131,79		
4.2	Encargos previdenciários e FGTS	34,80%	R\$	306,24		
4.3	Afastamento maternidade	0,04%	R\$	0,36		
4.4	Custo de rescisão	7,65%	R\$	67,29		
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	11,63%	R\$	102,37		
4.6	Outros (especificar)					
	Total	69,10%	R\$	608,05		
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
S	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)			
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$	33,48		
B	Tributos	8,65%	R\$	165,08		
	B.1. PIS	3,00%	R\$	57,25		
	B.2 COFINS	0,65%	R\$	12,41		
	B.4 ISS	5,00%	R\$	95,42		
C	Lucro	2,10%	R\$	35,86		
	Total		R\$	234,42		
ANEXO III - B - Quadro-resumo do Custo por Empregado						
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)				
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	880,00			
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	181,00			
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$	5,00			
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	608,05			
	Subtotal (A + B + C + D)	R\$	1.674,05			
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	234,42			
	Valor total por empregado	R\$	1.908,47			
	QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIO POR POSTO		1			
	VALOR MENSAL DO POSTO	R\$	1.908,47			
RESUMO DE TRABALHOS						
I	COPEIRO	R\$	1.908,47	1	R\$	1.908,47

HGA TERCEIRIZAÇÃO E SERVIÇOS LTDA
 Daniele de Medeiros Lima
 Sócia Administradora - CPF: 073.183.704-56

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - RECEPCIONISTA 40 H		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	01/02/2016
B	Município/UF	Natal/RN
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2016
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR	UNIDADE DE MEDIDA
RECEPCIONISTA (40 HORAS SEMANAIS)	1	Posto/Mês
Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	RECEPÇÃO
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 889,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SIND DAS SECRETÁRIAS
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2016
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 889,00
B	Adicional de periculosidade	R\$ -
C	Dobra	R\$ -
D	Adicional noturno	R\$ -
E	Hora noturna adicional	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra (jornada reduzida)	R\$ -
G	Intervalo Intra-jornada	R\$ -
H	Reflexo sobre o D.S.R	R\$ -
	Total da Remuneração	R\$ 889,00
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (44x2,90) - (Saláriox6%)	R\$ 74,26
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$ -
C	Assistência médica e familiar	
D	Auxílio creche	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 1,00
F	Outros	R\$ -
	Total de Benefícios mensais e diários	R\$ 75,26
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 35,00
B	Materiais	
C	Equipamentos	R\$ -
	Total de Insumos diversos	R\$ 35,00
Nota: Valores mensais por empregado.		
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:		
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	% Valor (R\$)
A	INSS	20,00% R\$ 177,80
B	SESI ou SESC	1,50% R\$ 13,34
C	SENAI ou SENAC	1,00% R\$ 8,89
D	INCRÁ	0,20% R\$ 1,78
E	Salário Educação	2,50% R\$ 22,23
F	FGTS	8,00% R\$ 71,12
G	Seguro acidente do trabalho (RATXFAP)	1,00% R\$ 8,89
H	SEBRAE	0,60% R\$ 5,33
	Total	34,80% R\$ 309,38
Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias		
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	% Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33% R\$ 74,05
B	Adicional de Férias	2,78% R\$ 24,71
	Subtotal	11,11% R\$ 98,77
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	3,87% R\$ 34,37
	Total	14,98% R\$ 133,14

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,03%	R\$ 0,27
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,09
Total		0,04%	R\$ 0,36

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 3,73
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado	0,15%	R\$ 1,30
C	Multa do FGTS do aviso prévio	4,00%	R\$ 35,56
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 17,25
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,68%	R\$ 6,00
F	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,47%	R\$ 4,14
Total		7,65%	R\$ 67,98

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	R\$ 74,05
B	Ausência por doença	0,19%	R\$ 1,69
C	Licença paternidade	0,01%	R\$ 0,09
D	Ausências legais	0,05%	R\$ 0,44
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,05%	R\$ 0,44
F	Outros (especificar)		
Subtotal		8,63%	R\$ 76,72
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	3,00%	R\$ 26,70
Total		11,63%	R\$ 103,42

Quadro - Resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	13 * salário + Adicional de férias	14,98%	R\$ 133,14
4.2	Encargos previdenciários e FGTS	34,80%	R\$ 309,38
4.3	Afastamento maternidade	0,04%	R\$ 0,36
4.4	Custo de rescisão	7,65%	R\$ 67,98
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	11,63%	R\$ 103,42
4.6	Outros (especificar)		
Total		69,10%	R\$ 614,28

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	2,00%	R\$ 32,27
B	Tributos	8,65%	R\$ 159,12
	B.1. PIS	3,00%	R\$ 55,18
	B.2. COFINS	0,65%	R\$ 11,96
	B.4. ISS	5,00%	R\$ 91,97
C	Lucro	2,10%	R\$ 34,56
Total			R\$ 225,95

ANEXO III - B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	889,00
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	75,26
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$	35,00
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	614,28
Subtotal (A + B + C + D)		R\$	1.613,54
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	225,95
Valor total por empregado		R\$	1.839,49
QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIO POR POSTO		1	
VALOR MENSAL DO POSTO		R\$	1.839,49
I	RECEPCIONISTA	R\$	1.839,49
		1	R\$ 1.839,49

HGA TERCEIRAÇÃO E SERVIÇOS LTDA
 Daniele de Medeiros Lima
 Sra Administradora - CPF: 073.183.704-58

FAMÍLIA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - TÉCNICO ADMINISTRATIVO 40 H			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	01/02/2016	
B	Município/UF	Natal/RN	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2016	
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR	UNIDADE DE MEDIDA
TÉCNICO ADMINISTRATIVO (40 HORAS SEMANAIS)		4	Posto/Mês
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	TEC ADMINISTRATIVO	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	1.469,37
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SIND DAS SECRETÁRIAS	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2016	
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário Base	R\$	1.469,37
B	Adicional de periculosidade	R\$	-
C	Dobra	R\$	-
D	Adicional noturno	R\$	-
E	Hora noturna adicional	R\$	-
F	Adicional de Hora Extra (jornada reduzida)	R\$	-
G	Intervalo intrajornada	R\$	-
H	Reflexo sobre o D.S.R	R\$	-
Total da Remuneração		R\$	1.469,37
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte (44x2,90)-(Saláriox6%)	R\$	39,44
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	R\$	-
C	Assistência médica e familiar		
D	Auxílio creche		
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	1,00
F	Outros	R\$	-
Total de Benefícios mensais e diários		R\$	40,44
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS			
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	7,21
B	Materiais		
C	Equipamentos	R\$	-
Total de Insumos diversos		R\$	7,21
Nota: Valores mensais por empregado.			
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 293,87
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 22,04
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 14,69
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,94
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 36,73
F	FGTS	8,00%	R\$ 117,55
G	Seguro acidente do trabalho (RATXFAP)	1,00%	R\$ 14,69
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,82
Total		34,80%	R\$ 511,33
Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias			
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 122,40
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 40,85
Subtotal		11,11%	R\$ 163,25
C	incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	3,87%	R\$ 56,81
Total		14,98%	R\$ 220,06

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,03%	R\$ 0,44
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,15
Total		0,04%	R\$ 0,59

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 6,17
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado	0,15%	R\$ 2,15
C	Multa do FGTS do aviso prévio	4,00%	R\$ 58,77
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 28,51
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,68%	R\$ 9,92
F	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,47%	R\$ 6,84
Total		7,65%	R\$ 112,36

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	R\$ 122,40
B	Ausência por doença	0,19%	R\$ 2,79
C	Licença paternidade	0,01%	R\$ 0,15
D	Ausências legais	0,05%	R\$ 0,73
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,05%	R\$ 0,73
F	Outros (especificar)		
Subtotal		8,63%	R\$ 126,81
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	3,00%	R\$ 44,13
Total		11,63%	R\$ 170,94

Quadro - Resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	13º salário + Adicional de férias	14,98%	R\$ 220,06
4.2	Encargos previdenciários e FGTS	34,80%	R\$ 511,33
4.3	Afastamento maternidade	0,04%	R\$ 0,59
4.4	Custo de rescisão	7,65%	R\$ 112,36
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	11,63%	R\$ 170,94
4.6	Outros (especificar)		
Total		69,10%	R\$ 1.015,28

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	0,90%	R\$ 22,79
B	Tributos	8,65%	R\$ 244,36
B.1	PIS	3,00%	R\$ 84,75
B.2	COFINS	0,65%	R\$ 18,36
B.4	ISS	5,00%	R\$ 141,25
C	Lucro	1,00%	R\$ 25,55
Total			R\$ 292,70

ANEXO III - B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.469,37
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	40,44
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$	7,21
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	1.015,28
Subtotal (A + B + C + D)		R\$	2.532,30
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	292,70
Valor total por empregado		R\$	2.825,00
QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIO POR POSTO		1	
VALOR MENSAL DO POSTO		R\$	2.825,00

1	CLASSIFICAÇÃO DE CARGO	VALOR MENSAL DO POSTO (R\$)	QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS	VALOR TOTAL (R\$)
I	TECNICO ADMINISTRATIVO	R\$ 2.825,00	4	R\$ 11.299,99

HGA TERCEIRIZAÇÃO E SERVIÇOS LTDA
 Daniele de Medeiros Lima
 Sócia Administradora - CPF: 073.183.704-56

COOPERATIVA DE PRODUÇÃO ARTESANAL DO SERIDÓ LTDA – COASE

End: Rua Felipe Guerra, 379 – Centro – Caicó, RN

Cep. 59.300-000 – Fone 3421.1949 – CNPJ: 08.384.661/0001-70

DECLARAÇÃO

Declaramos para os devidos fins de Cadastro junto ao SESCOOP-RN, Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Rio Grande do Norte que a Sra. **IRACEMA NOGUEIRA BATISTA**, já deu curso à COASE na área Designe de Bordados.

Caicó(RN), 02 de fevereiro de 2016

Atenciosamente,


Maria Edna Dantas dos Santos
Presidente